



ARCS
Azienda Regionale
di Coordinamento
per la Salute



REGIONE AUTONOMA
FRIULI VENEZIA GIULIA

DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

dott. Stefano Dorbolò
nominato con Deliberazione della Giunta Regionale n. 1999 del 20/12/2024

coadiuvato per l'espressione dei pareri di competenza:

dal Direttore Amministrativo dott.ssa Serena Sincovich nominata con Decreto ARCS n. 1 del 02/01/2025

dal Direttore Sanitario dott.ssa Laura Regattin nominata con Decreto ARCS n. 221 del 30/11/2023

dal Direttore dei Servizi Socio Sanitari dott. Giancarlo Ruscitti nominato con Decreto ARCS n. 154 del 10/07/2024

N. 204

DEL 27/11/2025

AVENTE AD OGGETTO:

**Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2025-2027. III° aggiornamento
decreto n. 78/2025**

Proposta di Decreto n. 235 del 19/11/2025

Oggetto: Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2025-2027. III° aggiornamento decreto n. 78/2025.

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Preambolo

Normativa di riferimento

RICHIAMATI:

- L.R. n. 27 del 17 dicembre 2018 recante "Assetto istituzionale e organizzativo del Servizio sanitario regionale";
- L.R. n. 22 del 12/12/2019 recante "Riorganizzazione dei livelli di assistenza, norme in materia di pianificazione e programmazione sanitaria e sociosanitaria e modifiche alla legge regionale 26/2015 e alla legge regionale 6/2006";
- Decreto ARCS n. 159 del 10/08/2022 di adozione dell'Atto aziendale;
- D.lgs. n. 502 del 30/12/1992 e s.m.i.;
- D.lgs. n. 165 del 30/03/2001 e s.m.i.;
- Decreto ARCS n. 203 del 22/09/2022 "Adozione del Regolamento per l'adozione dei decreti e delle determinazioni dirigenziali";
- Decreto ARCS n.102 del 29/04/2020 di conferimento dell'incarico di Direttore della SC Gestione Risorse Umane, prorogato fino al 31/12/2025 con Decreto ARCS n. 52 del 28/03/2025;
- DGR n. 2052 del 30/12/2024 ad oggetto "LR 22/2019. Linee annuali per la gestione del servizio sanitario regionale per l'anno 2025. Approvazione definitiva. Finanziamento agli enti del S.S.R. per l'anno 2025 – Assegnazione e erogazione in via provvisoria";
- Decreto ARCS n. 50 del 28/03/2025 ad oggetto "Piano attuativo e Bilancio preventivo 2025. Approvazione definitiva".

Istruttoria e motivazione dell'atto

RICHIAMATO il punto 7.2 delle linee annuali per la gestione del Servizio sanitario e sociosanitario regionale, anno 2025, approvate con DGR n. 2052 del 30/12/2024, ove in tema di *Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) 2025-2027* è stabilito – in particolare - che:

- *l'approvazione regionale costituisce autorizzazione del piano delle assunzioni utili alla copertura della dotazione organica prevista nell'annualità 2025, nei limiti previsti dai costi e degli FTE autorizzati;*
- *per le annualità 2026 e 2027 ha invece un valore esclusivamente programmatico, senza autorizzazione di assunzione o di spesa;*
- *i piani triennali potranno essere modificati in occasione dei rendiconti infrannuali, in cui dovranno essere riportate le motivazioni poste a fondamento delle singole variazioni.*
- *le modifiche ai piani triennali si intendono autorizzate qualora la Direzione centrale salute, politiche sociali e disabilità non faccia pervenire osservazioni entro 20 giorni dal ricevimento."*

VISTI i Decreti ARCS:

- n. 114 del 27/06/2025 con il quale è stato approvato il primo aggiornamento del Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2025-2027, adottato con Decreto n. 78 del 14/05/2025;

- n. 153 dell'11/09/2025 di approvazione del secondo aggiornamento del Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2025-2027;

RICHIAMATA la nota prot. 673311/P/Gen del 2/10/2025, con cui la Direzione Centrale Salute Politiche Sociali e Disabilità ha autorizzato l'implementazione dell'organico di farmacisti per una unità da distaccare presso la Direzione stessa;

DATO ATTO che con decreto ARCS n. 191 del 31/10/2025 è stato approvato il terzo rendiconto trimestrale ARCS per l'anno 2025, che contiene ulteriori aggiornamenti al PTFP 2025-2027;

PRECISATO che il Decreto ARCS n. 191/2025 è stato successivamente trasmesso alla Direzione Centrale Salute Politiche Sociali e Disabilità con nota n. 43500 del 03/11/2025 per il seguito di competenza;

VISTA la nota prot. 45774/A del 18/11/2025 con la quale la Direzione Centrale Salute Politiche Sociali e Disabilità ha autorizzato la rimodulazione dei fabbisogni di personale;

