

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

"SC GESTIONE RISORSE UMANE"

N. 746	DEL 15/12/2022

OGGETTO

CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N.10 POSTI DI COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE – INGEGNERE CIVILE DA ASSEGNARE ALLE AZIENDE DEL SERVIZIO SANITARIO REGIONALE DEL FVG – PRESA D'ATTO DOMANDE PERVENUTE E AMMISSIONE CANDIDATI CON RISERVA

IL DIRIGENTE RESPONSABILE Tecla Del Dò

ADOTTA IL SEGUENTE PROVVEDIMENTO

Proposta di Determinazione n. 825 del 15/12/2022

Oggetto: CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N.10 POSTI DI COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE – INGEGNERE CIVILE DA ASSEGNARE ALLE AZIENDE DEL SERVIZIO SANITARIO REGIONALE DEL FVG – PRESA D'ATTO DOMANDE PERVENUTE E AMMISSIONE CANDIDATI CON RISERVA

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Preambolo

VISTI:

- la L.R. n.27 del 17/12/2018 che ridefinisce l'assetto istituzionale e organizzativo del Servizio Sanitario Regionale (SSR) disponendo, in particolare, l'istituzione a far data dal 01/01/2019 dell'Azienda Regionale di Coordinamento per la salute (ARCS),
- la Delibera di Giunta Regionale n.2428 del 21/12/2018 ed il conseguente D.P.R. della Regione FVG n.240 del 21/12/2018 di costituzione dell'Azienda Regionale di Coordinamento per la Salute (ARCS),
- il Decreto Legislativo n.165/2001 "Testo Unico sul Pubblico Impiego" e successive modifiche ed integrazioni, avente ad oggetto "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche",
- il D.P.R. 27/03/2001, n.220, relativo al regolamento recante la disciplina dei concorsi del personale non dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale,
- i CCNL per i dipendenti del comparto sanità,
- la disciplina contrattuale vigente nel tempo per i dipendenti del comparto sanità,
- il Decreto del D.G. n.102 del 29/04/2020 di conferimento dell'incarico di Direttore della SC Gestione Risorse Umane;
- la D.G.R. n.321/2022 avente ad oggetto "L.R. 22/2019 Linee annuali per la gestione del Servizi Sanitario per l'anno 2022. Approvazione definitiva",
- il Decreto del D.G. n.58 del 12/04/2022 di approvazione definitiva del Piano attuativo e del Bilancio di previsione 2022,
- il Decreto del D.G. n.124 del 30/06/2022 con il quale è stato adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il triennio 2022-2024, che contiene tra l'altro il PTFP 2022-2024,
- il Decreto del D.G. n.153 del 04/08/2022 "Programmazione 2022: assegnazione budget di risorsa",
- il Decreto del D.G. n.203 del 22/09/2022 "Adozione del Regolamento per l'adozione dei decreti e delle determinazioni dirigenziali";

Istruttoria e motivazione dell'atto

RICHIAMATO:

- il decreto del D.G. n.222 del 05/10/2022, con il quale è stato indetto concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n.10 posti di collaboratore tecnico professionale ingegnere civile da assegnare alle aziende del Servizio Sanitario Regionale,
- il bando prot.n. 42232 del 11/11/2022 scaduto il 11/12/2022;

ACCERTATO che entro i termini di scadenza del bando sopra indicato sono pervenute le domande dei candidati indicati nell'allegato 1 che fa parte integrante del presente atto e per garanzia di privacy degli iscritti rimane riservato;

RITENUTO necessario procedere all'ammissione con riserva alla procedura di tutti i candidati, che hanno presentato istanza di partecipazione al concorso in argomento entro i termini, nelle more della puntuale verifica di quanto dichiarato dagli stessi, e ciò al fine di ottimizzare i tempi di espletamento della procedura;

PRECISATO che, al fine di individuare i candidati ammessi con riserva, l'allegato 2 riporta, nel rispetto delle norme a tutela dei dati personali, l'elenco dei candidati identificati a mezzo *l'Id della domanda* - codice numerico, univoco, visibile a piè di pagina della domanda di adesione al concorso di ciascun candidato -;

DATO ATTO che:

- l'azienda si riserva di concludere le verifiche relative alla sussistenza dei requisiti generici e specifici richiesti nel bando, in fase successiva alla data di adozione del presente provvedimento,
- la riserva verrà sciolta in esito agli accertamenti avviati circa il possesso dei requisiti generali e specifici previsti dai bandi,
- la mancanza dei requisiti e condizioni di ammissione da parte dei candidati ammessi con riserva comporterà in seguito l'esclusione dal concorso di che trattasi senza che i candidati interessati possano vantare diritti o pretese di sorta,
- tutta la documentazione è acquisita agli atti della procedura selettiva e depositata presso la SC Gestione Risorse Umane;

Attestazione di compatibilità economica

Si attesta che dal presente atto non derivano costi a carico del bilancio aziendale né spese a carico del bilancio delle aziende/Enti del SSR.

