



## **DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE**

dott. Joseph Polimeni  
*nominato con deliberazione della Giunta Regionale n. 658 del 09.05.2022*

coadiuvato per l'espressione dei pareri di competenza:  
dal Direttore amministrativo dott. Riccardo Mario Paoli nominato con dcr. n. 88 del 10.05.2022  
dal Direttore sanitario dott. Maurizio Andreatti nominato con dcr. n. 15 del 15.01.2020  
dal Direttore dei servizi socio-sanitari dott.ssa Laura Regattin nominata con dcr. n.158 del 09.08.2022

---

**N. 244**

---

**DEL 11/11/2022**

### **AVENTE AD OGGETTO:**

**CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N.1 POSTO DI C.P.S. LOGOPEDISTA CAT.D DA ASSEGNARE ALLE AZIENDE DEL SSR – 5^ UTILIZZO GRADUATORIA**

## **Proposta di Decreto n. 272 del 08/11/2022**

**Oggetto: CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N.1 POSTO DI C.P.S. LOGOPEDISTA CAT.D DA ASSEGNARE ALLE AZIENDE DEL SSR – 5^ UTILIZZO GRADUATORIA**

### **DOCUMENTO ISTRUTTORIO**

#### **Normativa di riferimento**

##### **VISTI:**

- la L.R. 27 del 17/12/2018 che ridefinisce l'assetto istituzionale e organizzativo del Servizio Sanitario Regionale (SSR) disponendo, in particolare, l'istituzione a far data dal 01/01/2019 dell'Azienda Regionale di Coordinamento per la salute (ARCS),
- la Delibera di Giunta Regionale n. 2428 del 21/12/2018 ed il conseguente Decreto del Presidente della Regione FVG n. 240 del 21/12/2018 di costituzione dell'Azienda Regionale di Coordinamento per la Salute (ARCS),
- il Decreto Legislativo n.165/2001 "Testo Unico sul Pubblico Impiego" e successive modifiche ed integrazioni, avente ad oggetto "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche",
- il D.P.R. 27/03/2001, n. 220, relativo al regolamento recante la disciplina dei concorsi del personale non dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale,
- la Legge n.3/2003, art.9, ad oggetto "Utilizzazione degli idonei di concorsi pubblici",
- il Decreto del D.G. n. 102 del 29/04/2020 di conferimento dell'incarico di Direttore della SC Gestione Risorse Umane,
- la D.G.R. 321/2022 avente ad oggetto "L.R. 22/2019 – Linee annuali per la gestione del Servizi Sanitario per l'anno 2022. Approvazione definitiva",
- il Decreto del D.G. n. 58 del 12/04/2022 di approvazione definitiva del Piano attuativo e del Bilancio di previsione 2022,
- il Decreto del D.G. n. 134 del 30/06/2022 con il quale è stato adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il triennio 2022-2024, che contiene tra l'altro il PTFP 2022-2024;
- il Decreto del D.G. n. 153 del 04/08/2022 "Programmazione 2022: assegnazione budget di risorsa",
- il Decreto del D.G. n. 203 del 22.09.2022 "Adozione del Regolamento per l'adozione dei decreti e delle determinazioni dirigenziali".

#### **Istruzione e motivazione dell'atto**

##### **PREMESSO** che:

- con decreto del D.G. n. 285 del 31/12/2020, è stato indetto concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto di c.p.s. Logopedista cat. D,
- con decreto del D.G. n. 185 del 23/11/2021 è stata approvata la graduatoria esistita dalla procedura concorsuale in argomento,
- con decreto del D.G. n. 120 del 29/06/2022 si è provveduto, da ultimo, ad utilizzare la graduatoria esistita dalla procedura concorsuale, assegnando alle Aziende richiedenti i candidati fino al 29^ compreso;

**CONSIDERATO** che l'Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale (ASUFC) ha rappresentato, con nota formale acquisita agli atti della SC Gestione Risorse Umane, il seguente fabbisogno per il profilo in argomento, a copertura di posti già vacanti o che si renderanno vacanti nel breve periodo, in coerenza con il PTFP 2022-2024:

Aziende	Unità richieste	Richiesta
Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale	4	Prot. n. 34259/A del 15/09/2022 Prot. n. 41091/A del 03/11/2022
<b>Totale</b>	<b>4</b>	

**CONSIDERATO** che nel formulare la richiesta di assegnazione l'ASUFC ha precisato che, in aggiunta al su indicato fabbisogno, le vanno assegnati anche i candidati utilmente collocati nello scorrimento della graduatoria e risultanti in servizio presso la stessa;

**PRECISATO** che la candidata BOTTALICO MARIA - 30<sup>^</sup> classificata - risulta già dipendente a tempo indeterminato dell'Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale;

