



DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

dott. Joseph Polimeni
nominato con deliberazione della Giunta Regionale n. 658 del 09.05.2022

coadiuvato per l'espressione dei pareri di competenza:
dal Direttore amministrativo dott. Riccardo Mario Paoli nominato con dcr. n. 88 del 10.05.2022
dal Direttore sanitario dott. Maurizio Andreatti nominato con dcr. n. 15 del 15.01.2020
dal Direttore dei servizi sociosanitari dott.ssa Laura Regattin nominata con dcr. n.158 del 09.08.2022

N. 255

DEL 23/11/2022

AVENTE AD OGGETTO:

CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 5 POSTI DI OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO AUTISTA DI AMBULANZA CAT. Bs DA ASSEGNARE ALLE AZIENDE DEL SSR - 3^ UTILIZZO

Proposta di Decreto n. 286 del 21/11/2022

Oggetto: CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 5 POSTI DI OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO AUTISTA DI AMBULANZA CAT. Bs DA ASSEGNARE ALLE AZIENDE DEL SSR - 3^ UTILIZZO

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Normativa di riferimento

VISTI:

- la L.R. 27 del 17/12/2018 che ridefinisce l'assetto istituzionale e organizzativo del Servizio Sanitario Regionale (SSR) disponendo, in particolare, l'istituzione a far data dal 01/01/2019 dell'Azienda Regionale di Coordinamento per la salute (ARCS),
- la Delibera di Giunta Regionale n. 2428 del 21/12/2018 ed il conseguente Decreto del Presidente della Regione FVG n. 240 del 21/12/2018 di costituzione dell'Azienda Regionale di Coordinamento per la Salute (ARCS),
- il Decreto Legislativo n.165/2001 "Testo Unico sul Pubblico Impiego" e successive modifiche ed integrazioni, avente ad oggetto "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche",
- il D.P.R. 27/03/2001, n. 220, relativo al regolamento recante la disciplina dei concorsi del personale non dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale,
- la Legge n. 3/2003, art. 9, ad oggetto "Utilizzazione degli idonei di concorsi pubblici",
- il Decreto del D.G. n. 102 del 29/04/2020 di conferimento dell'incarico di Direttore della SC Gestione Risorse Umane,
- la D.G.R. 321/2022 avente ad oggetto "L.R. 22/2019 – Linee annuali per la gestione del Servizi Sanitario per l'anno 2022. Approvazione definitiva",
- il Decreto del D.G. n. 58 del 12/04/2022 di approvazione definitiva del Piano attuativo e del Bilancio di previsione 2022,
- il Decreto del D.G. n. 134 del 30/06/2022 con il quale è stato adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il triennio 2022-2024, che contiene tra l'altro il PTFP 2022-2024;
- il Decreto del D.G. n. 153 del 04/08/2022 "Programmazione 2022: assegnazione budget di risorsa",
- il Decreto del D.G. n. 203 del 22/09/2022 "Adozione del Regolamento per l'adozione dei decreti e delle determinazioni dirigenziali".

Istruzione e motivazione dell'atto

PREMESSO che:

- con decreto del D.G. n. 195 del 03/12/2021, è stato indetto concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 5 posti di operatore tecnico specializzato - autista di ambulanza cat. Bs da assegnare alle aziende del Servizio Sanitario Regionale del F.V.G.,
- con decreto del D.G. n. 128 del 06/07/2022 è stata approvata la graduatoria inerente la procedura selettiva in argomento, con cui si è provveduto tra l'altro, ad utilizzare la graduatoria fino al 61^ candidato compreso,
- con decreto del D.G. n. 213 del 05/10/2022 si è provveduto, da ultimo, ad utilizzare la graduatoria assegnando alle Aziende richiedenti i candidati collocatosi dal 62^ al 70^ posto compreso;

CONSIDERATO che le sottoindicate aziende hanno rappresentato, con note formali acquisite agli atti della SC Gestione Risorse Umane, i seguenti fabbisogni per il profilo in argomento, a copertura di posti già vacanti o che si renderanno vacanti nel breve periodo, in coerenza con i rispettivi P.T.F.P. 2022-2024:

Aziende	Unità richieste	Richiesta
Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale	2	Prot. n. 43167/A del 18/11/2022
Azienda Sanitaria Friuli Occidentale	2	Prot.n. 41179/A del 04/11/2022
Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina	2	Prot. n. 42249/A del 11/11/2022
Totale	6	

PRECISATO che nel formulare la richiesta di assegnazione l'ASUFC ha evidenziato che il fabbisogno è comprensivo del personale utilmente collocato in graduatoria e già operante nel profilo a selezione presso la stessa;

