



## **DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE**

dott. Joseph Polimeni  
*nominato con deliberazione della Giunta Regionale n. 658 del 09.05.2022*

coadiuvato per l'espressione dei pareri di competenza:  
dal Direttore amministrativo dott. Riccardo Mario Paoli nominato con dcr. n. 88 del 10.05.2022  
dal Direttore sanitario dott. Maurizio Andreatti nominato con dcr. n. 15 del 15.01.2020  
dal Direttore dei servizi socio-sanitari dott.ssa Laura Regattin nominata con dcr. n.158 del 09.08.2022

---

**N. 262**

---

**DEL 07/12/2022**

**AVENTE AD OGGETTO:**

**CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N.4 POSTI DI FISIOTERAPISTA DA ASSEGNARE ALLE AZIENDE DEL SSR – 7^ UTILIZZO GRADUATORIA**

## **Proposta di Decreto n. 289 del 23/11/2022**

**Oggetto: CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N.4 POSTI DI FISIOTERAPISTA DA ASSEGNARE ALLE AZIENDE DEL SSR – 7^ UTILIZZO GRADUATORIA**

### **DOCUMENTO ISTRUTTORIO**

#### **Preambolo**

#### **Normativa di riferimento**

#### **VISTO:**

- la L.R. 27 del 17/12/2018 che ridefinisce l'assetto istituzionale e organizzativo del Servizio Sanitario Regionale (SSR) disponendo, in particolare, l'istituzione a far data dal 01/01/2019 dell'Azienda Regionale di Coordinamento per la salute (ARCS),
- la Delibera di Giunta Regionale n.2428 del 21/12/2018 ed il conseguente Decreto del Presidente della Regione FVG n.240 del 21/12/2018 di costituzione dell'Azienda Regionale di Coordinamento per la Salute (ARCS),
- il Decreto Legislativo n.165/2001 "Testo Unico sul Pubblico Impiego" e successive modifiche ed integrazioni, avente ad oggetto "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche",
- il D.P.R. 27/03/2001, n.220, relativo al regolamento recante la disciplina dei concorsi del personale non dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale,
- la Legge n.3/2003, art.9, ad oggetto "Utilizzazione degli idonei di concorsi pubblici",
- il Decreto del D.G. n.102 del 29/04/2020 di conferimento dell'incarico di Direttore della SC Gestione Risorse Umane,
- la D.G.R. 321/2022 avente ad oggetto "L.R. 22/2019 – Linee annuali per la gestione del Servizi Sanitario per l'anno 2022. Approvazione definitiva",
- il Decreto del D.G. n.58 del 12/04/2022 di approvazione definitiva del Piano attuativo e del Bilancio di previsione 2022,
- il Decreto del D.G. n.134 del 30/06/2022 con il quale è stato adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il triennio 2022-2024, che contiene tra l'altro il PTFP 2022-2024;
- il Decreto del D.G. n.153 del 04/08/2022 "Programmazione 2022: assegnazione budget di risorsa",
- il Decreto del D.G. n.203 del 22.09.2022 "Adozione del Regolamento per l'adozione dei decreti e delle determinazioni dirigenziali".

#### **Istruzione e motivazione dell'atto**

#### **PREMESSO** che:

- con decreto del D.G. n.282 del 31/12/2020, è stato indetto concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 4 posti di c.p.s. fisioterapista cat. D,
- con decreto del D.G. n.163 del 04/11/2021 è stata approvata la graduatoria esistita dalla procedura concorsuale in argomento,
- con decreto del D.G. n.171 del 31/08/2022 si è provveduto da ultimo, ad utilizzare la graduatoria fino al 76^ candidato compreso;

**CONSIDERATO** che le sotto indicate aziende hanno rappresentato, con note formali acquisite agli atti della SC Gestione Risorse Umane, i seguenti fabbisogni per il profilo in argomento, a copertura di posti già vacanti o che si renderanno vacanti nel breve periodo, in coerenza con i rispettivi PTFP 2022-2024:

Aziende	Unità richieste	Richiesta
Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale	4	Prot. n. 41092/A del 03/11/2022
Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina	4	Prot. n. 35938/A del 28/9/2022 Prot. n. 40676/A del 02/11/2022
Azienda Sanitaria Friuli Occidentale	1	Prot. n. 40678/A del 02/11/2022
<b>Totale</b>	<b>9</b>	

**DATO ATTO** che:

- l'assegnazione dei candidati idonei avviene in base ai criteri definiti con decreto D.G. n.163/2021;
- i costi inerenti le assegnazioni sono rispettosi del tetto di spesa sul personale assegnato con DGR 321/2022 avente ad oggetto "LR 22/2019 – Linee annuali per la gestione del Servizi Sanitario per l'anno 2022. Approvazione definitiva";

