



ARCS
Azienda Regionale
di Coordinamento
per la Salute



REGIONE AUTONOMA
FRIULI VENEZIA GIULIA

DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

dott. Joseph Polimeni

nominato con deliberazione della Giunta Regionale n. 658 del 09.05.2022

coadiuvato per l'espressione dei pareri di competenza:

dal Direttore amministrativo dott. Daniele Baldi nominato con dcr. n. 70 del 05.04.2023

dal Direttore sanitario dott. Maurizio Andreatti nominato con dcr. n. 15 del 15.01.2020

N. 159

DEL 22/08/2023

AVENTE AD OGGETTO:

**CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N.2 POSTI DI
C.T.P. STATISTICO DA ASSEGNARE ALLE AZIENDE DEL SSR – 3^ UTILIZZO**

Proposta di Decreto n. 171 del 21/08/2023

Oggetto: CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N.2 POSTI DI C.T.P. STATISTICO DA ASSEGNARE ALLE AZIENDE DEL SSR – 3^ UTILIZZO

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Preambolo

Normativa di riferimento

VISTI:

- la L.R.27 del 17/12/2018 che ridefinisce l'assetto istituzionale e organizzativo del Servizio Sanitario Regionale (SSR) disponendo, in particolare, l'istituzione a far data dal 01/01/2019 dell'Azienda Regionale di Coordinamento per la salute (ARCS),
- la D.G.R. n.2428 del 21/12/2018 ed il conseguente Decreto del Presidente della Regione FVG n.240 del 21/12/2018 di costituzione dell'Azienda Regionale di Coordinamento per la Salute (ARCS),
- il Decreto Legislativo n.165/2001 "Testo Unico sul Pubblico Impiego" e successive modifiche ed integrazioni, avente ad oggetto "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche",
- il D.P.R. n.220 del 27/03/2001, relativo al regolamento recante la disciplina dei concorsi del personale non dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale,
- il decreto del D.G. n.102 del 29/04/2020 di conferimento dell'incarico di Direttore della SC Gestione Risorse Umane,
- il decreto del D.G. n.203 del 22/09/2022 "Adozione del Regolamento per l'adozione dei decreti e delle determinazioni dirigenziali",
- la D.G.R. n.480 del 17/03/2023 ad oggetto "LR 22/2019. Linee annuali per la gestione del servizio sanitario regionale per l'anno 2023. Approvazione definitiva",
- il decreto del D.G. n.118 del 31/05/2023 avente ad oggetto "Piano attuativo e bilancio preventivo 2023. Approvazione preliminare",
- il decreto del D.G.n.152 del 31/07/2023 ad oggetto "2^ Rendiconto trimestrale 2023",
- la disciplina contrattuale vigente nel tempo per i dipendenti del comparto sanità;

Istruttoria e motivazione dell'atto

RICHIAMATO:

- il decreto del D.G. n.66 del 30/03/2023 ad oggetto "Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n.2 posti di collaboratore tecnico professionale – statistico da assegnare alle aziende del SSR – approvazione verbali e graduatorie",
- il bando di riferimento prot.n.42231 dell'11/11/2023,
- il decreto n.125 del 09/06/2023 con il quale si è provveduto ad utilizzare la graduatoria assegnando la candidata collocatosi dal 7^ posto;

CONSIDERATO che:

- l'Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale ha rappresentato, con nota formale acquisita agli atti della SC Gestione Risorse Umane, il fabbisogno per il profilo in argomento pari a 2 unità,
- non sono pervenute ulteriori richieste dalle aziende del SSR opportunamente interpellate;

RITENUTO pertanto, di dare seguito alla copertura del fabbisogno rappresentato assegnando:

Candidato	Graduatoria	Assegnazione
MAGNI ELENA	8	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
BEORCHIA YVONNE	9	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale

PRECISATO che:

- in relazione a quanto indicato al punto 16 del bando di concorso, l'azienda utilizzatrice della graduatoria può inserire nel contratto individuale di lavoro del personale assunto, una clausola che preveda un vincolo di almeno tre anni di permanenza in servizio effettivo dalla data di assunzione presso le Aziende del SSR, prima di concedere eventuali nulla osta alla mobilità extraregionale,
- alla stessa azienda compete la verifica della documentazione presentata dalle candidate assegnate;

DATO ATTO:

- che per effetto dello scorrimento in argomento la graduatoria risulta esaurita,
- che rispetto al presente provvedimento non si ravvisa il conflitto di interesse;

Attestazione di compatibilità economica

Si attesta che in relazione al presente atto:

- non derivano costi a carico del bilancio aziendale dell'ARCS,
- con riferimento ai costi l'ASUFC ha rilasciato la seguente attestazione, acquisita agli atti della SC Gestione Risorse Umane – nota prot.n. 29499/A del 03/08/2023 - "Si precisa che tali unità sono già ricomprese nel Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2023- 2025 adottato con decreto del Direttore Generale n.588 del 17.05.2023.";

PROPONE

per i motivi di cui in premessa, che si intendono integralmente riportati:

con riferimento al concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n.2 posti di collaboratore tecnico professionale statistico da assegnare alle aziende del SSR – bando prot.n.42231 dell'11/11/2023 -

