



## **DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE**

### **“SC GESTIONE RISORSE UMANE”**

**N. 705**

**DEL 21/11/2024**

#### **OGGETTO**

**AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI ED EVENTUALE PROVA SCRITTA O PROVA ORALE FINALIZZATO ALL'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI 4 ASSISTENTI AMMINISTRATIVI – 7^ SCORRIMENTO**

**IL DIRIGENTE RESPONSABILE**

**Tecla Del Dò**

**ADOTTA IL SEGUENTE PROVVEDIMENTO**

## **Proposta di Determinazione n. 730 del 20/11/2024**

**Oggetto: AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI ED EVENTUALE PROVA SCRITTA O PROVA ORALE FINALIZZATO ALL'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI 4 ASSISTENTI AMMINISTRATIVI – 7^ SCORRIMENTO**

### **DOCUMENTO ISTRUTTORIO**

#### **Preambolo**

#### **RICHIAMATI:**

- la L.R. n.27 del 17/12/2018 che ridefinisce l'assetto istituzionale e organizzativo del Servizio Sanitario Regionale (SSR) disponendo, in particolare, l'istituzione a far data dal 01/01/2019 dell'Azienda Regionale di Coordinamento per la salute (ARCS),
- la D.G.R. n.2428 del 21/12/2018 ed il conseguente Decreto del Presidente della Regione FVG n.240 del 21/12/2018 di costituzione dell'Azienda Regionale di Coordinamento per la Salute (ARCS),
- il D.L.vo n.165/2001 "Testo Unico sul Pubblico Impiego" e successive modifiche ed integrazioni, avente ad oggetto "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche",
- il D.P.R. n.220 del 27/03/2001 relativo al regolamento recante la disciplina dei concorsi del personale non dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale,
- il decreto del D.G. n.102 del 29/04/2020 di conferimento dell'incarico di Direttore della SC Gestione Risorse Umane,
- il decreto del D.G. n.203 del 22/09/2022 "Adozione del Regolamento per l'adozione dei decreti e delle determinazioni dirigenziali",
- la D.G.R. n.48 del 19/01/2024 ad oggetto "LR 22/2019. Linee annuali per la gestione del servizio sanitario regionale per l'anno 2024. Approvazione definitiva",
- il decreto del D.G. n.66 del 29/03/2024 avente ad oggetto "Piano Attuativo e Bilancio preventivo 2024. Approvazione definitiva",
- il decreto DG n.111 del 20/05/2024 ad oggetto "Atto aziendale. Adeguamento alle disposizioni di cui alle delibere di Giunta Regionale n.1869/20222 e n.2064/2023",
- il decreto del D.G. n.138 del 24/06/2024 ad oggetto "Approvazione Schede di Budget anno 2024",
- il decreto del D.G. n.186 del 06/09/2024 di approvazione del "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026. Aggiornamento PTFP 2024 approvato con decreto n. 152 del 10/07/2024.",
- la D.G.R. n.1446 del 04/10/2024 ad oggetto "LR 22/2019. Piano attuativo e bilancio preventivo economico annuale consolidato degli enti del SSR – anno 2024. Approvazione",
- i CCNL vigenti nel tempo per i dipendenti del comparto sanità;

#### **Istruttoria e motivazione dell'atto**

#### **PREMESSO** che:

- la carenza di una unità di assistente amministrativo venutesi a creare presso la struttura Comunicazione e Qualità, a cui si aggiunge l'inderogabile necessità di garantire le attività amministrative proprie della struttura, rendono necessario ed improcrastinabile provvedere alla copertura del posto,

- ad oggi presso l'azienda non vi sono graduatorie concorsuali valide da cui attingere per la copertura a tempo indeterminato;

**CONSIDERATO** che:

- con decreto del D.G. n.67 del 29/03/2024, è stato indetto avviso pubblico, per titoli ed eventuale prova scritta o prova orale finalizzato alla copertura di n.4 posti di assistente amministrativo;
- con decreto del D.G. n.140 del 03/07/2024 è stata approvata la graduatoria dei vincitori e degli idonei in esito all'avviso in argomento disponendo l'assunzione dei candidati vincitori;
- con determinazione del Direttore SC Gestione Risorse Umane n.693 del 14/11/2024 si è disposto l'utilizzo della graduatoria in argomento e l'assunzione della 24<sup>a</sup> candidata in graduatoria;

**DATO ATTO** che, a seguito dell'invio tramite mail della proposta di assunzione in argomento, la Sig.ra CORAZZA MICHELA, 25<sup>a</sup> classificata in graduatoria, ha accettato;

**PRECISATO** che:

- l'ingresso in servizio dell'interessata è subordinato alla verifica dei requisiti ed espletamento degli adempimenti previsti in materia dalla normativa vigente,
- l'assunzione si perfeziona con la stipula del contratto individuale di lavoro ai sensi della vigente disciplina contrattuale,
- alla dipendente compete, dalla data di effettivo inizio del servizio, il trattamento giuridico ed economico previsto per il profilo in oggetto, ai sensi del vigente CCNL comparto sanità,
- la decorrenza del rapporto di lavoro sarà indicata nel contratto individuale di lavoro,
- il termine del rapporto di lavoro è il 31/08/2025 eventualmente prorogabile, in relazione alla posizione di aspettativa di un dipendente dell'ARCS,
- l'assunzione avviene nei termini di cui alle schede di budget approvate con decreto del D.G. n.138/2024",
- l'assunzione è coerente con il PTFP 2024-2026 e s.m.i. e rispetta il tetto di spesa assegnato da ultimo con DGR 1446/2024;

**DATO ATTO** che rispetto al presente provvedimento non si ravvisa il conflitto d'interesse;

**Attestazione di compatibilità economica**

Si attesta che dal presente atto la spesa è stimata per il 2024, in € 3.000,00 e trova copertura nel bilancio 2024 ove è opportunamente prevista.

