



ARCS
Azienda Regionale
di Coordinamento
per la Salute



REGIONE AUTONOMA
FRIULI VENEZIA GIULIA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE SOSTITUTO

“SC GESTIONE RISORSE UMANE”

N. 747

DEL 03/11/2025

OGGETTO

AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI ED EVENTUALE COLLOQUIO, FINALIZZATO ALL'ASSUNZIONE DI N.5 INFERMIERI A TEMPO PIENO E DETERMINATO – ASSEGNAZIONE ALLA SC SORES - PRESA D'ATTO DOMANDE PERVENUTE E AMMISSIONE CANDIDATI CON RISERVA

IL DIRIGENTE RESPONSABILE
Alessandro Camarda

ADOTTA IL SEGUENTE PROVVEDIMENTO

Proposta di Determinazione n. 769 del 03/11/2025

Oggetto: AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI ED EVENTUALE COLLOQUIO, FINALIZZATO ALL'ASSUNZIONE DI N.5 INFERMIERI A TEMPO PIENO E DETERMINATO – ASSEGNAZIONE ALLA SC SORES - PRESA D'ATTO DOMANDE PERVENUTE E AMMISSIONE CANDIDATI CON RISERVA

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Preambolo

RICHIAMATI

- la L.R. n. 27 del 17/12/2018 che ridefinisce l'assetto istituzionale e organizzativo del Servizio Sanitario Regionale (SSR) disponendo, in particolare, l'istituzione a far data dal 01/01/2019 dell'Azienda Regionale di Coordinamento per la salute (ARCS);
- la DGR n. 2428 del 21/12/2018 ed il conseguente Decreto del Presidente della Regione FVG n. 240 del 21/12/2018 di costituzione dell'Azienda Regionale di Coordinamento per la Salute (ARCS);
- il DPR n. 220 del 27/03/2001 relativo al regolamento recante la disciplina dei concorsi del personale non dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale;
- il D. Lgs. n. 165/2001 "Testo Unico sul Pubblico Impiego" e successive modifiche ed integrazioni, avente ad oggetto "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il Decreto ARCS n. 102 del 29/04/2020 di conferimento dell'incarico di Direttore della SC Gestione Risorse Umane, prorogato fino al 31/12/2025 con Decreto ARCS n. 52 del 28/03/2025;
- il Decreto ARCS n. 203 del 22/09/2022 "Adozione del Regolamento per l'adozione dei decreti e delle determinazioni dirigenziali";
- il Decreto ARCS n. 197 del 19/09/2024 avente ad oggetto il regolamento procedure concorsuali centralizzate per gli Enti del SSR del FVG, per quanto applicabile;
- la DGR n. 2052 del 30/12/2024 ad oggetto "LR 22/2019. Linee annuali per la gestione del servizio sanitario regionale per l'anno 2025. Approvazione definitiva. Finanziamento agli enti del S.S.R. per l'anno 2025 – Assegnazione e erogazione in via provvisoria";
- Decreto ARCS n. 153 dell'11/09/2025 ad oggetto l'adozione del vigente PTFP 2025-2027;
- i CCNL vigenti nel tempo per i dipendenti del comparto sanità.

Istruttoria e motivazione dell'atto

RICHIAMATI:

- il decreto del Direttore Generale n.75 del 09/05/2025, con il quale è stato indetto l'avviso pubblico per titoli ed eventuale colloquio, finalizzato all'assunzione a tempo pieno e determinato di n.5:

Infermieri
Professioni sanitarie infermieristiche
Profilo professionale del ruolo sanitario
Area dei professionisti della salute e dei funzionari

da assegnare alla SC Centrale Operativa per l'Emergenza Urgenza Territoriale – COREUT;

- il relativo avviso prot.n. 19452/P del 13/05/2025;

- la DGR n. 1002 del 17/07/2025 ad oggetto "LR 22/2019, Art.32. Sistema di emergenza urgenza territoriale nel piano regionale di emergenza urgenza. Modifica della denominazione COREUT in SORES. Approvazione definitiva";

CONSIDERATO che:

- l'avviso prevede quale termine ultimo per la presentazione delle domande di ammissione il 31/12/2025 con possibilità di definire graduatorie mensilmente, in riferimento alle domande pervenute entro l'ultimo giorno del mese precedente;
- con decreto ARCS n.157 del 18/09/2025 si è provveduto, da ultimo, ad approvare il verbale in relazione alle domande pervenute dal 01/08/2025 al 31/08/2025 al fine di dare celere copertura ai posti vacanti;

ACCERTATO che, dal 01/09/2025 al 31/10/2025, sono pervenute le domande dei candidati indicati nell'allegato 1 che fa parte integrante del presente atto e, per garantire la protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, rimane riservato;

RITENUTO necessario procedere all'ammissione con riserva dei candidati di cui al punto precedente, nelle more della puntuale verifica di quanto dichiarato dagli stessi, e ciò al fine di ottimizzare i tempi di espletamento della selezione;

PRECISATO che, al fine di individuare i candidati ammessi con riserva, nel rispetto delle norme a tutela dei dati personali, gli stessi sono individuati a mezzo *l'Id della domanda* (codice numerico, univoco, visibile a piè di pagina della domanda di adesione al concorso di ciascun candidato) numero 5103924, 5181596, 5184509;

