



## **DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE**

dott. Joseph Polimeni  
*nominato con deliberazione della Giunta Regionale n. 658 del 09.05.2022*

coadiuvato per l'espressione dei pareri di competenza:  
dal Direttore amministrativo dott. Riccardo Mario Paoli nominato con dcr. n. 88 del 10.05.2022  
dal Direttore sanitario sostituto dr. Amato De Monte nominato con dcr. n. 134 del 19/07/2022  
dal Direttore dei servizi sociosanitari dott.ssa Laura Regattin nominata con dcr. n.158 del 09.08.2022

---

**N. 241**

---

**DEL 10/11/2022**

### **AVENTE AD OGGETTO:**

**CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N.1 POSTO DI C.P.S. TECNICO DI NEUROFISIOPATOLOGIA CAT.D DA ASSEGNARE ALLE AZIENDE DEL SSR – 2^ UTILIZZO**

## **Proposta di Decreto n. 271 del 07/11/2022**

**Oggetto: CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N.1 POSTO DI C.P.S. TECNICO DI NEUROFISIOPATOLOGIA CAT.D DA ASSEGNARE ALLE AZIENDE DEL SSR – 2^ UTILIZZO**

### **DOCUMENTO ISTRUTTORIO**

#### **Normativa di riferimento**

##### **VISTI:**

- la L.R. 27 del 17/12/2018 che ridefinisce l'assetto istituzionale e organizzativo del Servizio Sanitario Regionale (SSR) disponendo, in particolare, l'istituzione a far data dal 01/01/2019 dell'Azienda Regionale di Coordinamento per la salute (ARCS),
- la Delibera di Giunta Regionale n. 2428 del 21/12/2018 ed il conseguente Decreto del Presidente della Regione FVG n. 240 del 21/12/2018 di costituzione dell'Azienda Regionale di Coordinamento per la Salute (ARCS),
- il Decreto Legislativo n.165/2001 "Testo Unico sul Pubblico Impiego" e successive modifiche ed integrazioni, avente ad oggetto "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche",
- il D.P.R. 27/03/2001, n. 220, relativo al regolamento recante la disciplina dei concorsi del personale non dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale,
- la Legge n. 3/2003, art. 9, ad oggetto "Utilizzazione degli idonei di concorsi pubblici",
- il Decreto del D.G. n. 102 del 29/04/2020 di conferimento dell'incarico di Direttore della SC Gestione Risorse Umane,
- la D.G.R. 321/2022 avente ad oggetto "L.R. 22/2019 – Linee annuali per la gestione del Servizi Sanitario per l'anno 2022. Approvazione definitiva",
- il Decreto del D.G. n. 58 del 12/04/2022 di approvazione definitiva del Piano attuativo e del Bilancio di previsione 2022,
- il Decreto del D.G. n. 134 del 30/06/2022 con il quale è stato adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il triennio 2022-2024, che contiene tra l'altro il PTFP 2022-2024;
- il Decreto del D.G. n. 153 del 04/08/2022 "Programmazione 2022: assegnazione budget di risorsa",
- il Decreto del D.G. n. 203 del 22.09.2022 "Adozione del Regolamento per l'adozione dei decreti e delle determinazioni dirigenziali".

#### **Istruzione e motivazione dell'atto**

##### **PREMESSO** che:

- con decreto del D.G. n. 210 del 20/12/2021, è stato indetto concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto di c.p.s. Tecnico di neurofisiopatologia cat. D,
- con decreto del D.G. n. 152 del 03/08/2022 è stata approvata la graduatoria inerente la procedura selettiva in argomento, con cui si è provveduto tra l'altro, ad utilizzare la graduatoria fino all'11^ candidato compreso;

**CONSIDERATO** che le sottoindicate aziende hanno rappresentato, con note formali acquisite agli atti della SC Gestione Risorse Umane, i seguenti fabbisogni per il profilo in argomento, a copertura di posti già vacanti o che si renderanno vacanti nel breve periodo, in coerenza con i rispettivi P.T.F.P. 2022-2024:

| Aziende   | Unità richieste | Richiesta   |
|---|-----------------|---|
| Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale | 2               | Prot. n. 34480/A del 19/09/2022<br>Prot. n. 41090/A del 03/11/2022                                    |
| IRCCS "Burlo Garofolo" - Trieste                | 1               | Prot. n. 30464/A del 10/08/2022<br>Prot. n. 32821/A del 07/09/2022<br>Prot. n. 39812/A del 26/10/2022 |
| <b>Totale</b>                                   | <b>3</b>        |   |

**DATO ATTO** che:

- l'assegnazione dei candidati idonei avviene in base ai criteri definiti con decreto D.G. n. 152/2022
- i costi inerenti le assegnazioni sono rispettosi del tetto di spesa sul personale assegnato con DGR 321/2022 avente ad oggetto "LR 22/2019 – Linee annuali per la gestione del Servizi Sanitario per l'anno 2022. Approvazione definitiva";