DATO ATTO che:

- l'assegnazione dei candidati idonei avviene in base ai criteri definiti con decreto D.G. n. 128/2022,
- i costi inerenti le assegnazioni sono rispettosi del tetto di spesa sul personale assegnato con DGR 321/2022 avente ad oggetto "LR 22/2019 – Linee annuali per la gestione del Servizi Sanitario per l'anno 2022. Approvazione definitiva";

RITENUTO pertanto, di dar corso alla copertura dei fabbisogni rappresentati dalle aziende richiedenti le unità indicate assegnando:

Candidato	Graduatoria	Assegnazione
REVELLO LUCA	71	Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina
CARDONE ALESSANDRO	72	Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina
VELUSCEK ALESSANDRO	73	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
DI ROSA GIOVANNI	74	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
D'ORSO MASSIMO	75	Azienda Sanitaria Friuli Occidentale
FELE FRANCESCO	76	Azienda Sanitaria Friuli Occidentale

DATO ATTO che rispetto al presente provvedimento non si ravvisa il conflitto di interessi;

Attestazione di compatibilità economica dell'atto

Si attesta che dal presente provvedimento non derivano costi a carico del bilancio di ARCS e che rispetto ai costi a carico delle Aziende del SSR richiedenti sono state rilasciate le seguenti attestazioni, acquisite agli atti della SC Gestione Risorse Umane;

- ASUFC – nota prot. ARCS n. 43167/A del 18/11/2022 – *“Si precisa che tale unità è ricompresa nei documenti di programmazione aziendale di cui al decreto del Direttore Generale n. 366 del 05.04.2022, avente ad oggetto “Approvazione del Piano Attuativo – PA 2022 – Programma e Bilancio di Previsione” e al decreto n. 558 del 19.05.2022, avente ad oggetto “Approvazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) 2022-2024”*

Nota conservata agli atti della SC Gestione Risorse Umane,

- ASFO – nota prot. ARCS n. 41179/A del 04/11/2022 –
 - *“l’assunzione delle unità richieste è compatibile con i posti complessivamente disponibili risultanti dal PTFP 2022-2024, giusto decreto n. 422 del 25/05/2022, rivisto per l’anno 2022 nei termini di cui al decreto n. 908 del 28/10/2022;*
 - *la suddetta richiesta rispetta i limiti delle facoltà assunzionali previste dalla legislazione vigente;*
 - *sussiste la compatibilità economica, per l’assunzione in oggetto, nei termini di cui al decreto n. 300 del 07/04/2022, ricompreso nel decreto ARCS n. 169 del 30/08/2022, recante “Decreto n. 135/2022 - LR 22/2019 “Proposta alla Direzione Centrale Salute, politiche sociali e disabilità del piano attuativo e bilancio preventivo economico annuale consolidato 2022 degli Enti del Servizio Sanitario Regionale: approvazione” – Integrazioni e rettifiche”.*

Nota conservata agli atti della SC Gestione Risorse Umane,

- ASUGI – nota prot. ARCS n. 42249/A del 11/11/2022 – *“Si precisa che le richieste sono economicamente compatibili con il bilancio economico di previsione, adottato con il decreto D.G. n. 333 del 06.04.2022 e con il tetto di spesa assegnato con D.G.R. n. 321/2022, nonché con il PTFP 2022 – 2024”.* Nota conservata agli atti della SC Gestione Risorse Umane.

PROPONE

per i motivi di cui in premessa, che si intendono integralmente riportati:

- di utilizzare, per le esigenze espresse dalle Aziende del SSR, così come indicato in premessa, la graduatoria esitata dalla procedura concorsuale bandita con decreto DG 195/2021;
- di dare atto che per effetto del presente scorrimento, la graduatoria approvata con Decreto del D.G. n. 128/2022 è utilizzata fino al 76[^] posto compreso, così come indicato qui di seguito:

Candidato	Graduatoria	Assegnazione
REVELLO LUCA	71	Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina
CARDONE ALESSANDRO	72	Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina
VELUSCEK ALESSANDRO	73	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
DI ROSA GIOVANNI	74	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
D'ORSO MASSIMO	75	Azienda Sanitaria Friuli Occidentale
FELE FRANCESCO	76	Azienda Sanitaria Friuli Occidentale

- di precisare che, in relazione a quanto riportato nel bando in argomento, le Aziende utilizzatrici della graduatoria possono inserire nel contratto individuale di lavoro del personale assunto una clausola che preveda un vincolo di almeno tre anni di permanenza in servizio effettivo dalla data di

assunzione presso le Aziende del SSR, prima di concedere eventuali nulla osta alla mobilità extraregionale;

