



ARCS
Azienda Regionale
di Coordinamento
per la Salute



REGIONE AUTONOMA
FRIULI VENEZIA GIULIA

**DETERMINAZIONE DEL
DIRETTORE AMMINISTRATIVO
IN QUALITA' DI RESPONSABILE
"SC GESTIONE RISORSE UMANE"**

N. 53

DEL 27/01/2026

OGGETTO

**CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 22
POSTI DI TECNICO DELLA PREVENZIONE NELL'AMBIENTE E NEI LUOGHI DI
LAVORO DA ASSEGNAME AGLI ENTI DEL SSR DEL FRIULI VENEZIA GIULIA –
PRESA D'ATTO DOMANDE E AMMISSIONE CANDIDATI CON RISERVA**

Preso atto delle seguenti attestazioni di legittimità e di regolarità tecnica e amministrativa:

Visto digitale del Responsabile del Procedimento

Catia Zucchiatti

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

RICHIAMATI:

- la determinazione del Direttore SC Gestione Risorse Umane n. 823 del 05/12/2025 con cui è stato indetto il concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura dei posti sottoindicati di Tecnico della Prevenzione nell'Ambiente e nei Luoghi di Lavoro - profilo professionale del ruolo sanitario, area dei professionisti della salute e dei funzionari, professione sanitaria della prevenzione -:

ENTI	POSTI
Azienda Sanitaria Friuli Occidentale	13
IRCCS "Centro di riferimento oncologico"	1
Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina	2
IRCCS "Burlo Garofolo"	1
Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale	5
	22

- Il bando prot. n. 50331/P del 23/12/2025 – scaduto in data 22/01/2026;

ACCERTATO che:

- entro i termini di scadenza del bando sopra indicato, sono pervenute le domande dei candidati indicati nell'allegato 1 che fa parte integrante del presente atto e, per garantire la protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, rimane riservato;
- non sono pervenute candidature in relazione all'IRCCS "Centro di Riferimento Oncologico";

RITENUTO necessario procedere all'ammissione con riserva di tutti i candidati, che hanno presentato istanza di partecipazione al concorso in argomento entro i termini, nelle more della puntuale verifica di quanto dichiarato dagli stessi, e ciò al fine di ottimizzare i tempi di espletamento della procedura;

PRECISATO che, al fine di individuare i candidati ammessi con riserva, l'allegato 2 riporta, nel rispetto delle norme a tutela dei dati personali, l'elenco dei candidati identificati a mezzo *Id della domanda* - codice numerico, univoco, visibile a piè di pagina della domanda di adesione al concorso di ciascun candidato;

DATO ATTO che:

- l'azienda si riserva di concludere le verifiche relative alla sussistenza dei requisiti generici e specifici richiesti nel bando, in fase successiva alla data di adozione del presente provvedimento;
- la riserva verrà sciolta in esito agli accertamenti avviati circa il possesso dei requisiti generali e specifici previsti dal bando;
- la mancanza dei requisiti e condizioni di ammissione da parte dei candidati ammessi con riserva comporterà in seguito l'esclusione dal concorso di che trattasi senza che i candidati interessati possano vantare diritti o pretese di sorta;
- tutta la documentazione è acquisita agli atti della procedura selettiva e depositata presso la SC Gestione Risorse Umane;

RICHIAMATI:

- L.R. n. 27 del 17/12/2018 che ridefinisce l'assetto istituzionale e organizzativo del Servizio Sanitario Regionale (SSR) disponendo, in particolare, l'istituzione, a far data dal 01/01/2019, dell'Azienda Regionale di Coordinamento per la salute (ARCS);
- DGR n. 2428 del 21/12/2018 ed il conseguente Decreto del Presidente della Regione FVG n. 240 del 21/12/2018 di costituzione dell'Azienda Regionale di Coordinamento per la Salute (ARCS);
- D.Lgs. n.165/2001 "Testo Unico sul Pubblico Impiego" e successive modifiche ed integrazioni, avente ad oggetto "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- DPR n. 220 del 27/03/2001 relativo al regolamento recante la disciplina dei concorsi del personale non dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale;
- Decreto ARCS n. 197 del 19/09/2024 avente ad oggetto il regolamento procedure concorsuali centralizzate per gli Enti del SSR FVG, per quanto applicabile anche alla selezione a tempo determinato in argomento;
- DGR n. 1507 del 31/10/2025 di approvazione delle linee annuali per la gestione del S.S.R. 2026;
- Decreto ARCS n. 193 del 10/11/2025 "Adozione del Regolamento per l'adozione dei decreti e delle determinazioni dirigenziali";
- Decreto ARCS n. 204 del 27/11/2025 ad oggetto l'adozione del vigente PTFP 2025-2027;
- Decreto ARCS n. 232 del 30/12/2025 ad oggetto il Piano Attuativo e Bilancio Preventivo 2026;
- nota ARCS prot. n. 51034/P del 31/12/2025 ad oggetto la delega delle funzioni riguardanti le attività della SC Gestione Risorse Umane;
- Decreto ARCS n. 1 del 16/01/2026 ad oggetto l'Atto Aziendale;
- CCNL vigenti nel tempo per i dipendenti del comparto sanità;

