



## **DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE SOSTITUTO**

### **"SC GESTIONE RISORSE UMANE"**

**N. 111**

**DEL 09/02/2026**

#### **OGGETTO**

**CONCORSO FINALIZZATO ALL'ASSUNZIONE DI N.7 COLLABORATORI  
AMMINISTRATIVO-PROFESSIONALI A TEMPO PIENO E INDETERMINATO –  
3<sup>^</sup> SCORRIMENTO GRADUATORIA ARCS**

Preso atto delle seguenti attestazioni di legittimità e di regolarità tecnica e amministrativa:

Visto digitale del Responsabile del Procedimento	Visto digitale del Responsabile Economico Finanziario
Catia Zucchiatti	Michele Bregant

## IL DIRIGENTE RESPONSABILE SOSTITUTO

**PREMESSO** che:

- si rende preminente dare seguito all'assunzione di 5 unità di collaboratore amministrativo-professionale in relazione a posti vacanti come previsto nel vigente PTFP;
- con decreto ARCS n. 227 del 18/12/2025 - sono state approvate le graduatorie, per singolo ente del servizio sanitario regionale, relative al concorso pubblico centralizzato finalizzato all'assunzione di n. 7 collaboratori amministrativo-professionali di cui 1 riservato all'ARCS - bando prot. n.33030/P del 19/08/2025;
- con determinazione del Responsabile "SC Gestione Risorse Umane" n. 10/2026 si è provveduto all'assunzione a tempo pieno e indeterminato della 2<sup>^</sup> classificata in relazione alla graduatoria afferente all'ARCS;

**CONSIDERATO** che a seguito di invio della proposta di assunzione in argomento al/alla candidato/a collocato/a al 3<sup>^</sup> posto della graduatoria dei vincitori e degli idonei, lo/la stesso/a - identificato/a con il codice univoco Id candidato 2851667 - ha preventivamente rinunciato all'assunzione – nota prot. 4859/A del 09/02/2026;

**RITENUTO** pertanto di procedere all'assunzione dei candidati:

MICOLI SILVIA	4 <sup>^</sup> classificata
SANVIDO ELENA	5 <sup>^</sup> classificata
TANCON ENRICO	6 <sup>^</sup> classificata
FRARE ELISA	7 <sup>^</sup> classificata
COPETTO ANNA LISA	8 <sup>^</sup> classificata

**PRECISATO** che:

- l'inserimento in servizio degli stessi è subordinato alla verifica dei requisiti ed espletamento degli adempimenti previsti in materia dalla normativa vigente;
- le singole assunzioni si perfezionano con la stipula del contratto individuale di lavoro ai sensi della vigente disciplina contrattuale;
- ai dipendenti compete, dalla data di effettivo inizio del servizio, il trattamento giuridico ed economico previsto per il profilo in oggetto, ai sensi del vigente CCNL comparto sanità;
- la decorrenza del rapporto di lavoro e la sede di assegnazione saranno indicate nei singoli contratti individuali di lavoro;

**RICHIAMATI:**

- L.R. n. 27 del 17/12/2018 che ridefinisce l'assetto istituzionale e organizzativo del Servizio Sanitario Regionale (SSR) disponendo, in particolare, l'istituzione, a far data dal 01/01/2019, dell'Azienda Regionale di Coordinamento per la salute (ARCS);
- DGR n. 2428 del 21/12/2018 ed il conseguente Decreto del Presidente della Regione FVG n. 240 del 21/12/2018 di costituzione dell'Azienda Regionale di Coordinamento per la Salute (ARCS);
- D.Lgs. n.165/2001 "Testo Unico sul Pubblico Impiego" e successive modifiche ed integrazioni, avente ad oggetto "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

- DPR n. 220 del 27/03/2001 relativo al regolamento recante la disciplina dei concorsi del personale non dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale;
- DGR n. 1507 del 31/10/2025 di approvazione delle linee annuali per la gestione del S.S.R. 2026;
- Decreto ARCS n. 193 del 10/11/2025 "Adozione del Regolamento per l'adozione dei decreti e delle determinazioni dirigenziali";
- Decreto ARCS n. 204 del 27/11/2025 ad oggetto l'adozione del PTFP 2025-2027;
- Decreto ARCS n. 232 del 30/12/2025 ad oggetto "Piano Attuativo e Bilancio Preventivo 2026";
- Decreto ARCS n. 1 del 16/01/2026 ad oggetto l'Atto Aziendale;
- CCNL vigenti nel tempo per i dipendenti del comparto sanità.

## DETERMINA

per i motivi e nei termini espressi in parte narrativa:

1. di prendere atto della rinuncia preventiva all'assunzione pervenuta dal/dalla candidato/a collocato/a al 3<sup>o</sup> posto della graduatoria dei vincitori e degli idonei qui identificata con il codice univoco Id candidato 2851667;
2. di dare seguito all'assunzione a tempo pieno e indeterminato, quale collaboratore amministrativo-professionale, dei candidati:

MICOLI SILVIA	4 <sup>o</sup> classificata
SANVIDO ELENA	5 <sup>o</sup> classificata
TANCON ENRICO	6 <sup>o</sup> classificata
FRARE ELISA	7 <sup>o</sup> classificata
COPELLO ANNA LISA	8 <sup>o</sup> classificata

3. di dare atto che:
  - l'inserimento in servizio dei singoli candidati è subordinato alla verifica dei requisiti ed espletamento degli adempimenti previsti in materia dalla normativa vigente;
  - le singole assunzioni si perfezionano con la stipula del contratto individuale di lavoro ai sensi della vigente disciplina contrattuale;
  - ai dipendenti compete il trattamento economico previsto, per tale profilo ai sensi del vigente CCNL del comparto sanità;
  - la decorrenza dell'assunzione e l'assegnazione degli stessi sarà specificata nel contratto individuale di lavoro;
4. di prendere atto che:
  - non si rilevano conflitti di interesse con riferimento al presente provvedimento;
  - il presente provvedimento diviene esecutivo dal giorno della pubblicazione in base di quanto previsto dall'art. 4 comma 2 L.R. 21/1992 e ss.mm.ii..

L'onere conseguente dall'adozione del presente atto:

- è stimato in circa euro 147.500,000 lordi annui tenuto conto che 2 unità sono già inserite nella dotazione organica rispettivamente in pari e altro profilo,

- sarà registrato al conto n. 335200100100000 "personale comparto ruolo amministrativo tempo indeterminato" del bilancio dell'Azienda per l'esercizio di competenza 2026 e assegnato al budget di risorsa della SC Gestione Risorse Umane.

Il dirigente responsabile sostituto  
SC GESTIONE RISORSE UMANE  
Laura Mandelli  
*firmato digitalmente*

---

Elenco allegati:

--	--



## **Determinazione n. 111 del 09/02/2026**

---

### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

La determinazione n. 111 del 09/02/2026 è conforme all'originale, redatto in forma elettronica e sottoscritto digitalmente e archiviato presso la *server farm* di INSIEL S.p.A., ed è pubblicata all'Albo Pretorio dell'Azienda Regionale di Coordinamento della Salute in data 09/02/2026, ai sensi dell'art. 32, comma I, della L. 69/2009, rimanendovi per quindici giorni consecutivi.

---

### **CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ**

La determinazione è esecutiva dal giorno di pubblicazione ai sensi dell'art. 4 comma 2 LR 21/1992 e ss.mm.ii..

---

Ufficio Proponente: SC GESTIONE RISORSE UMANE

**IL FUNZIONARIO INCARICATO**  
Katia Colautti

*Udine 09/02/2026*