

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	12272790150			
<b>Ragione Sociale*</b>	ONE TEAM SRL			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	MILANO	<b>Cap*</b>	20146
	<b>Indirizzo*</b>	VIA WINCKELMANN 2		
	<b>E-mail</b>	[REDACTED]		
	<b>PEC</b>	oneteamsrl@legalmail.it		
	<b>Telefono</b>	0247719331		
Occupazione totale al 31/12/2021(II anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	63	<b>Di cui femmine*</b>	24
<b>Attività economica esercitata*</b>	62.02.00 - Consulenza nel settore delle tecnologie dell'informatica			

### Note

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** COMMERCIO - Confcommercio

## Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Commerciali

## Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

**Aziendale:**  Si  No  
**Territoriale:**  Si  No

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

### Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	1	0	2	2	60	22	0	0	63	24	3	3
Entrate	1	1	0	0	13	4	0	0	14	5	0	0
Uscite	0	0	1	1	13	4	0	0	14	5	1	1
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	2	1	1	1	60	22	0	0	63	24	2	2

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio):

MF\*: 0, F\*: 0

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL	Livello	Occupazione al 31/12/2021	PROMOZIONI		ASSUNZIONI			
			MF*	F*	MF*	F*		
	Dirigenti		2	1	0	0	1	1
DIRIGENTI - Aziende Commerciali	1° Livello		2	1	0	0	1	1
	Quadri		1	1	1	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		1	1	1	0	0	0
	Impiegati		50	21	6	3	9	3
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		6	1	1	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		13	5	4	2	1	0
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		23	10	1	1	5	2
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		6	3	0	0	3	1
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		2	2	0	0	0	0
	Operai		0	0	0	0	0	0
	Apprendisti		10	1	0	0	4	1
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		8	1	0	0	3	1

COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		2	0	0	0	1	0
<b>TOTALE</b>			63	24	7	3	14	5
<b>di cui Disabili e Cat. Protette</b>			2	2	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		1	1	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		1	1	0	0	0	0







**TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
da tempo pieno a TP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	numero partecipanti	1	0	1	1	61	23	0	0	63	24	2
numero totale ore di formazione	3	0	3	3	141	80	0	0	147	83	14	14

**Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>



<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Mensa aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</li> <li><input type="checkbox"/> Mobility manager</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity manager</li> <li><input type="checkbox"/> Disability manager</li> <li><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</li> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</li> <li><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare: ATTUALMENTE NESSUNA POLITICA AZIENDALE</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input type="checkbox"/> Formazione specifica</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
			MF*	F*
		Dirigenti		
DIRIGENTI - Aziende Commerciali	1° Livello			
		Quadri		
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello			
		Impiegati		
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello			
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello			
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello			
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello			
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello			
		Operai		
		Apprendisti		
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello			
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello			
		Disabili e cat. protette		
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello			
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello			

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro	
			MF*	F*	MF*	F*
		Dirigenti				
DIRIGENTI - Aziende Commerciali	1° Livello					
		Quadri				
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello					
		Impiegati				
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello					

COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		██████	██████	██████	██████
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		██████	██████	██████	██████
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		██████	██████	██████	██████
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		██████	██████	██████	██████
<b>Operai</b>			██████	██████	██████	██████
<b>Apprendisti</b>			██████	██████	██████	██████
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		██████	██████	██████	██████
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		██████	██████	██████	██████
<b>Disabili e cat. protette</b>			██████	██████	██████	██████
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		██████	██████	██████	██████
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		██████	██████	██████	██████

**Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
<b>Straordinari</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Superminimi individuali</b>												
<b>Premi di produttività</b>												
<b>Altro</b>												

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

PROVVIGIONI

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

### DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 12272790150  
Ragione Sociale ONE TEAM SRL

### SEDE LEGALE

Indirizzo VIA WINCKELMANN 2  
Città MILANO(MI)  
CAP 20146  
Nazione ITALIA  
E-mail [REDACTED]  
PEC oneteamsrl@legalmail.it  
Telefono 0247719331

### DATI INVIO

Codice comunicazione 20220916144116286 Data Invio 19/09/2022 11:03:48  
Stato Inviato  
Inviata da FIORELLI MARCO GIUSEPPE  
Codice Fiscale [REDACTED]

---

COMM : 20220916144116286

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale

Tabella 3.1 - Occupati per ciascuna unità produttiva con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	PROVINCIA	COMUNE	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
U.P. 1	MILANO	MILANO	2	1	1	1	50	18	0	0	53	20	2	2