**PROPONE**

per i motivi di cui in premessa, che si intendono integralmente riportati, in relazione all'avviso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n.4 posti di assistente amministrativo - bando prot.n.13623/P del 03/04/2024 - la cui graduatoria è stata approvata con decreto n.140/2024:

1. di dare atto che ai fini della copertura di n.1 posto di assistente amministrativo da assegnare a tempo determinato alla struttura Comunicazione e Qualità, si rende necessario lo scorrimento della graduatoria e dunque l'assunzione delle Sig.ra CORAZZA MICHELA, 25<sup>a</sup> classificata in graduatoria;

2. di precisare che:

- l'ingresso in servizio dell'interessata è subordinato alla verifica dei requisiti ed espletamento degli adempimenti previsti in materia dalla normativa vigente,
- l'assunzione si perfeziona con la stipula del contratto individuale di lavoro ai sensi della vigente disciplina contrattuale,
- alla dipendente compete, dalla data di effettivo inizio del servizio, il trattamento giuridico ed economico previsto per il profilo in oggetto, ai sensi del vigente CCNL comparto sanità,
- la decorrenza del rapporto di lavoro sarà indicata nel contratto individuale di lavoro,
- il termine del rapporto di lavoro è il 31/08/2025 eventualmente prorogabile, in relazione alla posizione di aspettativa di un dipendente dell'ARCS,

3. di dare atto inoltre che:

- non si rilevano conflitti di interesse con riferimento al presente provvedimento,
- l'assunzione è coerente con il PTFP 2024-2026 e s.m.i. e rispetta il tetto di spesa assegnato da ultimo con DGR 1446/2024,
- l'assunzione inoltre avviene nei termini di cui alle schede di budget approvate con decreto n.138/2024,
- la spesa stimata per il 2024, ammonta a € 3.000,00 e trova copertura nel bilancio 2024 ove è stata opportunamente prevista,
- il presente provvedimento diviene esecutivo dal giorno della pubblicazione in base di quanto previsto dall'art. 4 comma 2 LR 21/1992 e s.m.i..

Il Responsabile del Procedimento  
SC GESTIONE RISORSE UMANE  
Catia Zucchiatti

## **IL DIRIGENTE RESPONSABILE**

VISTO il documento istruttorio, sopra riportato, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

### **DETERMINA**

per i motivi di cui in premessa, che si intendono integralmente riportati, in relazione all'avviso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n.4 posti di assistente amministrativo - bando prot.n.13623/P del 03/04/2024 - la cui graduatoria è stata approvata con decreto n.140/2024:

1. di dare atto che ai fini della copertura di n.1 posto di assistente amministrativo da assegnare a tempo determinato alla struttura Comunicazione e Qualità, si rende necessario lo scorrimento della graduatoria e dunque l'assunzione delle Sig.ra CORAZZA MICHELA, 25<sup>^</sup> classificata in graduatoria;
2. di precisare che:
  - l'ingresso in servizio dell'interessata è subordinato alla verifica dei requisiti ed espletamento degli adempimenti previsti in materia dalla normativa vigente,
  - l'assunzione si perfeziona con la stipula del contratto individuale di lavoro ai sensi della vigente disciplina contrattuale,
  - alla dipendente compete, dalla data di effettivo inizio del servizio, il trattamento giuridico ed economico previsto per il profilo in oggetto, ai sensi del vigente CCNL comparto sanità,
  - la decorrenza del rapporto di lavoro sarà indicata nel contratto individuale di lavoro,
  - il termine del rapporto di lavoro è il 31/08/2025 eventualmente prorogabile, in relazione alla posizione di aspettativa senza assegni di un dipendente dell'ARCS,
3. di dare atto inoltre che:
  - non si rilevano conflitti di interesse con riferimento al presente provvedimento,
  - l'assunzione è coerente con il PTFP 2024-2026 e s.m.i. e rispetta il tetto di spesa assegnato da ultimo con DGR 1446/2024,
  - l'assunzione inoltre avviene nei termini di cui alle schede di budget approvate con decreto n.138/2024,
  - la spesa stimata per il 2024, ammonta a € 3.000,00 e trova copertura nel bilancio 2024 ove è stata opportunamente prevista,
  - il presente provvedimento diviene esecutivo dal giorno della pubblicazione in base di quanto previsto dall'art. 4 comma 2 LR 21/1992 e s.m.i..

Letto, approvato e sottoscritto

Il dirigente responsabile  
SC GESTIONE RISORSE UMANE  
Tecla Del Dò  
*firmato digitalmente*

---

---

Elenco allegati:

--	--



## Determinazione n. 705 del 21/11/2024

---

### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

La determinazione n. 705 del 21/11/2024 è conforme all'originale, redatto in forma elettronica e sottoscritto digitalmente e archiviato presso la *server farm* di INSIEL S.p.A., ed è pubblicata all'Albo Pretorio dell'Azienda Regionale di Coordinamento della Salute in data 21/11/2024, ai sensi dell'art. 32, comma I, della L. 69/2009, rimanendovi per quindici giorni consecutivi.

---

### **CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ**

La determinazione è esecutiva dal giorno di pubblicazione ai sensi dell'art. 4 comma 2 LR 21/1992 e ss.mm.ii..

---

Ufficio Proponente: SC GESTIONE RISORSE UMANE

### **IL FUNZIONARIO INCARICATO**

Daniela Barberio

*Udine 21/11/2024*