PROPONE

per le argomentazioni esposte in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- 1. di prendere atto che in relazione al concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n.10 posti di collaboratore tecnico professionale ingegnere civile da assegnare alle aziende del FVG, bando in premessa sono pervenute le domande dei candidati elencati:
 - nell'allegato 1 per esteso, pertanto lo stesso rimane riservato a tutela della privacy dei candidati,
 - nell'allegato 2 mediante identificazione dei candidati a mezzo Id della domanda codice numerico, univoco e visibile a piè di pagina della domanda di adesione al concorso di ciascun candidato -;

- 2. di ammettere con riserva alla procedura tutti i candidati, dando atto che la medesima riserva sarà sciolta in relazione all'esito degli accertamenti in corso circa il possesso dei requisiti generali e specifici previsti dal bando;
- 3. di precisare che la mancanza dei requisiti e condizioni di ammissione da parte dei candidati ammessi con riserva, a seguito puntuale verifica degli stessi, comporterà l'esclusione dal concorso di che trattasi senza che i candidati interessati possano vantare diritti o pretese di sorta;
- 4. di dare atto che:
 - tutta la documentazione, inerente i predetti esiti, sarà depositata agli atti del concorso presso la SC Gestione Risorse Umane,
 - dal presente provvedimento non derivano costi a carico del bilancio aziendale né spese a carico del bilancio delle aziende/Enti del SSR;
- 5. di dare atto, infine, che il presente provvedimento diviene esecutivo con la pubblicazione all'albo secondo quanto previsto dall'art. 4 comma 2 della LR 21/1992 e ss.mm.ii..

Il Responsabile del Procedimento SC GESTIONE RISORSE UMANE Tecla Del Dò

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

VISTO il documento istruttorio, sopra riportato, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

DETERMINA

per le argomentazioni esposte in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- 1. di prendere atto che in relazione al concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n.10 posti di collaboratore tecnico professionale ingegnere civile da assegnare alle aziende del FVG, bando in premessa sono pervenute le domande dei candidati elencati:
 - nell'allegato 1 per esteso, pertanto lo stesso rimane riservato a tutela della privacy dei candidati,
 - nell'allegato 2 mediante identificazione dei candidati a mezzo Id della domanda codice numerico, univoco e visibile a piè di pagina della domanda di adesione al concorso di ciascun candidato -:
- di ammettere con riserva alla procedura tutti i candidati, dando atto che la medesima riserva sarà sciolta in relazione all'esito degli accertamenti in corso circa il possesso dei requisiti generali e specifici previsti dal bando;
- 3. di precisare che la mancanza dei requisiti e condizioni di ammissione da parte dei candidati ammessi con riserva, a seguito puntuale verifica degli stessi, comporterà l'esclusione dal concorso di che trattasi senza che i candidati interessati possano vantare diritti o pretese di sorta;
- 4. di dare atto che:
 - tutta la documentazione, inerente i predetti esiti, sarà depositata agli atti del concorso presso la SC Gestione Risorse Umane,
 - dal presente provvedimento non derivano costi a carico del bilancio aziendale né spese a carico del bilancio delle aziende/Enti del SSR;
- 5. di dare atto, infine, che il presente provvedimento diviene esecutivo con la pubblicazione all'albo secondo quanto previsto dall'art. 4 comma 2 della LR 21/1992 e ss.mm.ii..

Letto, approvato e sottoscritto

Il dirigente responsabile SC GESTIONE RISORSE UMANE Tecla Del Dò firmato digitalmente

Elenco allegati:		
1	Allegato 2.pdf	



SC Gestione Risorse Umane



BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N.10 POSTI COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE – INGEGNERE CIVILE DA ASSEGNARE ALLE AZIENDE DEL SERVIZIO SANITARIO REGIONALE DEL FVG Bando prot.n.42232 del 11/11/2022

ELENCO DOMANDE PERVENUTE

N^	ID DOMANDA
1	3418429
2	3418799
3	3423272
4	3425068
5	3434392
6	3436744
7	3438685
8	3439532
9	3439679
10	3440260
11	3440705
12	3441321
13	3441562
14	3445652
15	3450985
16	3451966
17	3452784
18	3454934
19	3455491
20	3456311
21	3457218
22	3457738
23	3458072
24	3458272
25	3458350
26	3458433
27	3458793
28	3459592
29	3460824

N^	ID DOMANDA
30	3461088
31	3461174
32	3461697
33	3461767
34	3462677
35	3464394
36	3467301
37	3467303
38	3467600
39	3468473
40	3468518
41	3469539
42	3469923
43	3470660
44	3471205
45	3471248
46	3471293
47	3471843
48	3472450
49	3472565
50	3472958
51	3473376
52	3473614
53	3474309



Determinazione n. 746 del 15/12/2022

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La determinazione n. 746 del 15/12/2022 è conforme all'originale, redatto in forma elettronica e sottoscritto digitalmente e archiviato presso la *server farm* di INSIEL S.p.A., ed è pubblicata all'Albo Pretorio dell'Azienda Regionale di Coordinamento della Salute in data 15/12/2022, ai sensi dell'art. 32, comma l, della L. 69/2009, rimanendovi per quindici giorni consecutivi.

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

La determinazione è esecutiva dal giorno di pubblicazione ai sensi dell'art. 4 comma 2 LR 21/1992 e ss.mm.ii..

Ufficio Proponente: SC GESTIONE RISORSE UMANE

IL FUNZIONARIO INCARICATO

Francesca Floreani