



ARCS

Azienda Regionale
di Coordinamento
per la Salute



REGIONE AUTONOMA
FRIULI VENEZIA GIULIA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE SOSTITUTO

“SC GESTIONE RISORSE UMANE”

N. 280

DEL 07/04/2026

OGGETTO

AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI ED EVENTUALE COLLOQUIO, FINALIZZATO ALL'ASSUNZIONE DI N.1 COLLABORATORE AMMINISTRATIVO-PROFESSIONALE A TEMPO PIENO E DETERMINATO - PRESA D'ATTO DOMANDE PERVENUTE E AMMISSIONE CANDIDATI CON RISERVA.

Preso atto delle seguenti attestazioni di legittimità e di regolarità tecnica e amministrativa:

Visto digitale del
Responsabile del Procedimento

Catia Zucchiatti

IL DIRIGENTE RESPONSABILE SOSTITUITO

PREMESSO che con determinazione n. 216 del 16/03/2026 è stato indetto l'avviso pubblico, per titoli ed eventuale colloquio, finalizzato all'assunzione a tempo pieno e determinato di n.1 collaboratore amministrativo-professionale - area dei professionisti della salute e dei funzionari, profilo professionale del ruolo amministrativo - avviso prot. n. 10181/P del 18/03/2026 con scadenza al 02/04/2026;

ACCERTATO che, entro i termini di scadenza dell'avviso sopra indicato, sono pervenute le domande dei candidati indicati nell'allegato 1 che fa parte integrante del presente atto e, per garantire la protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, rimane riservato;

RITENUTO necessario procedere all'ammissione con riserva di tutti i candidati, che hanno presentato istanza di partecipazione all'avviso in argomento entro i termini, nelle more della puntuale verifica di quanto dichiarato dagli stessi, e ciò al fine di ottimizzare i tempi di espletamento della procedura;

PRECISATO che, al fine di individuare i candidati ammessi con riserva, l'allegato 2 riporta, nel rispetto delle norme a tutela dei dati personali, l'elenco dei candidati identificati a mezzo *Id della domanda* - codice numerico, univoco, visibile a piè di pagina della domanda di adesione alla procedura di ciascun candidato - ;

RICHIAMATI:

- L.R. n. 27 del 17/12/2018, art. 4, che ridefinisce l'assetto istituzionale e organizzativo del Servizio Sanitario Regionale;
- DGR n. 2428 del 21/12/2018 ed il conseguente Decreto del Presidente della Regione FVG n. 240 del 21/12/2018 di costituzione dell'Azienda Regionale di Coordinamento per la Salute (ARCS);
- D.Lgs. n. 165/2001 "Testo Unico sul Pubblico Impiego" e successive modifiche ed integrazioni, avente ad oggetto "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- DPR n. 220 del 27/03/2001 relativo al regolamento recante la disciplina dei concorsi del personale non dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale;
- Decreto ARCS n. 197 del 19/09/2024 avente a oggetto il regolamento procedure concorsuali centralizzate per gli Enti del Servizio Sanitario Regionale del FVG – applicabile anche agli avvisi a tempo determinato per l'ARCS;
- DGR n. 1507 del 31/10/2025 di approvazione delle linee annuali per la gestione del S.S.R. 2026;
- Decreto ARCS n. 193 del 10/11/2025 "Adozione del Regolamento per l'adozione dei decreti e delle determinazioni dirigenziali";
- Decreto ARCS n. 204 del 27/11/2025 ad oggetto l'adozione del PTFP 2025-2027;
- Decreto ARCS n. 232 del 30/12/2025 ad oggetto il Piano Attuativo e Bilancio Preventivo 2026;
- Decreto ARCS n. 1 del 16/01/2026 ad oggetto l'adozione dell'Atto Aziendale;
- Decreto ARCS n. 20 del 05/02/2026 ad oggetto "Affidamento funzioni sostitutive Direttore Struttura Complessa Gestione Risorse Umane";

- la nota del Direttore Generale prot. n. 5584/P del 12/02/2026 ad oggetto "Delega funzioni riguardanti le attività della Struttura Gestione Risorse Umane";
- CCNL vigenti nel tempo per i dipendenti del comparto sanità.