**RITENUTO** pertanto, di dar corso alla copertura dei fabbisogni rappresentati dalle aziende richiedenti le unità indicate assegnando:

| Candidato             | ID Domanda | Punteggio (/80) | Graduatoria | Assegnazione                                    |
|-----------------------|------------|-----------------|-------------|---|
| POLONI VALERIA        | 3051243    | 51,140          | 12          | Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale |
| BARBUI FEDERICA ELISA | 3011576    | 48,930          | 13          | IRCCS "Burlo Garofolo" - Trieste                |
| TROIANO ANNALISA      | 3012887    | 42,000          | 14          | Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale |

**DATO ATTO** che rispetto al presente provvedimento non si ravvisa il conflitto di interessi;

#### **Attestazione di compatibilità economica dell'atto**

Si attesta che dal presente provvedimento non derivano costi a carico del bilancio di ARCS e che rispetto ai costi a carico delle Aziende del SSR richiedenti sono state rilasciate le seguenti attestazioni, acquisite agli atti della SC Gestione Risorse Umane;

- ASUFC – nota prot. ARCS n. 41090/A del 03/11/2022 – "*le unità sono ricomprese nei documenti di programmazione aziendale di cui al decreto DG n. 366 del 5.4.2022, avente ad oggetto "Approvazione del Piano Attuativo – PA 2022\_ Programma e Bilancio di Previsione"*.  
Nota conservata agli atti della SC Gestione Risorse Umane,
- BURLO – nota prot. ARCS n.39812/A del 26/10/2022 – "*si attesta la compatibilità economica di tale assunzione rispetto al Bilancio economico di previsione 2022"*.  
Nota conservata agli atti della SC Gestione Risorse Umane;

## PROPONE

per i motivi di cui in premessa, che si intendono integralmente riportati:

- di utilizzare, per le esigenze espresse dalle Aziende del SSR, così come indicato in premessa, la graduatoria esitata dalla procedura concorsuale bandita con decreto DG 210/2021;
- di dare atto che per effetto del presente scorrimento, la graduatoria approvata con Decreto del D.G. n. 152/2022 è utilizzata fino al 14<sup>^</sup> posto compreso, così come indicato qui di seguito:

| Candidato             | ID Domanda | Punteggio (/80) | Graduatoria | Assegnazione                                    |
|-----------------------|------------|-----------------|-------------|---|
| POLONI VALERIA        | 3051243    | 51,140          | 12          | Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale |
| BARBUI FEDERICA ELISA | 3011576    | 48,930          | 13          | IRCCS "Burlo Garofolo" - Trieste                |
| TROIANO ANNALISA      | 3012887    | 42,000          | 14          | Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale |

- di precisare che, in relazione a quanto riportato nel bando in argomento, le Aziende utilizzatrici della graduatoria possono inserire nel contratto individuale di lavoro del personale assunto una clausola che preveda un vincolo di almeno tre anni di permanenza in servizio effettivo dalla data di assunzione presso le Aziende del SSR, prima di concedere eventuali nulla osta alla mobilità extraregionale;
- di dare atto dal presente provvedimento non derivano costi a carico del bilancio di ARCS e che rispetto ai costi a carico delle Aziende del SSR richiedenti sono state rilasciate le seguenti attestazioni acquisite agli atti della SC Gestione Risorse Umane:
  - ASUFC – nota prot. ARCS n. 41090/A del 03/11/2022 – “le unità sono ricomprese nei documenti di programmazione aziendale di cui al decreto DG n. 366 del 5.4.2022, avente ad oggetto “Approvazione del Piano Attuativo – PA 2022 \_ Programma e Bilancio di Previsione”.  
Nota conservata agli atti della SC Gestione Risorse Umane,
  - BURLO – nota prot. ARCS n. 39812/A del 26/10/2022 – “si attesta la compatibilità economica di tale assunzione rispetto al Bilancio economico di previsione 2022”.  
Nota conservata agli atti della SC Gestione Risorse Umane;
- di dare atto, inoltre, che:
  - i costi inerenti le assegnazioni sono rispettosi del tetto di spesa sul personale assegnato alle Aziende richiedenti con DGR 321/2022 avente ad oggetto “LR 22/2019 – Linee annuali per la gestione del Servizi Sanitario per l’anno 2022. Approvazione definitiva”,
  - non si ravvisano conflitti di interesse rispetto al presente provvedimento;
- di trasmettere copia del presente provvedimento alle Aziende del Servizio Sanitario Regionale dando atto che agli stessi compete la verifica della documentazione presentata dai candidati assegnati;

- dare atto, infine, che il presente provvedimento diviene esecutivo dal giorno della pubblicazione in base di quanto previsto dall'art. 4 comma 2 LR 21/1992 e ss.mm.ii...

Il Responsabile del Procedimento  
SC GESTIONE RISORSE UMANE  
Tecla Del Dò

---

**Attestazione del Responsabile di Struttura**

Il Dirigente attesta la conformità della proposta di decreto n. 271 del 07/11/2022 alla legislazione statale e regionale vigente.