DATO ATTO che:

- l'azienda si riserva di concludere le verifiche relative alla sussistenza dei requisiti generici e specifici richiesti nell'avviso, in fase successiva alla data di adozione del presente provvedimento;
- la riserva verrà sciolta in esito agli accertamenti avviati circa il possesso dei requisiti generali e specifici previsti dal bando;
- la mancanza dei requisiti e condizioni di ammissione da parte dei candidati ammessi con riserva comporterà in seguito l'esclusione dalla selezione di che trattasi senza che gli interessati possano vantare diritti o pretese di sorta;
- tutta la documentazione viene acquisita agli atti della procedura selettiva e depositata presso la SC Gestione Risorse Umane;

DATO ATTO altresì che non si rilevano conflitti d'interesse con riferimento al presente provvedimento;

Attestazione di compatibilità economica

Si attesta che dal presente atto non derivano costi a carico del bilancio aziendale.

PROPONE

per le argomentazioni esposte in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate, in relazione alla selezione in oggetto:

1. di prendere atto che dal 01/09/2025 al 31/10/2025 sono pervenute le domande dei candidati elencati:
 - nell'allegato 1 per esteso, pertanto lo stesso rimane riservato per garantire la protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali;
 - qui di seguito con il codice Id della domanda (codice numerico, univoco e visibile a piè di pagina della domanda di adesione al concorso di ciascun candidato) numero 5103924, 5181596, 5184509;
2. di ammettere con riserva alla procedura i candidati sopra elencati, dando atto che la medesima riserva sarà sciolta in relazione all'esito degli accertamenti in corso circa il possesso dei requisiti generali e specifici previsti nell'avviso;
3. di precisare che il mancato possesso dei requisiti da parte dei sopra indicati candidati, a seguito puntuale verifica degli stessi, comporterà in qualsiasi fase della procedura l'esclusione dalla selezione di che trattasi senza che gli interessati possano vantare diritti o pretese di sorta;
4. di dare atto che:
 - tutta la documentazione, inerente i predetti esiti, viene depositata agli atti della selezione presso la SC Gestione Risorse Umane;
 - non si rilevano conflitti d'interesse con riferimento al presente provvedimento;
 - dal presente provvedimento non derivano costi a carico del bilancio aziendale;
 - il presente provvedimento diviene esecutivo con la pubblicazione all'albo secondo quanto previsto dall'art. 4 comma 2 della L.R. 21/1992 e ss.mm.ii..

Il Responsabile del Procedimento
SC GESTIONE RISORSE UMANE
Catia Zucchiatti

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

VISTO il documento istruttorio, sopra riportato, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

DETERMINA

per le argomentazioni esposte in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate, in relazione alla selezione in oggetto:

1. di prendere atto che dal 01/09/2025 al 31/10/2025 sono pervenute le domande dei candidati elencati:
 - nell'allegato 1 per esteso, pertanto lo stesso rimane riservato per garantire la protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali;
 - qui di seguito con il codice Id della domanda (codice numerico, univoco e visibile a piè di pagina della domanda di adesione al concorso di ciascun candidato) numero 5103924, 5181596, 5184509;
2. di ammettere con riserva alla procedura i candidati sopra elencati, dando atto che la medesima riserva sarà sciolta in relazione all'esito degli accertamenti in corso circa il possesso dei requisiti generali e specifici previsti nell'avviso;
3. di precisare che il mancato possesso dei requisiti da parte dei sopra indicati candidati, a seguito puntuale verifica degli stessi, comporterà in qualsiasi fase della procedura l'esclusione dalla selezione di che trattasi senza che gli interessati possano vantare diritti o pretese di sorta;
4. di dare atto che:
 - tutta la documentazione, inerente i predetti esiti, viene depositata agli atti della selezione presso la SC Gestione Risorse Umane;
 - non si rilevano conflitti d'interesse con riferimento al presente provvedimento;
 - dal presente provvedimento non derivano costi a carico del bilancio aziendale;
 - il presente provvedimento diviene esecutivo con la pubblicazione all'albo secondo quanto previsto dall'art. 4 comma 2 della L.R. 21/1992 e ss.mm.ii..

Letto, approvato e sottoscritto

Il dirigente responsabile sostituto
SC GESTIONE RISORSE UMANE
Alessandro Camarda
firmato digitalmente

Elenco allegati:

--	--



ARCS

Azienda Regionale
di Coordinamento
per la Salute



REGIONE AUTONOMA
FRIULI VENEZIA GIULIA

Determinazione n. 747 del 03/11/2025

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La determinazione n. 747 del 03/11/2025 è conforme all'originale, redatto in forma elettronica e sottoscritto digitalmente e archiviato presso la *server farm* di INSIEL S.p.A., ed è pubblicata all'Albo Pretorio dell'Azienda Regionale di Coordinamento della Salute in data 03/11/2025, ai sensi dell'art. 32, comma I, della L. 69/2009, rimanendovi per quindici giorni consecutivi.

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

La determinazione è esecutiva dal giorno di pubblicazione ai sensi dell'art. 4 comma 2 LR 21/1992 e ss.mm.ii..

Ufficio Proponente: SC GESTIONE RISORSE UMANE

IL FUNZIONARIO INCARICATO

Daniela Barberio

Udine 03/11/2025