DATO ATTO che:

- l'ARCS si riserva di concludere le verifiche relative alla sussistenza dei requisiti generici e specifici richiesti nell'avviso, in fase successiva alla data di adozione del presente provvedimento;
- la riserva verrà sciolta in esito agli accertamenti avviati circa il possesso dei requisiti generali e specifici previsti dall'avviso;
- la mancanza dei requisiti e condizioni di ammissione da parte dei candidati ammessi con riserva comporterà in seguito l'esclusione dall'avviso di che trattasi senza che i candidati interessati possano vantare diritti o pretese di sorta;
- tutta la documentazione viene acquisita agli atti della procedura selettiva viene depositata presso la SC Gestione Risorse Umane;

OSSERVATO che sulla presente determina è stato espresso il parere favorevole sotto il profilo di legittimità e della regolarità amministrativa e tecnica da parte del Responsabile del Procedimento.

D E T E R M I N A

per i motivi e nei termini espressi in parte narrativa:

1. di prendere atto che in relazione all'avviso di cui al prot. n. 10181/P del 18/03/2026, entro la scadenza del 02/04/2026 sono pervenute le domande dei candidati elencati:
 - nell'allegato 1 per esteso, pertanto lo stesso rimane riservato per garantire la protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali;
 - nell'allegato 2 identificati con i codici Id della domanda (codice numerico, univoco e visibile a piè di pagina della domanda di adesione alla procedura);
2. di ammettere con riserva alla procedura tutti i candidati, dando atto che la medesima riserva sarà sciolta in relazione all'esito degli accertamenti in corso circa il possesso dei requisiti generali e specifici previsti dall'avviso;
3. di precisare che il mancato possesso dei requisiti da parte dei candidati ammessi con riserva, a seguito di puntuale verifica degli stessi, comporterà in qualsiasi fase della procedura l'esclusione dall'avviso di che trattasi senza che i candidati interessati possano vantare diritti o pretese di sorta;
4. di dare atto che:
 - tutta la documentazione, inerente i predetti esiti, viene depositata agli atti dell'avviso presso la SC Gestione Risorse Umane;
 - non si rilevano conflitti d'interesse con riferimento al presente provvedimento;

- di dare atto, infine, che il presente provvedimento diviene esecutivo con la pubblicazione all'albo secondo quanto previsto dall'art. 4 comma 2 della L.R. 21/1992 e ss.mm.ii..

Nessun onere consegue direttamente all'adozione del presente atto.

Il dirigente responsabile sostituto
SC GESTIONE RISORSE UMANE
Laura Mandelli
firmato digitalmente

Elenco allegati:

1	Allegato 2.pdf
---	----------------

Avviso n.1 posto di collaboratore amministrativo-professionale
prot.n.10181 del 18/03/2026

ELENCO DOMANDE PERVENUTE

N	ID DOMANDA
7	5498482
2	5499471
1	5501962
3	5503104
4	5503412
5	5504508
6	5504727
8	5505626
9	5507334
10	5514994
11	5517723
12	5518240
13	5518712
14	5519128
15	5521851
16	5524535
17	5524536
18	5524984
19	5526646
20	5526737
21	5527189
22	5528068



ARCS

Azienda Regionale
di Coordinamento
per la Salute



REGIONE AUTONOMA
FRIULI VENEZIA GIULIA

Determinazione n. 280 del 07/04/2026

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La determinazione n. 280 del 07/04/2026 è conforme all'originale, redatto in forma elettronica e sottoscritto digitalmente e archiviato presso la *server farm* di INSIEL S.p.A., ed è pubblicata all'Albo Pretorio dell'Azienda Regionale di Coordinamento della Salute in data 07/04/2026, ai sensi dell'art. 32, comma I, della L. 69/2009, rimanendovi per quindici giorni consecutivi.

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

La determinazione è esecutiva dal giorno di pubblicazione ai sensi dell'art. 4 comma 2 LR 21/1992 e ss.mm.ii..

Ufficio Proponente: SC GESTIONE RISORSE UMANE

IL FUNZIONARIO INCARICATO

Daniela Barberio

Udine 07/04/2026