- di dare atto dal presente provvedimento non derivano costi a carico del bilancio di ARCS e che rispetto ai costi a carico delle Aziende del SSR richiedenti sono state rilasciate le seguenti attestazioni acquisite agli atti della SC Gestione Risorse Umane:

a) ASUFC – nota prot. ARCS n. 43167/A del 18/11/2022 – *“Si precisa che tale unità è ricompresa nei documenti di programmazione aziendale di cui al decreto del Direttore Generale n. 366 del 05.04.2022, avente ad oggetto “Approvazione del Piano Attuativo – PA 2022 – Programma e Bilancio di Previsione” e al decreto n. 558 del 19.05.2022, avente ad oggetto “Approvazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) 2022-2024”.*

Nota conservata agli atti della SC Gestione Risorse Umane,

b) ASFO – nota prot. ARCS n. 41179/A del 04/11/2022 –

- *“l’assunzione delle unità richieste è compatibile con i posti complessivamente disponibili risultanti dal PTFP 2022-2024, giusto decreto n. 422 del 25/05/2022, rivisto per l’anno 2022 nei termini di cui al decreto n. 908 del 28/10/2022;*
- *la suddetta richiesta rispetta i limiti delle facoltà assunzionali previste dalla legislazione vigente;*
- *sussiste la compatibilità economica, per l’assunzione in oggetto, nei termini di cui al decreto n. 300 del 07/04/2022, ricompreso nel decreto ARCS n. 169 del 30/08/2022, recante “Decreto n. 135/2022 - LR 22/2019 “Proposta alla Direzione Centrale Salute, politiche sociali e disabilità del piano attuativo e bilancio preventivo economico annuale consolidato 2022 degli Enti del Servizio Sanitario Regionale: approvazione” – Integrazioni e rettifiche”.*

Nota conservata agli atti della SC Gestione Risorse Umane,

c) ASUGI – nota prot. ARCS n. 42249/A del 11/11/2022 – *“Si precisa che le richieste sono economicamente compatibili con il bilancio economico di previsione, adottato con il decreto D.G. n. 333 del 06.04.2022 e con il tetto di spesa assegnato con D.G.R. n. 321/2022, nonché con il PTFP 2022 – 2024”.* Nota conservata agli atti della SC Gestione Risorse Umane.

- di dare atto, inoltre, che:
 - i costi inerenti le assegnazioni sono rispettosi del tetto di spesa sul personale assegnato alle Aziende richiedenti con DGR 321/2022 avente ad oggetto “LR 22/2019 – Linee annuali per la gestione del Servizi Sanitario per l’anno 2022. Approvazione definitiva”,
 - non si ravvisano conflitti di interesse rispetto al presente provvedimento;
- di trasmettere copia del presente provvedimento alle Aziende del Servizio Sanitario Regionale dando atto che alle stesse compete la verifica della documentazione presentata dai candidati assegnati;
- dare atto, infine, che il presente provvedimento diviene esecutivo dal giorno della pubblicazione in base di quanto previsto dall’art. 4 comma 2 LR 21/1992 e ss.mm.ii...

Il Responsabile del Procedimento
SC GESTIONE RISORSE UMANE
Tecla Del Dò

Attestazione del Responsabile di Struttura

Il Dirigente attesta la conformità della proposta di decreto n. 286 del 21/11/2022 alla legislazione statale e regionale vigente.

IL DIRIGENTE RESPONSABILE
SC GESTIONE RISORSE UMANE
Tecla Del Dò

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA l'attestazione del Responsabile del Procedimento contenuta in istruttoria in riferimento alla legittimità e alla regolarità tecnica e amministrativa del provvedimento e alla compatibilità della spesa presunta rispetto alla programmazione economica;

VISTA l'attestazione del Dirigente della Struttura gestionale che propone l'atto in ordine alla conformità dello stesso alla legislazione statale e regionale vigente;

IN BASE ai poteri conferitigli con la deliberazione della Giunta Regionale n. 658 del 09.05.2022;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore dei Servizi Sociosanitari e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

DECRETA

per i motivi di cui in premessa, che si intendono integralmente riportati:

- di utilizzare, per le esigenze espresse dalle Aziende del SSR, così come indicato in premessa, la graduatoria esitata dalla procedura concorsuale bandita con decreto DG 195/2021;
- di dare atto che per effetto del presente scorrimento, la graduatoria approvata con Decreto del D.G. n. 128/2022 è utilizzata fino al 76[^] posto compreso, così come indicato qui di seguito:

Candidato	Graduatoria	Assegnazione
REVELLO LUCA	71	Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina
CARDONE ALESSANDRO	72	Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina
VELUSCEK ALESSANDRO	73	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
DI ROSA GIOVANNI	74	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
D'ORSO MASSIMO	75	Azienda Sanitaria Friuli Occidentale
FELE FRANCESCO	76	Azienda Sanitaria Friuli Occidentale

- di precisare che, in relazione a quanto riportato nel bando in argomento, le Aziende utilizzatrici della graduatoria possono inserire nel contratto individuale di lavoro del personale assunto una clausola che preveda un vincolo di almeno tre anni di permanenza in servizio effettivo dalla data di assunzione presso le Aziende del SSR, prima di concedere eventuali nulla osta alla mobilità extraregionale;
- di dare atto dal presente provvedimento non derivano costi a carico del bilancio di ARCS e che rispetto ai costi a carico delle Aziende del SSR richiedenti sono state rilasciate le seguenti attestazioni acquisite agli atti della SC Gestione Risorse Umane:

a) ASUFC – nota prot. ARCS n. 43167/A del 18/11/2022 – *“Si precisa che tale unità è ricompresa nei documenti di programmazione aziendale di cui al decreto del Direttore Generale n. 366 del 05.04.2022, avente ad oggetto “Approvazione del Piano Attuativo – PA 2022 – Programma e Bilancio di Previsione” e al decreto n. 558 del 19.05.2022, avente ad oggetto “Approvazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) 2022-2024”.*

Nota conservata agli atti della SC Gestione Risorse Umane,

b) ASFO – nota prot. ARCS n. 41179/A del 04/11/2022 –

- *“l’assunzione delle unità richieste è compatibile con i posti complessivamente disponibili risultanti dal PTFP 2022-2024, giusto decreto n. 422 del 25/05/2022, rivisto per l’anno 2022 nei termini di cui al decreto n. 908 del 28/10/2022;*
- *la suddetta richiesta rispetta i limiti delle facoltà assunzionali previste dalla legislazione vigente;*
- *sussiste la compatibilità economica, per l’assunzione in oggetto, nei termini di cui al decreto n. 300 del 07/04/2022, ricompreso nel decreto ARCS n. 169 del 30/08/2022, recante “Decreto n. 135/2022 - LR 22/2019 “Proposta alla Direzione Centrale Salute, politiche sociali e disabilità del piano attuativo e bilancio preventivo economico annuale consolidato 2022 degli Enti del Servizio Sanitario Regionale: approvazione” – Integrazioni e rettifiche”.*

Nota conservata agli atti della SC Gestione Risorse Umane,

c) ASUGI – nota prot. ARCS n. 42249/A del 11/11/2022 – *“Si precisa che le richieste sono economicamente compatibili con il bilancio economico di previsione, adottato con il decreto D.G. n. 333 del 06.04.2022 e con il tetto di spesa assegnato con D.G.R. n. 321/2022, nonché con il PTFP 2022 – 2024”.* Nota conservata agli atti della SC Gestione Risorse Umane.

- di dare atto, inoltre, che:
 - i costi inerenti le assegnazioni sono rispettosi del tetto di spesa sul personale assegnato alle Aziende richiedenti con DGR 321/2022 avente ad oggetto “LR 22/2019 – Linee annuali per la gestione del Servizi Sanitario per l’anno 2022. Approvazione definitiva”,
 - non si ravvisano conflitti di interesse rispetto al presente provvedimento;
- di trasmettere copia del presente provvedimento alle Aziende del Servizio Sanitario Regionale dando atto che alle stesse compete la verifica della documentazione presentata dai candidati assegnati;
- dare atto, infine, che il presente provvedimento diviene esecutivo dal giorno della pubblicazione in base di quanto previsto dall’art. 4 comma 2 LR 21/1992 e ss.mm.ii...

Letto, approvato e sottoscritto

Il Direttore generale
dott. Joseph Polimeni
firmato digitalmente

Elenco allegati:

--	--



Decreto n. 255 del 23/11/2022

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE NEL SITO AZIENDALE

Il decreto n. 255 del 23/11/2022 è conforme all'originale, redatto in forma elettronica e sottoscritto digitalmente e archiviato presso la *server farm* di INSIEL S.p.A., ed è pubblicato all'Albo Pretorio dell'Azienda Regionale di Coordinamento della Salute in data 23/11/2022, ai sensi dell'art. 32, comma I, della L. 69/2009, rimanendovi per quindici giorni consecutivi.

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

Il decreto è esecutivo dal giorno di pubblicazione ai sensi dell'art. 4 comma 2 LR 21/1992 e ss.mm.ii.

Ufficio Proponente: SC GESTIONE RISORSE UMANE

IL FUNZIONARIO INCARICATO
Francesca Floreani

Udine 23/11/2022