**RICHIAMATA** la nota della Direzione Centrale Salute, Politiche Sociali e Disabilità, prot.n. 234030/P del 10/11/2022, avente ad oggetto "Assunzioni mediante scorrimento graduatorie ARCS";

**RITENUTO** pertanto, di dar corso alla copertura dei fabbisogni rappresentati dalle aziende richiedenti le unità indicate, assegnando:

Candidato	ID Domanda	Punteggio (/80)	Graduatoria	Assegnazione
BERTI GIANLUCA	2312735	43,193	77	Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina
MARIN GIULIA	2310250	43,175	78	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
MARCUZZI FABIO	2320161	43,150	79	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
BORTOLUSSI MARTINA	2317676	43,114	80	Azienda Sanitaria Friuli Occidentale
CATTARUZZA VALENTINA	2343738	43,037	81	Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina
CASTELLI ANTONIO	2349342	42,955	82	Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina
MAROCUTTI ALESSIA	2285675	42,948	83	Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina
MARELLO MONICA	2347495	42,944	84	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
FORNI ARTURO	2289314	42,907	85	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale

**DATO ATTO** che rispetto al presente provvedimento non si ravvisano conflitti di interesse;

## Attestazione di compatibilità economica dell'atto

Si attesta che dal presente provvedimento non derivano costi a carico del bilancio di ARCS e che rispetto ai costi a carico delle Aziende del SSR richiedenti sono state rilasciate le seguenti attestazioni, acquisite agli atti della SC Gestione Risorse Umane;

- ASUFC – nota prot.173394/P/GEN del 3.11.2022 – “*le unità sono ricomprese nei documenti di programmazione aziendale di cui al decreto DG n.366 del 5.4.2022, avente ad oggetto “Approvazione del Piano Attuativo – PA 2022 \_ Programma e Bilancio di Previsione”;*”
- ASFO – nota prot.89869/P del 2/11/2022 – “*sussiste la compatibilità economica, per l’assunzione in oggetto, nei termini di cui al decreto 300 del 7/4/2022 ricompreso nel decreto n. 169 del 30.08.2022, recante “Decreto n. 135/2022 – LR 22/2019 “Proposta alla Direzione Centrale Salute, politiche sociali e disabilità del piano attuativo e bilancio preventivo economico annuale consolidato 2022 degli enti del Servizio Sanitario Regionale: approvazione” Integrazioni e rettifiche”;*”
- ASUGI – non ha rilasciato attestazioni inerenti la compatibilità economica

### PROPONE

per i motivi di cui in premessa, che si intendono integralmente riportati:

- di utilizzare, per le esigenze espresse dalle Aziende del SSR, così come indicato in premessa, la graduatoria esitata dalla procedura concorsuale bandita con decreto del D.G. N.282/2020;
- di dare atto che per effetto del presente scorrimento, la graduatoria approvata con Decreto del D.G. n.163/2021 è utilizzata fino al 85<sup>^</sup> posto compreso, così come indicato qui di seguito:

Candidato	ID Domanda	Punteggio (/80)	Graduatoria	Assegnazione
BERTI GIANLUCA	2312735	43,193	77	Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina
MARIN GIULIA	2310250	43,175	78	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
MARCUZZI FABIO	2320161	43,150	79	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
BORTOLUSSI MARTINA	2317676	43,114	80	Azienda Sanitaria Friuli Occidentale
CATTARUZZA VALENTINA	2343738	43,037	81	Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina
CASTELLI ANTONIO	2349342	42,955	82	Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina
MAROCUTTI ALESSIA	2285675	42,948	83	Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina
MARELLO MONICA	2347495	42,944	84	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
FORNI ARTURO	2289314	42,907	85	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale

- di dare atto che, in relazione a quanto riportato nel bando in argomento, le Aziende utilizzatrici della graduatoria possono inserire nel contratto individuale di lavoro del personale assunto una clausola che preveda un vincolo di almeno tre anni di permanenza in servizio effettivo dalla data di assunzione presso le Aziende del SSR, prima di concedere eventuali nulla osta alla mobilità extraregionale;
- di trasmettere copia del presente provvedimento dando atto che alle stesse compete la verifica:
  1. della rispondenza delle assunzioni con i posti disponibili risultanti dal PTPF 2022-2024 adottato ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. 165/2001, nel rispetto delle indicazioni operative fornite con DGR 321/2022 avente ad oggetto "LR 22/2019 – Linee annuali per la gestione del Servizi Sanitario per l'anno 2022. Approvazione definitiva",
  2. del rispetto dei limiti delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente,
  3. della documentazione presentata dai candidati assegnati;
- di dare atto che il presente provvedimento non comporta costi a carico del bilancio dell'ARCS, posto che le assunzioni sono effettuate dalle aziende assegnatarie;
- di dare atto che non si ravvisano conflitti di interesse rispetto al presente provvedimento;
- dare atto, infine, che il presente provvedimento diviene esecutivo dal giorno della pubblicazione in base di quanto previsto dall'art. 4 comma 2 LR 21/1992 e ss.mm.ii..

