



ARCS
Azienda Regionale
di Coordinamento
per la Salute



REGIONE AUTONOMA
FRIULI VENEZIA GIULIA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE SOSTITUTO

“SC GESTIONE RISORSE UMANE”

N. 316

DEL 27/04/2026

OGGETTO

AVVISO PUBBLICO, FINALIZZATO ALL'ASSUNZIONE DI N.1 COLLABORATORE AMMINISTRATIVO-PROFESSIONALE A TEMPO PIENO E DETERMINATO - 3^ UTILIZZO

Preso atto delle seguenti attestazioni di legittimità e di regolarità tecnica e amministrativa:

Visto digitale del Responsabile del Procedimento	Visto digitale del Responsabile Economico Finanziario
Catia Zucchiatti	Michele Bregant

IL DIRIGENTE RESPONSABILE SOSTITUTO

PREMESSO che:

- il Dirigente della SC Acquisizione beni servizi e tecnologie, con nota acquisita agli atti della struttura, ha rappresentato l'esigenza di attivare un rapporto di lavoro a tempo determinato - per mesi 12 con possibilità di proroga - in sostituzione del/della dipendente titolare al posto identificato/a con le iniziali P.J. e matricola 1306955 e inquadrato/a nel profilo di collaboratore amministrativo-professionale;

RICHIAMATI:

- L.R. n. 27 del 17/12/2018 che ridefinisce l'assetto istituzionale e organizzativo del Servizio Sanitario Regionale;
- DGR n. 2428 del 21/12/2018 ed il conseguente Decreto del Presidente della Regione FVG n. 240 del 21/12/2018 di costituzione dell'Azienda Regionale di Coordinamento per la Salute (ARCS);
- D. Lgs. n.165/2001 "Testo Unico sul Pubblico Impiego" e successive modifiche ed integrazioni, avente ad oggetto "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- DPR n. 220 del 27/03/2001 relativo al regolamento recante la disciplina dei concorsi del personale non dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale;
- Decreto ARCS n. 197 del 19/09/2024 avente ad oggetto il regolamento procedure concorsuali centralizzate per gli Enti del SSR FVG;
- DGR n. 1507 del 31/10/2025 di approvazione delle linee annuali per la gestione del S.S.R. 2026;
- Decreto ARCS n. 193 del 10/11/2025 "Adozione del Regolamento per l'adozione dei decreti e delle determinazioni dirigenziali";
- Decreto ARCS n. 204 del 27/11/2025 ad oggetto l'adozione del PTFP 2025-2027;
- Decreto ARCS n. 232 del 30/12/2025 ad oggetto il Piano Attuativo e Bilancio Preventivo 2026;
- Decreto ARCS n. 1 del 16/01/2026 ad oggetto l'adozione dell'Atto Aziendale;
- Decreto ARCS n. 20 del 05/02/2026 ad oggetto "Affidamento funzioni sostitutive Direttore Struttura Complessa Gestione Risorse Umane";
- la nota del Direttore Generale prot. n. 5584/P del 12/02/2026 ad oggetto "Delega funzioni riguardanti le attività della Struttura Gestione Risorse Umane";
- CCNL vigenti nel tempo per i dipendenti del comparto sanità.

CONSIDERATO che:

- con decreto ARCS n.146 del 22/08/2025, è stato indetto avviso pubblico finalizzato alla copertura, a tempo pieno determinato, di n. 1 posto di collaboratore amministrativo-professionale;
- con decreto ARCS n.152 dell'11/09/2025 è stata approvata la relativa graduatoria dei vincitori e degli idonei;
- con determinazione del Responsabile SC Gestione Risorse Umane n. 680 del 06/10/2025 si è provveduto allo scorrimento della citata graduatoria fino al 5^a classificato;
- si rende necessario procedere all'ulteriore utilizzo della graduatoria menzionata, nei termini di cui all'articolo 50 comma 6 lettera a) del CCNL del comparto sanità datato 27/10/2025, al fine di garantire le attività amministrative proprie della struttura richiedente;

DATO ATTO che l'invio delle proposte di assunzione in argomento, tramite mail, ha dato il seguente esito:

Candidati/Id candidati	Graduatoria	Note
2804956	6	decade – non risponde alla comunicazione nei termini assegnati
SCAINI ALESSANDRA	7	Accetta

RITENUTO pertanto di procedere alla assunzione con rapporto a tempo pieno e determinato nel profilo di collaboratore amministrativo-professionale della candidata SCAINI ALESSANDRA nei termini sopra indicati;