**RITENUTO** pertanto di procedere all'assegnazione all' ASUFC di n. 5 candidati comprensivi della Dott.ssa Bottalico Maria, già in servizio;

**RITENUTO** altresì, di dar corso alla copertura del fabbisogno rappresentato dall'Azienda richiedente le unità indicate assegnando:

Candidato	ID Domanda	Punteggio (/80)	Graduatoria	Assegnazione
BOTTALICO MARIA	2310092	45,695	30	già dipendente Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
MASNAGHETTI CECILIA	2346105	45,547	31	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
BARATTIN ALICE	2303957	45,500	32	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
ZULJAN PETRA	2348694	45,284	33	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
PETRACHI LORENZO	2298537	45,250	34	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale

**DATO ATTO** che:

- l'assegnazione dei candidati idonei avviene in base ai criteri definiti con decreto D.G. n. 185/2021;
- i costi inerenti le assegnazioni sono rispettosi del tetto di spesa sul personale assegnato con DGR 321/2022 avente ad oggetto "LR 22/2019 – Linee annuali per la gestione del Servizi Sanitario per l'anno 2022. Approvazione definitiva";

**DATO ATTO** che rispetto al presente provvedimento non si ravvisa il conflitto di interessi;

## Attestazione di compatibilità economica dell'atto

Si attesta che dal presente provvedimento non derivano costi a carico del bilancio di ARCS e che rispetto ai costi a carico dell'Azienda richiedente è stata rilasciata la seguente attestazione, acquisita agli atti della SC Gestione Risorse Umane;

- ASUFC – nota prot. ARCS n. 41091/A del 03/11/2022 – *"le unità sono ricomprese nei documenti di programmazione aziendale di cui al decreto DG n. 366 del 5.4.2022, avente ad oggetto "Approvazione del Piano Attuativo – PA 2022 \_ Programma e Bilancio di Previsione"*.  
Nota conservata agli atti della SC Gestione Risorse Umane.

### PROPONE

per i motivi di cui in premessa, che si intendono integralmente riportati:

- di utilizzare, per le esigenze espresse dall'Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale, così come indicato in premessa, la graduatoria esitata dalla procedura concorsuale bandita con decreto del D.G. 285/2020;
- di dare atto che per effetto del presente scorrimento, la graduatoria approvata con Decreto del D.G. n. 185/2021 è utilizzata fino al 34<sup>^</sup> posto compreso, così come indicato qui di seguito:

Candidato	ID Domanda	Punteggio (/80)	Graduatoria	Assegnazione
BOTTALICO MARIA	2310092	45,695	30	già dipendente Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
MASNAGHETTI CECILIA	2346105	45,547	31	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
BARATTIN ALICE	2303957	45,500	32	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
ZULIJAN PETRA	2348694	45,284	33	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
PETRACHI LORENZO	2298537	45,250	34	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale

- di precisare che, in relazione a quanto riportato nel bando in argomento, l'ASUFC può inserire nel contratto individuale di lavoro del personale assunto una clausola che preveda un vincolo di almeno tre anni di permanenza in servizio effettivo dalla data di assunzione, prima di concedere eventuali nulla osta alla mobilità extraregionale;
- di dare atto che dal presente provvedimento non derivano costi a carico del bilancio di ARCS e che rispetto ai costi a carico dell'Azienda richiedente è stata rilasciata la seguente attestazione, acquisita agli atti della SC Gestione Risorse Umane:
  - ASUFC – nota prot. 173393/P/GEN del 3.11.2022 – *"le unità sono ricomprese nei documenti di programmazione aziendale di cui al decreto DG n. 366 del 5.4.2022, avente ad oggetto "Approvazione del Piano Attuativo – PA 2022 \_ Programma e Bilancio di Previsione"*.  
Nota conservata agli atti della SC Gestione Risorse Umane;

- di dare atto, inoltre, che:
  - non si ravvisano conflitti di interesse rispetto al presente provvedimento,
  - le unità assegnate sono coerenti con il PTPF 2022-2024 adottato ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. 165/2001, ed i relativi costi sono compatibili con il tetto di spesa assegnato all'ASUFC con DGR 321/2022 avente ad oggetto "LR 22/2019 – Linee annuali per la gestione del Servizi Sanitario per l'anno 2022. Approvazione definitiva";
- di trasmettere copia del presente provvedimento all'ASUFC dando atto che alla stessa compete la verifica della documentazione presentata dai candidati assegnati;
- dare atto, infine, che il presente provvedimento diviene esecutivo dal giorno della pubblicazione in base di quanto previsto dall'art. 4 comma 2 LR 21/1992 e ss.mm.ii.