IL DIRIGENTE RESPONSABILE  
SC GESTIONE RISORSE UMANE  
Tecla Del Dò

## IL DIRETTORE GENERALE

VISTA l'attestazione del Responsabile del Procedimento contenuta in istruttoria in riferimento alla legittimità e alla regolarità tecnica e amministrativa del provvedimento e alla compatibilità della spesa presunta rispetto alla programmazione economica;

VISTA l'attestazione del Dirigente della Struttura gestionale che propone l'atto in ordine alla conformità dello stesso alla legislazione statale e regionale vigente;

IN BASE ai poteri conferitigli con la deliberazione della Giunta Regionale n. 658 del 09.05.2022;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore dei Servizi Sociosanitari e del Direttore Sanitario sostituto, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

## DECRETA

per i motivi di cui in premessa, che si intendono integralmente riportati:

- di utilizzare, per le esigenze espresse dalle Aziende del SSR, così come indicato in premessa, la graduatoria esitata dalla procedura concorsuale bandita con decreto DG 210/2021;
- di dare atto che per effetto del presente scorrimento, la graduatoria approvata con Decreto del D.G. n. 152/2022 è utilizzata fino al 14<sup>^</sup> posto compreso, così come indicato qui di seguito:

| Candidato             | ID Domanda | Punteggio (/80) | Graduatoria | Assegnazione                                    |
|-----------------------|------------|-----------------|-------------|---|
| POLONI VALERIA        | 3051243    | 51,140          | 12          | Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale |
| BARBUI FEDERICA ELISA | 3011576    | 48,930          | 13          | IRCCS "Burlo Garofolo" - Trieste                |
| TROIANO ANNALISA      | 3012887    | 42,000          | 14          | Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale |

- di precisare che, in relazione a quanto riportato nel bando in argomento, le Aziende utilizzatrici della graduatoria possono inserire nel contratto individuale di lavoro del personale assunto una clausola che preveda un vincolo di almeno tre anni di permanenza in servizio effettivo dalla data di assunzione presso le Aziende del SSR, prima di concedere eventuali nulla osta alla mobilità extraregionale;
- di dare atto dal presente provvedimento non derivano costi a carico del bilancio di ARCS e che rispetto ai costi a carico delle Aziende del SSR richiedenti sono state rilasciate le seguenti attestazioni acquisite agli atti della SC Gestione Risorse Umane:
  1. ASUFC – nota prot. ARCS n. 41090/A del 03/11/2022 – “le unità sono ricomprese nei documenti di programmazione aziendale di cui al decreto DG n. 366 del 5.4.2022, avente ad oggetto “Approvazione del Piano Attuativo – PA 2022 \_ Programma e Bilancio di Previsione”.

Nota conservata agli atti della SC Gestione Risorse Umane,

2. BURLO – nota prot. ARCS n. 39812/A del 26/10/2022 – “si attesta la compatibilità economica di tale assunzione rispetto al Bilancio economico di previsione 2022”.

Nota conservata agli atti della SC Gestione Risorse Umane;

- di dare atto, inoltre, che:
  - i costi inerenti le assegnazioni sono rispettosi del tetto di spesa sul personale assegnato alle Aziende richiedenti con DGR 321/2022 avente ad oggetto “LR 22/2019 – Linee annuali per la gestione del Servizi Sanitario per l’anno 2022. Approvazione definitiva”,
  - non si ravvisano conflitti di interesse rispetto al presente provvedimento;
- di trasmettere copia del presente provvedimento alle Aziende del Servizio Sanitario Regionale dando atto che agli stessi compete la verifica della documentazione presentata dai candidati assegnati;
- dare atto, infine, che il presente provvedimento diviene esecutivo dal giorno della pubblicazione in base di quanto previsto dall’art. 4 comma 2 LR 21/1992 e ss.mm.ii...

Letto, approvato e sottoscritto

Il Direttore generale  
**dott. Joseph Polimeni**

*firmato digitalmente*

---

Elenco allegati:

|  |  |
|--|--|
|  |  |
|--|--|



### **Decreto n. 241 del 10/11/2022**

---

#### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE NEL SITO AZIENDALE**

Il decreto n. 241 del 10/11/2022 è conforme all'originale, redatto in forma elettronica e sottoscritto digitalmente e archiviato presso la *server farm* di INSIEL S.p.A., ed è pubblicato all'Albo Pretorio dell'Azienda Regionale di Coordinamento della Salute in data 10/11/2022, ai sensi dell'art. 32, comma I, della L. 69/2009, rimanendovi per quindici giorni consecutivi.

---

#### **CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ**

Il decreto è esecutivo dal giorno di pubblicazione ai sensi dell'art. 4 comma 2 LR 21/1992 e ss.mm.ii.

---

Ufficio Proponente: SC GESTIONE RISORSE UMANE

#### **IL FUNZIONARIO INCARICATO**

Francesca Floreani

*Udine 10/11/2022*