CONSIDERATO che:

- l'inserimento in servizio della stessa è subordinato alla verifica dei requisiti ed espletamento degli adempimenti previsti in materia dalla normativa vigente;
- l'assunzione si perfeziona con la stipula del contratto individuale di lavoro ai sensi della vigente disciplina contrattuale;
- alla dipendente compete, dalla data di effettivo inizio del servizio, il trattamento giuridico ed economico previsto per il profilo in oggetto, ai sensi del vigente CCNL comparto sanità;
- la decorrenza e il termine del rapporto di lavoro saranno indicati nel contratto individuale di lavoro tenuto conto che, nei termini di legge, lo stesso potrà essere prorogato;

DATO ATTO che:

- la graduatoria in argomento risulta esaurita;
- sulla presente determina è stato espresso il parere favorevole sotto il profilo di legittimità e della regolarità amministrativa e tecnica da parte del Responsabile del Procedimento.

D E T E R M I N A

per i motivi e nei termini espressi in parte narrativa:

1. di procedere allo scorrimento della graduatoria approvata con decreto n.152/2025 - già utilizzata fino al 5[^] posto con determinazione del Responsabile SC Gestione Risorse Umane n.680/2025;
2. di dare atto che l'invio delle proposte di assunzione in argomento, tramite mail, ai fini della copertura del suddetto posto, ha dato il seguente esito:

Candidati/Id candidati	Graduatoria	Note
2804956	6	decade – non risponde alla comunicazione nei termini assegnati
SCAINI ALESSANDRA	7	accetta

3. di dare seguito all'assunzione della candidata SCAINI ALESSANDRA quale collaboratore amministrativo-professionale - profilo professionale del ruolo amministrativo, area dei professionisti della salute e dei funzionari in relazione al vigente CCNL del comparto sanità;

4. di prendere atto che il rapporto di lavoro è a tempo pieno e determinato, pari a mesi 12 prorogabili, con riferimento alla sostituzione della dipendente titolare al posto - identificato/a con le iniziali P.J. e matricola 1306955;

5. di dare atto che:

- l'inserimento in servizio della candidata è subordinato alla verifica dei requisiti ed espletamento degli adempimenti previsti in materia dalla normativa vigente;
- l'assunzione si perfeziona con la stipula del contratto individuale di lavoro ai sensi della vigente disciplina contrattuale;
- alla dipendente compete, dalla data di effettivo inizio del servizio, il trattamento giuridico ed economico previsto per il profilo in oggetto, ai sensi del vigente CCNL comparto sanità;
- la decorrenza e il termine del rapporto di lavoro saranno indicati nel contratto individuale di lavoro;

6. di prendere altresì atto che:

- non si rilevano conflitti di interesse, anche potenziali, con riferimento al presente provvedimento;
- la graduatoria in argomento risulta esaurita;
- il presente provvedimento è esecutivo dal giorno di pubblicazione ai sensi dell'art. 4 comma 2 L.R. 21/1992 e ss.mm.ii.

L'onere conseguente dall'adozione del presente atto, stimato in circa euro 45.371,000 lordi annui, sarà registrato al conto n. 335200200100000 "personale comparto ruolo amministrativo tempo determinato" del bilancio dell'Azienda per l'esercizio di competenza 2026 e assegnato al budget di risorsa della SC Gestione Risorse Umane.

Il dirigente responsabile sostituto
SC GESTIONE RISORSE UMANE
Laura Mandelli
firmato digitalmente

Elenco allegati:

--	--



ARCS

Azienda Regionale
di Coordinamento
per la Salute



REGIONE AUTONOMA
FRIULI VENEZIA GIULIA

Determinazione n. 316 del 27/04/2026

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La determinazione n. 316 del 27/04/2026 è conforme all'originale, redatto in forma elettronica e sottoscritto digitalmente e archiviato presso la *server farm* di INSIEL S.p.A., ed è pubblicata all'Albo Pretorio dell'Azienda Regionale di Coordinamento della Salute in data 27/04/2026, ai sensi dell'art. 32, comma I, della L. 69/2009, rimanendovi per quindici giorni consecutivi.

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

La determinazione è esecutiva dal giorno di pubblicazione ai sensi dell'art. 4 comma 2 LR 21/1992 e ss.mm.ii..

Ufficio Proponente: SC GESTIONE RISORSE UMANE

IL FUNZIONARIO INCARICATO

Daniela Barberio

Udine 27/04/2026