Il Responsabile del Procedimento  
SC GESTIONE RISORSE UMANE  
Tecla Del Dò

---

#### **Attestazione del Responsabile di Struttura**

Il Dirigente attesta la conformità della proposta di decreto n. 272 del 08/11/2022 alla legislazione statale e regionale vigente.

IL DIRIGENTE RESPONSABILE  
SC GESTIONE RISORSE UMANE  
Tecla Del Dò

## IL DIRETTORE GENERALE

VISTA l'attestazione del Responsabile del Procedimento contenuta in istruttoria in riferimento alla legittimità e alla regolarità tecnica e amministrativa del provvedimento e alla compatibilità della spesa presunta rispetto alla programmazione economica;

VISTA l'attestazione del Dirigente della Struttura gestionale che propone l'atto in ordine alla conformità dello stesso alla legislazione statale e regionale vigente;

IN BASE ai poteri conferitigli con la deliberazione della Giunta Regionale n. 658 del 09.05.2022;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore dei Servizi Sociosanitari e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

## DECRETA

per i motivi di cui in premessa, che si intendono integralmente riportati:

- di utilizzare, per le esigenze espresse dall'Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale, così come indicato in premessa, la graduatoria esitata dalla procedura concorsuale bandita con decreto del D.G. 285/2020;
- di dare atto che per effetto del presente scorrimento, la graduatoria approvata con Decreto del D.G. n. 185/2021 è utilizzata fino al 34<sup>^</sup> posto compreso, così come indicato qui di seguito:

Candidato	ID Domanda	Punteggio (/80)	Graduatoria	Assegnazione
BOTTALICO MARIA	2310092	45,695	30	già dipendente Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
MASNAGHETTI CECILIA	2346105	45,547	31	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
BARATTIN ALICE	2303957	45,500	32	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
ZULIJAN PETRA	2348694	45,284	33	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
PETRACHI LORENZO	2298537	45,250	34	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale

- di precisare che, in relazione a quanto riportato nel bando in argomento, l'ASUFC può inserire nel contratto individuale di lavoro del personale assunto una clausola che preveda un vincolo di almeno tre anni di permanenza in servizio effettivo dalla data di assunzione, prima di concedere eventuali nulla osta alla mobilità extraregionale;

- di dare atto che dal presente provvedimento non derivano costi a carico del bilancio di ARCS e che rispetto ai costi a carico dell'Azienda richiedente è stata rilasciata la seguente attestazione, acquisita agli atti della SC Gestione Risorse Umane:
  - ASUFC – nota prot. 173393/P/GEN del 3.11.2022 – "*le unità sono ricomprese nei documenti di programmazione aziendale di cui al decreto DG n. 366 del 5.4.2022, avente ad oggetto "Approvazione del Piano Attuativo – PA 2022\_ Programma e Bilancio di Previsione"*".  
Nota conservata agli atti della SC Gestione Risorse Umane;
- di dare atto, inoltre, che:
  - non si ravvisano conflitti di interesse rispetto al presente provvedimento,
  - le unità assegnate sono coerenti con il PTPF 2022-2024 adottato ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. 165/2001, ed i relativi costi sono compatibili con il tetto di spesa assegnato all'ASUFC con DGR 321/2022 avente ad oggetto "LR 22/2019 – Linee annuali per la gestione del Servizi Sanitario per l'anno 2022. Approvazione definitiva";
- di trasmettere copia del presente provvedimento all'ASUFC dando atto che alla stessa compete la verifica della documentazione presentata dai candidati assegnati;
- dare atto, infine, che il presente provvedimento diviene esecutivo dal giorno della pubblicazione in base di quanto previsto dall'art. 4 comma 2 LR 21/1992 e ss.mm.ii.

Letto, approvato e sottoscritto

Il Direttore generale  
**dott. Joseph Polimeni**  
*firmato digitalmente*

---

Elenco allegati:

--	--



## **Decreto n. 244 del 11/11/2022**

---

### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE NEL SITO AZIENDALE**

Il decreto n. 244 del 11/11/2022 è conforme all'originale, redatto in forma elettronica e sottoscritto digitalmente e archiviato presso la *server farm* di INSIEL S.p.A., ed è pubblicato all'Albo Pretorio dell'Azienda Regionale di Coordinamento della Salute in data 11/11/2022, ai sensi dell'art. 32, comma I, della L. 69/2009, rimanendovi per quindici giorni consecutivi.

---

### **CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ**

Il decreto è esecutivo dal giorno di pubblicazione ai sensi dell'art. 4 comma 2 LR 21/1992 e ss.mm.ii.

---

Ufficio Proponente: SC GESTIONE RISORSE UMANE

**IL FUNZIONARIO INCARICATO**  
Francesca Floreani

*Udine 11/11/2022*