1. di dare seguito alla seguente assegnazione correlata ai fabbisogni espressi:

Candidato	Graduatoria	Assegnazione
MAGNI ELENA	8	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
BEORCHIA YVONNE	9	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale

2. di dare atto che in relazione a quanto indicato nel bando di concorso:

- l'azienda utilizzatrice della graduatoria può inserire nei contratti individuali di lavoro del personale assunto, una clausola che preveda un vincolo di almeno tre anni di permanenza in servizio effettivo

- dalla data di assunzione presso le Aziende del SSR, prima di concedere eventuali nulla osta alla mobilità extraregionale,
- che alla stessa azienda compete la verifica della documentazione presentata dalle candidate assegnate;
3. di trasmettere copia del presente provvedimento alle aziende del SSR per opportuna informazione;
 4. di dare atto che per effetto dello scorrimento in argomento la graduatoria risulta esaurita;
 5. di dare atto inoltre che non si rilevano conflitti di interesse con riferimento al presente provvedimento;
 6. di prendere atto, infine, che dal presente provvedimento:
 - non derivano costi a carico del bilancio aziendale dell'ARCS,
 - rispetto ai costi a carico l'ASUFC ha rilasciato l'attestazione, acquisita agli atti della SC Gestione Risorse Umane, di cui in premessa;
 7. di dare atto che il presente atto diviene esecutivo dal giorno della pubblicazione in base di quanto previsto dall'art. 4 comma 2 LR 21/1992 e ss.mm.ii..

Il Responsabile del Procedimento
SC GESTIONE RISORSE UMANE
Tecla Del Dò

Attestazione del Responsabile di Struttura

Il Dirigente attesta la conformità della proposta di decreto n. 171 del 21/08/2023 alla legislazione statale e regionale vigente.

IL DIRIGENTE RESPONSABILE
SC GESTIONE RISORSE UMANE
Tecla Del Dò

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA l'attestazione del Responsabile del Procedimento contenuta in istruttoria in riferimento alla legittimità e alla regolarità tecnica e amministrativa del provvedimento e alla compatibilità della spesa presunta rispetto alla programmazione economica;

VISTA l'attestazione del Dirigente della Struttura gestionale che propone l'atto in ordine alla conformità dello stesso alla legislazione statale e regionale vigente;

IN BASE ai poteri conferitigli con la deliberazione della Giunta Regionale n. 658 del 09.05.2022;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

DECRETA

per i motivi di cui in premessa, che si intendono integralmente riportati:

con riferimento al concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n.2 posti di collaboratore tecnico professionale statistico da assegnare alle aziende del SSR – bando prot.n.42231 dell'11/11/2023 -

1. di dare seguito alla seguente assegnazione correlata ai fabbisogni espressi:

Candidato	Graduatoria	Assegnazione
MAGNI ELENA	8	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
BEORCHIA YVONNE	9	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale

2. di dare atto che in relazione a quanto indicato nel bando di concorso:

- l'azienda utilizzatrice della graduatoria può inserire nei contratti individuali di lavoro del personale assunto, una clausola che preveda un vincolo di almeno tre anni di permanenza in servizio effettivo dalla data di assunzione presso le Aziende del SSR, prima di concedere eventuali nulla osta alla mobilità extraregionale,
- che alla stessa azienda compete la verifica della documentazione presentata dalle candidate assegnate;

3. di trasmettere copia del presente provvedimento alle aziende del SSR per opportuna informazione;

4. di dare atto che per effetto dello scorrimento in argomento la graduatoria risulta esaurita;

5. dare atto inoltre che non si rilevano conflitti di interesse con riferimento al presente provvedimento;

6. di prendere atto, infine, che dal presente provvedimento:

- non derivano costi a carico del bilancio aziendale dell'ARCS,
 - rispetto ai costi a carico l'ASUFC ha rilasciato l'attestazione, acquisita agli atti della SC Gestione Risorse Umane, di cui in premessa;
7. di dare atto che il presente atto diviene esecutivo dal giorno della pubblicazione in base di quanto previsto dall'art. 4 comma 2 LR 21/1992 e ss.mm.ii..

Letto, approvato e sottoscritto

Il Direttore generale
dott. Joseph Polimeni
firmato digitalmente

Elenco allegati:

--	--



Decreto n. 159 del 22/08/2023

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE NEL SITO AZIENDALE

Il decreto n. 159 del 22/08/2023 è conforme all'originale, redatto in forma elettronica e sottoscritto digitalmente e archiviato presso la *server farm* di INSIEL S.p.A., ed è pubblicato all'Albo Pretorio dell'Azienda Regionale di Coordinamento della Salute in data 22/08/2023, ai sensi dell'art. 32, comma I, della L. 69/2009, rimanendovi per quindici giorni consecutivi.

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

Il decreto è esecutivo dal giorno di pubblicazione ai sensi dell'art. 4 comma 2 LR 21/1992 e ss.mm.ii.

Ufficio Proponente: SC GESTIONE RISORSE UMANE

IL FUNZIONARIO INCARICATO

Katia Colautti

Udine 22/08/2023