DETERMINA

per i motivi e nei termini espressi in parte narrativa:

1. di prendere atto che in relazione al bando di cui al prot. n. 50331/P del 23/12/2025, entro la scadenza del 22/01/2026 sono pervenute le domande dei candidati elencati:
 - nell'allegato 1 per esteso, pertanto lo stesso rimane riservato per garantire la protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali;
 - nell'allegato 2 identificati con i codici Id della domanda - codice numerico, univoco e visibile a più di pagina della domanda di adesione al concorso -;
2. di dare atto che non sono pervenute candidature in relazione all'IRCCS "Centro di Riferimento Oncologico";
3. di ammettere con riserva alla procedura tutti i candidati, dando atto che la medesima riserva sarà sciolta in relazione all'esito degli accertamenti in corso circa il possesso dei requisiti generali e specifici previsti dal bando;
4. di precisare che il mancato possesso dei requisiti a bando da parte dei candidati ammessi con riserva, a seguito puntuale verifica degli stessi, comporterà in qualsiasi fase della procedura

l'esclusione dal concorso di che trattasi senza che i candidati interessati possano vantare diritti o pretese di sorta;

5. di dare atto che:

- tutta la documentazione, inherente i predetti esiti, viene depositata agli atti del concorso presso la SC Gestione Risorse Umane;
- non si rilevano conflitti d'interesse con riferimento al presente provvedimento;
- di dare atto, infine, che il presente provvedimento diviene esecutivo con la pubblicazione all'albo secondo quanto previsto dall'art. 4 comma 2 della L.R. 21/1992 e ss.mm.ii..

Nessun onere consegue direttamente all'adozione del presente atto.

Il DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Serena Sincovich

firmato digitalmente

Elenco allegati:

1	Allegato 2.pdf
---	----------------



**Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 22 posti di
TECNICO DELLA PREVENZIONE NELL'AMBIENTE E NEI LUOGHI DI LAVORO
da assegnare agli Enti del S.S.R. del FVG - Bando prot. n. 50331 del 23/12/2025**

ELENCO DOMANDE PERVENUTE

Azienda Sanitaria Friuli Occidentale	Posti 13
--------------------------------------	----------

ID Domanda
5306587
5313684
5314780
5322435
5330208
5344667
5346510
5346665
5347358
5349739
5363048

ID Domanda
5364205
5365253
5365926
5366054
5367606
5368445
5369740
5370934
5371064
5371296
5371866

ID Domanda
5372017
5372292
5373927
5373978
5374440
5374994
5376579
5377116
5378699

Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina	Posti 2
---	---------

ID Domanda
5326300
5327689
5328985
5330820

ID Domanda
5333689
5345190
5345806
5346330

ID Domanda
5358578
5371833
5374487
5378527

IRCCS "Burlo Garofolo" – Trieste	Posti 1
----------------------------------	---------

ID Domanda
5310416
5371358

Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale	Posti 5
---	---------

ID Domanda
5304228
5306459
5308864
5327307

ID Domanda
5333476
5338622
5346609
5360171

ID Domanda
5366223
5374836
5376430
5378344



Determinazione n. 53 del 27/01/2026

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La determinazione n. 53 del 27/01/2026 è conforme all'originale, redatto in forma elettronica e sottoscritto digitalmente e archiviato presso la *server farm* di INSIEL S.p.A., ed è pubblicata all'Albo Pretorio dell'Azienda Regionale di Coordinamento della Salute in data 27/01/2026, ai sensi dell'art. 32, comma I, della L. 69/2009, rimanendovi per quindici giorni consecutivi.

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

La determinazione è esecutiva dal giorno di pubblicazione ai sensi dell'art. 4 comma 2 LR 21/1992 e ss.mm.ii..

Ufficio Proponente: SC GESTIONE RISORSE UMANE

IL FUNZIONARIO INCARICATO
Alice De Cristofaro

Udine 27/01/2026