Il Responsabile del Procedimento  
SC GESTIONE RISORSE UMANE  
Tecla Del Dò

---

### **Attestazione del Responsabile di Struttura**

Il Dirigente attesta la conformità della proposta di decreto n. 289 del 23/11/2022 alla legislazione statale e regionale vigente.

IL DIRIGENTE RESPONSABILE  
SC GESTIONE RISORSE UMANE  
Tecla Del Dò

## IL DIRETTORE GENERALE

VISTA l'attestazione del Responsabile del Procedimento contenuta in istruttoria in riferimento alla legittimità e alla regolarità tecnica e amministrativa del provvedimento e alla compatibilità della spesa presunta rispetto alla programmazione economica;

VISTA l'attestazione del Dirigente della Struttura gestionale che propone l'atto in ordine alla conformità dello stesso alla legislazione statale e regionale vigente;

IN BASE ai poteri conferitigli con la deliberazione della Giunta Regionale n. 658 del 09.05.2022;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore dei Servizi Sociosanitari e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

### DECRETA

per i motivi di cui in premessa, che si intendono integralmente riportati:

- di utilizzare, per le esigenze espresse dalle Aziende del SSR, così come indicato in premessa, la graduatoria esitata dalla procedura concorsuale bandita con decreto del D.G. N.282/2020;
- di dare atto che per effetto del presente scorrimento, la graduatoria approvata con Decreto del D.G. n.163/2021 è utilizzata fino al 85<sup>^</sup> posto compreso, così come indicato qui di seguito:

Candidato	ID Domanda	Punteggio (/80)	Graduatoria	Assegnazione
BERTI GIANLUCA	2312735	43,193	77	Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina
MARIN GIULIA	2310250	43,175	78	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
MARCUZZI FABIO	2320161	43,150	79	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
BORTOLUSSI MARTINA	2317676	43,114	80	Azienda Sanitaria Friuli Occidentale
CATTARUZZA VALENTINA	2343738	43,037	81	Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina
CASTELLI ANTONIO	2349342	42,955	82	Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina
MAROCUTTI ALESSIA	2285675	42,948	83	Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina
MARELLO MONICA	2347495	42,944	84	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
FORNI ARTURO	2289314	42,907	85	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale

- di dare atto che, in relazione a quanto riportato nel bando in argomento, le Aziende utilizzatrici della graduatoria possono inserire nel contratto individuale di lavoro del personale assunto una clausola che preveda un vincolo di almeno tre anni di permanenza in servizio effettivo dalla data di assunzione presso le Aziende del SSR, prima di concedere eventuali nulla osta alla mobilità extraregionale;
- di trasmettere copia del presente provvedimento dando atto che alle stesse compete la verifica:
  1. della rispondenza delle assunzioni con i posti disponibili risultanti dal PTPF 2022-2024 adottato ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. 165/2001, nel rispetto delle indicazioni operative fornite con DGR 321/2022 avente ad oggetto "LR 22/2019 – Linee annuali per la gestione del Servizio Sanitario per l'anno 2022. Approvazione definitiva",
  2. del rispetto dei limiti delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente,
  3. della documentazione presentata dai candidati assegnati;
- di dare atto che il presente provvedimento non comporta costi a carico del bilancio dell'ARCS, posto che le assunzioni sono effettuate dalle aziende assegnatarie;
- di dare atto che non si ravvisano conflitti di interesse rispetto al presente provvedimento;
- dare atto, infine, che il presente provvedimento diviene esecutivo dal giorno della pubblicazione in base di quanto previsto dall'art. 4 comma 2 LR 21/1992 e ss.mm.ii..

Letto, approvato e sottoscritto

Il Direttore generale  
**dott. Joseph Polimeni**  
*firmato digitalmente*

Elenco allegati:

--	--



## **Decreto n. 262 del 07/12/2022**

---

### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE NEL SITO AZIENDALE**

Il decreto n. 262 del 07/12/2022 è conforme all'originale, redatto in forma elettronica e sottoscritto digitalmente e archiviato presso la *server farm* di INSIEL S.p.A., ed è pubblicato all'Albo Pretorio dell'Azienda Regionale di Coordinamento della Salute in data 07/12/2022, ai sensi dell'art. 32, comma I, della L. 69/2009, rimanendovi per quindici giorni consecutivi.

---

### **CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ**

Il decreto è esecutivo dal giorno di pubblicazione ai sensi dell'art. 4 comma 2 LR 21/1992 e ss.mm.ii.

---

Ufficio Proponente: SC GESTIONE RISORSE UMANE

### **IL FUNZIONARIO INCARICATO**

Francesca Floreani

*Udine 07/12/2022*