RITENUTO pertanto, in ottemperanza alla normativa vigente ed alle disposizioni regionali, di approvare il terzo aggiornamento del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027, così come risultante dagli allegati prospetti che costituiscono parte integrante del presente provvedimento;

DATO ATTO che il presente provvedimento verrà trasmesso per il dovuto debito informativo alla RSU e alle OO.SS. di categoria aziendali, ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D. Lgs. 165/2001;

DATO ATTO, altresì, che i dati correlati ai fabbisogni verranno trasmessi al Sistema Informativo del Personale (SICO) di cui all'art. 60 del D. LGS. 165/2001;

DATO ATTO, infine, che rispetto al presente provvedimento non si ravvisa il conflitto d'interesse;

Attestazione di compatibilità economica dell'atto

Si attesta che dal presente atto non derivano direttamente costi a carico del bilancio aziendale in quanto gli stessi saranno generati e quantificati nei provvedimenti di assunzione dei profili censiti nel PTFP 2025-2027;

PROPONE

Per i motivi citati in premessa e qui confermati

1. di adottare, in ottemperanza alle disposizioni di cui al punto 7.2 "*Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) 2025-2027*" delle linee annuali per la gestione del Servizio sanitario, approvate con DGR n. 2052/2024, il terzo aggiornamento del PTFP 2025-2027, così come risultante dagli allegati prospetti che costituiscono parte integrante del presente provvedimento;
2. di dare atto che i costi conseguenti al fabbisogno 2025 rispettano il tetto di spesa di cui alla DGR 2052/2024;
3. di trasmettere il presente provvedimento per il dovuto debito informativo alla Direzione Centrale Salute, Politiche Sociali e disabilità, alla RSU e alle OO.SS. di categoria, ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D. Lgs. 165/2001;

4. di trasmettere, infine, i dati correlati ai fabbisogni di cui al presente provvedimento al Sistema Informativo del Personale (SICO) di cui all'art. 60 del D. LGS. 165/2001;
5. di dare atto inoltre che
 - non si rilevano conflitti di interesse con riferimento al presente provvedimento;
 - dallo stesso non derivano direttamente costi a carico del bilancio aziendale in quanto gli stessi saranno generati e quantificati nei provvedimenti di assunzione dei profili censiti nel PTFP 2025-2027;
 - il presente decreto diviene esecutivo dal giorno della pubblicazione in base di quanto previsto dall'art. 4 comma 2 LR 21/1992 e ss.mm.ii.;

Il Responsabile del Procedimento
SC GESTIONE RISORSE UMANE
Dante Cinello

Attestazione del Responsabile di Struttura

Il Dirigente attesta la conformità della proposta di decreto n. 235 del 19/11/2025 alla legislazione statale e regionale vigente.

IL DIRIGENTE RESPONSABILE
SC GESTIONE RISORSE UMANE
Tecla Del Dò

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA l'attestazione del Responsabile del Procedimento contenuta in istruttoria in riferimento alla legittimità e alla regolarità tecnica e amministrativa del provvedimento e alla compatibilità della spesa presunta rispetto alla programmazione economica;

VISTA l'attestazione del Dirigente della Struttura gestionale che propone l'atto in ordine alla conformità dello stesso alla legislazione statale e regionale vigente;

IN BASE ai poteri conferitigli con la Deliberazione della Giunta Regionale del 20/12/2024 n. 1999;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore dei Servizi Socio Sanitari, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

DECRETA

Per i motivi citati in premessa e qui confermati

1. di adottare, in ottemperanza alle disposizioni di cui al punto 7.2 "*Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) 2025-2027*" delle linee annuali per la gestione del Servizio sanitario, approvate con DGR n. 2052/2024, il terzo aggiornamento del PTFP 2025-2027, così come risultante dagli allegati prospetti che costituiscono parte integrante del presente provvedimento;
2. di dare atto che i costi conseguenti al fabbisogno 2025 rispettano il tetto di spesa di cui alla DGR 2052/2024;
3. di trasmettere il presente provvedimento per il dovuto debito informativo alla Direzione Centrale Salute, Politiche Sociali e disabilità, alla RSU e alle OO.SS. di categoria, ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D. Lgs. 165/2001;
4. di trasmettere, infine, i dati correlati ai fabbisogni di cui al presente provvedimento al Sistema Informativo del Personale (SICO) di cui all'art. 60 del D. LGS. 165/2001;
5. di dare atto inoltre che
 - non si rilevano conflitti di interesse con riferimento al presente provvedimento;
 - dallo stesso non derivano direttamente costi a carico del bilancio aziendale in quanto gli stessi saranno generati e quantificati nei provvedimenti di assunzione dei profili censiti nel PTFP 2025-2027;
 - il presente decreto diviene esecutivo dal giorno della pubblicazione in base di quanto previsto dall'art. 4 comma 2 LR 21/1992 e ss.mm.ii.;

Letto, approvato e sottoscritto

Il Direttore Generale
dott. Stefano Dorbolò
firmato digitalmente

Elenco allegati:

1	Allegato.pdf
---	--------------