



**ARCS**  
Azienda Regionale  
di Coordinamento  
per la Salute



REGIONE AUTONOMA  
FRIULI VENEZIA GIULIA

## **DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE SOSTITUTO**

### **“SC GESTIONE RISORSE UMANE”**

**N. 112**

**DEL 09/02/2026**

#### **OGGETTO**

**AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI ED EVENTUALE PROVA ORALE FINALIZZATO ALL'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI N.1 SPECIALISTA NEI RAPPORTI CON I MEDIA – GIORNALISTA PUBBLICO – 3^ SCORRIMENTO**

Preso atto delle seguenti attestazioni di legittimità e di regolarità tecnica e amministrativa:

Visto digitale del Responsabile del Procedimento	Visto digitale del Responsabile Economico Finanziario
Catia Zucchiatti	Michele Bregant

## IL DIRIGENTE RESPONSABILE SOSTITUTO

**PREMESSO** che:

- la Responsabile della SSD Comunicazione e Qualità, con nota acquisita agli atti della struttura, ha rappresentato l'esigenza di attivare un rapporto di lavoro a tempo determinato in sostituzione del/della dipendente con diritto alla conservazione del posto identificato/a con le iniziali M.A. e matricola 1306091 e inquadrato/a nel profilo di specialista nei rapporti con i media – giornalista pubblico;
- con decreto ARCS n.90 del 26/04/2024 è stato indetto avviso pubblico finalizzato alla copertura, a tempo pieno e determinato, di n. 1 posto di specialista nei rapporti con i media – giornalista pubblico;
- con decreto ARCS n.168 del 09/08/2024 è stata approvata la graduatoria dei vincitori e degli idonei;
- con determinazione del Responsabile SC Gestione Risorse Umane n. 295 del 15/05/2025 si è provveduto allo scorrimento della citata graduatoria fino al 2<sup>a</sup> classificato;

**CONSIDERATO** pertanto che:

- si rende necessario procedere all'ulteriore utilizzo della graduatoria al fine di garantire le attività proprie della struttura richiedente;
- la sostituzione del/della dipendente con diritto alla conservazione del posto e assegnato in comando a tempo pieno presso altro ente a decorrere dal 01/03/2026 – riporterà la scadenza del 31/08/2026 con possibilità di proroga o, se precedente, sino al rientro del titolare;

**DATO ATTO** che l'invio delle proposte di assunzione in argomento, tramite mail, ha dato il seguente esito:

Candidati/Id candidati	Graduatoria	Note
2422813	3	decade – non risponde alla comunicazione nei termini assegnati
2422815	4	rinuncia – nota prot. 4911/A del 09/02/2026

**RITENUTO** pertanto di procedere alla assunzione con rapporto a tempo pieno e determinato nel profilo di specialista nei rapporti con i media-giornalista pubblico- del candidato AIELLO GIOVANNI – 5<sup>a</sup> e ultimo classificato - nei termini sopra indicati e di cui all'articolo 50 comma 6 lettera a) del CCNL del comparto sanità datato 27/10/2025;

**CONSIDERATO** che:

- l'inserimento in servizio dello stesso è subordinato alla verifica dei requisiti ed espletamento degli adempimenti previsti in materia dalla normativa vigente;
- l'assunzione si perfeziona con la stipula del contratto individuale di lavoro ai sensi della vigente disciplina contrattuale;
- al dipendente compete, dalla data di effettivo inizio del servizio, il trattamento giuridico ed economico previsto per il profilo in oggetto, ai sensi del vigente CCNL comparto sanità;
- la decorrenza e il termine del rapporto saranno indicati nel contratto individuale di lavoro tenuto conto che, nei termini di legge, lo stesso potrà essere prorogato;

**RICHIAMATI:**

- L.R. n. 27 del 17/12/2018 che ridefinisce l'assetto istituzionale e organizzativo del Servizio Sanitario Regionale (SSR) disponendo, in particolare, l'istituzione, a far data dal 01/01/2019, dell'Azienda Regionale di Coordinamento per la salute (ARCS);
- DGR n. 2428 del 21/12/2018 ed il conseguente Decreto del Presidente della Regione FVG n. 240 del 21/12/2018 di costituzione dell'Azienda Regionale di Coordinamento per la Salute (ARCS);
- D.Lgs. n.165/2001 "Testo Unico sul Pubblico Impiego" e successive modifiche ed integrazioni, avente ad oggetto "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- DGR n. 1507 del 31/10/2025 di approvazione delle linee annuali per la gestione del S.S.R. 2026;
- Decreto ARCS n. 193 del 10/11/2025 "Adozione del Regolamento per l'adozione dei decreti e delle determinazioni dirigenziali";
- Decreto ARCS n. 204 del 27/11/2025 ad oggetto l'adozione del PTFP 2025-2027;
- Decreto ARCS n. 232 del 30/12/2025 ad oggetto il Piano Attuativo e Bilancio Preventivo 2026;
- Decreto ARCS n. 1 del 16/01/2026 ad oggetto l'Atto Aziendale;
- Decreto ARCS n.20 del 05/02/2026 ad oggetto affidamento funzioni sostitutive direttore struttura complessa "Gestione risorse umane";
- CCNL vigenti nel tempo per i dipendenti del comparto sanità.

## D E T E R M I N A

per i motivi e nei termini espressi in parte narrativa:

1. di procedere allo scorrimento della graduatoria approvata con decreto n.168/2024 - già utilizzata fino al 2^ posto con determinazione del Responsabile SC Gestione Risorse Umane n.295/2025 - ai fini dell'assunzione a tempo pieno e determinato, fino al 31/08/2026, di uno specialista nei rapporti con i media-giornalista pubblico- da assegnare alla SSD Comunicazione e Qualità nei termini di cui all'articolo 50 comma 6 lettera a) del CCNL del comparto sanità datato 27/10/2025;
2. di dare atto che l'invio della proposta di assunzione in argomento, tramite mail, ai fini della copertura del suddetto posto, ha dato il seguente esito:

Candidati/Id candidati	Graduatoria	Note
2422813	3	decade – non risponde alla comunicazione nei termini assegnati
2422815	4	rinuncia – nota prot. 4911/A del 09/02/2026

3. di dare seguito all'assunzione del candidato AIELLO GIOVANNI - 5^ e ultimo classificato - quale specialista nei rapporti con i media-giornalista pubblico - profilo professionale del ruolo professionale, area dei professionisti della salute e dei funzionari in relazione al vigente CCNL del comparto sanità;
4. di dare atto che il rapporto di lavoro:
  - è a tempo pieno e determinato e terminerà il 31/08/2026 salvo proroga o, se precedente, sino al rientro del titolare;

- fa riferimento alla sostituzione del dipendente avente diritto alla conservazione del posto identificato/a con le iniziali M.A. e matricola 1306091;

5. di dare atto che:

- l’inserimento in servizio del candidato è subordinato alla verifica dei requisiti ed espletamento degli adempimenti previsti in materia dalla normativa vigente;
- l’assunzione si perfeziona con la stipula del contratto individuale di lavoro ai sensi della vigente disciplina contrattuale;
- al dipendente compete, dalla data di effettivo inizio del servizio, il trattamento giuridico ed economico previsto per il profilo in oggetto, ai sensi del vigente CCNL comparto sanità;
- la decorrenza e il termine del 31/08/2026 saranno indicati nel contratto individuale di lavoro;

6. di prendere atto che:

- non si rilevano conflitti di interesse, anche potenziali, con riferimento al presente provvedimento;
- la graduatoria è esaurita;
- il presente provvedimento è esecutivo dal giorno di pubblicazione ai sensi dell’art. 4 comma 2 L.R. 21/1992 e ss.mm.ii.

L’onere conseguente dall’adozione del presente atto, stimato in circa euro 37.800,000 lordi annui, sarà registrato al conto n. 325200200100000 “personale comparto ruolo professionale tempo determinato” del bilancio dell’Azienda per l’esercizio di competenza 2026 e assegnato al budget di risorsa della SC Gestione Risorse Umane.

Il dirigente responsabile sostituto  
SC GESTIONE RISORSE UMANE  
Laura Mandelli  
*firmato digitalmente*

---

Elenco allegati:

--	--



**ARCS**

Azienda Regionale  
di Coordinamento  
per la Salute



REGIONE AUTONOMA  
FRIULI VENEZIA GIULIA

## **Determinazione n. 112 del 09/02/2026**

---

### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

La determinazione n. 112 del 09/02/2026 è conforme all'originale, redatto in forma elettronica e sottoscritto digitalmente e archiviato presso la *server farm* di INSIEL S.p.A., ed è pubblicata all'Albo Pretorio dell'Azienda Regionale di Coordinamento della Salute in data 09/02/2026, ai sensi dell'art. 32, comma I, della L. 69/2009, rimanendovi per quindici giorni consecutivi.

---

### **CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ**

La determinazione è esecutiva dal giorno di pubblicazione ai sensi dell'art. 4 comma 2 LR 21/1992 e ss.mm.ii..

---

Ufficio Proponente: SC GESTIONE RISORSE UMANE

### **IL FUNZIONARIO INCARICATO**

Katia Colautti

*Udine 09/02/2026*