



**ARCS**  
Azienda Regionale  
di Coordinamento  
per la Salute



REGIONE AUTONOMA  
FRIULI VENEZIA GIULIA

## **DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE SOSTITUTO**

### **“SC GESTIONE RISORSE UMANE”**

**N. 400**

**DEL 25/05/2026**

#### **OGGETTO**

**AREA DEL COMPARTO. PRESA D’ATTO ESITO PROCEDURA SELETTIVA PER IL RICONOSCIMENTO DEI DIFFERENZIALI ECONOMICI DI PROFESSIONALITÀ (DEP) ANNO 2025 E APPROVAZIONE GRADUATORIE.**

Preso atto delle seguenti attestazioni di legittimità e di regolarità tecnica e amministrativa:

Visto digitale del Responsabile del Procedimento	Visto digitale del Responsabile Economico Finanziario
Barbara Tesini	Michele Bregant

## IL DIRIGENTE RESPONSABILE SOSTITUTO

### **PREMESSO** che:

- la progressione economica del personale del Comparto all'interno delle aree è disciplinata all'art. 19 del CCNL 02/11/2022;
- il comma 5 del citato art. 19 stabilisce, in particolare, che la progressione economica è attribuita a decorrere dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo che definisce le risorse destinate ai differenziali economici di professionalità (DEP) attribuibili nell'anno;

### **ATTESO** che:

- con il Contratto integrativo aziendale del 27/12/2024, come integrato in data 19/12/2025, sono state definite modalità e procedure delle progressioni economiche all'interno delle aree;
- con il Contratto integrativo aziendale sull'utilizzo dei fondi contrattuali anno 2025 del 16/07/2025, sono state individuate risorse per € 40.577,34 finalizzate all'attribuzione dei "differenziali economici di professionalità" dell'anno 2025;
- con decreto ARCS n. 55 del 25/03/2026 è stato dato avvio alla procedura per l'attribuzione dei DEP per l'anno 2025, mediante emissione di avviso al personale prot.n. 11242 del 25/03/2026;

### **RICHIAMATI:**

- il D.Lgs 30 dicembre 1992, n. 502 "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421";
- il D.Lgs n. 165 dd. 30/3/2001 e s.m. e i. "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- l'articolo 52, comma 1-bis, del d.lgs. n.165/2001 e art. 23 del D.lgs. n. 150/2009;
- la Legge Regionale n. 27 del 17/12/2018 "Assetto istituzionale e organizzativo del Servizio sanitario regionale" e ss.mm. e ii.;
- la Legge Regionale n. 22 del 12/12/2019 "Riorganizzazione dei livelli di assistenza, norme in materia di pianificazione e programmazione sanitaria e sociosanitaria e modifiche alla legge regionale 26/2015 e alla legge regionale 6/2006" e ss.mm. e ii.;
- il Decreto ARCS n. 193 del 10/11/2025 "Adozione del Regolamento per l'adozione dei decreti e delle determinazioni dirigenziali";
- il Decreto ARCS n. 20 del 05/02/2026 ad oggetto "Affidamento funzioni sostitutive Direttore struttura complessa "Gestione Risorse Umane";

**CONSIDERATO** che la SC Gestione Risorse Umane, quale struttura competente all'istruttoria, ha provveduto:

- ad inviare a n.70 dipendenti, individuati come potenziali beneficiari, una "scheda candidato" che riepiloga gli elementi utili alla formazione della graduatoria, come previsto dalla disciplina aziendale;
- ad assegnare ad ogni potenziale candidato, ai fini della tutela della privacy, un codice identificativo univoco (ID) riportato sulla scheda candidato trasmessa;

**DATO ATTO** che entro i termini previsti dall'avviso di cui sopra:

- sono pervenute n. 69 domande da parte dei potenziali candidati individuati d'ufficio, come sopra specificato;
- il/la dipendente con ID candidato DEP202542 non ha provveduto a dare riscontro entro i termini previsti dall'avviso e, pertanto, è considerato/a rinunciatario/a alla selezione;
- due dipendenti, non individuati tra i suddetti potenziali beneficiari, hanno trasmesso la propria domanda di partecipazione alla selezione, con note assunte al protocollo ARCS al n. 12717/A del 07/04/2026 e n. 13073/A del 08/04/2026;

**ATTESO**, quindi, che:

- la SC Gestione Risorse Umane ha verificato del possesso dei requisiti previsti per l'accesso alla procedura da parte di tutti i candidati e della veridicità delle dichiarazioni rese ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 e s.m.i.;
- in esito a dette verifiche, i due candidati - di cui alle domande di partecipazione prot. ARCS n. 12717/A del 07/04/2026 e n. 13073/A del 08/04/2026 - non sono risultati in possesso dei requisiti di accesso definiti dall'avviso e, pertanto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 7, L. 241/1990, sono stati esclusi dalla procedura con note prot. ARCS n.157178 del 27/04/2026 e n. 15717 del 27/04/2026;

**RICORDATO** che, ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 150/2009 e s.m. e i., le progressioni all'interno delle aree devono essere attribuite ad una quota limitata, e quindi non maggioritaria, dei dipendenti in possesso dei requisiti per partecipare alla selezione;

**DATO ATTO**, pertanto, che risultano ammessi alla procedura n. 69 dipendenti e ne consegue che i DEP attribuibili per l'anno 2025 sono i seguenti:

Area addensamento	Partecipanti procedura DEP	N. DEP TOTALI attribuiti	
		50% partecipanti	di cui attribuibili con criterio di priorità art. 19,c.4 lett. e) CCNL 2022 (10%)
<b>PTA AA/AO/AS</b>	21	<b>11</b>	1
<b>PTA APSF</b>	27	<b>13</b>	1
<b>SAN APSF</b>	21	<b>10</b>	0
<b>Totali</b>	69	<b>34</b>	2

**PRECISATO** che:

- l'area di addensamento PTA AA/AO/AS comprende il personale appartenente all'Area degli assistenti, degli operatori e del personale di supporto, dei ruoli professionale, tecnico ed amministrativo;
- l'area di addensamento PTA APSF comprende il personale appartenente all'Area dei professionisti della salute e dei funzionari, dei ruoli professionale, tecnico ed amministrativo;

- l'area di addensamento SAN APSF comprende il personale appartenente all'Area dei professionisti della salute e dei funzionari, del ruolo sanitario;

**DATO ATTO** che a completamento della procedura selettiva, secondo i criteri predefiniti, sono state elaborate n. 3 graduatorie dei dipendenti ammessi alla procedura, distinte per area di addensamento;

**PRECISATO** che per le aree di addensamento PTA AA/AO/AS e PTA APSF si sono verificate le condizioni per l'applicazione dei criteri di priorità previsti dall'art. 4, comma 5 del contratto integrativo aziendale per i casi di parità di punteggio, come evidenziato nelle rispettive graduatorie di cui all'allegato 2 al presente provvedimento;

**RITENUTO**, pertanto:

- di approvare le suddette n. 3 graduatorie definitive, redatte in ordine di codice identificativo univoco (ID) candidato, come risultanti dagli allegati n. 1, riservato agli atti e n. 2, facenti parte integrante del presente provvedimento;
- di riconoscere un DEP a decorrere dal 01/01/2025 al personale utilmente collocato:
  - dal n. 1 al n. 11 s.e.o. della graduatoria per l'area di addensamento PTA AA/AO/AS;
  - dal n. 1 al n. 13 s.e.o. della graduatoria per l'area di addensamento PTA APSF;
  - dal n. 1 al n. 10 s.e.o. della graduatoria per l'area di addensamento SAN APSF;

**PRECISATO** che:

- l'esito della procedura ha una vigenza limitata esclusivamente all'anno 2025 e in nessun caso la graduatoria può essere utilizzata negli anni successivi, né si può procedere allo scorrimento della stessa nello stesso anno di approvazione;
- all'inquadramento economico dei beneficiari si provvederà nella prima mensilità stipendiale utile, decorsi 30 giorni dalla data del presente provvedimento;
- il presente provvedimento sarà pubblicato nella sezione Area dipendente - Avvisi al personale del sito aziendale;
- la spesa afferisce al Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali previsto dall'art. 102 del CCNL 02/11/2022, integrato dall'art. 63 del CCNL 27/10/2025;

**DATO ATTO** che sulla presente determina è stato espresso il parere favorevole sotto il profilo di legittimità e della regolarità amministrativa e tecnica da parte del Responsabile del Procedimento.

## **D E T E R M I N A**

per i motivi e nei termini espressi in parte narrativa:

- 1) di dare atto che, in esito alle verifiche istruttorie nella procedura selettiva per l'attribuzione dei DEP per l'anno 2025:

- il/la dipendente con ID candidato DEP202542 non ha provveduto a dare riscontro entro i termini previsti dall'avviso e, pertanto, è considerato/a rinunciatario/a alla selezione;
  - i due candidati - di cui alle domande di partecipazione prot. ARCS n. 12717/A del 07/04/2026 e n. 13073/A del 08/04/2026 - non sono risultati in possesso dei requisiti di accesso definiti dall'avviso e, pertanto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 7, L. 241/1990, sono stati esclusi dalla procedura con note prot. ARCS n.157178 del 27/04/2026 e n. 15717 del 27/04/2026;
- 2) di approvare le n. 3 graduatorie definitive dei dipendenti ammessi alla procedura, distinte per area di addensamento e redatte in ordine di codice identificativo univoco (ID) candidato, come risultanti dagli allegati n. 1, riservato agli atti e n. 2, facenti parte integrante del presente provvedimento;
- 3) di riconoscere un DEP a decorrere dal 01/01/2025 al personale utilmente collocato:
- dal n. 1 al n. 11 s.e.o. della graduatoria per l'area di addensamento PTA AA/AO/AS;
  - dal n. 1 al n. 13 s.e.o. della graduatoria per l'area di addensamento PTA APSF;
  - dal n. 1 al n. 10 s.e.o. della graduatoria per l'area di addensamento SAN APSF;
- 4) di precisare che:
- l'esito della procedura ha una vigenza limitata esclusivamente all'anno 2025 e in nessun caso la graduatoria può essere utilizzata negli anni successivi, né si può procedere allo scorrimento della stessa nello stesso anno di approvazione;
  - all'inquadramento economico dei beneficiari si provvederà nella prima mensilità stipendiale utile, decorsi 30 giorni dalla data del presente provvedimento;
  - il presente provvedimento sarà pubblicato nella sezione Area dipendente - Avvisi al personale del sito aziendale;
  - la spesa afferisce al Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali previsto dall'art. 102 del CCNL 02/11/2022, integrato dall'art. 63 del CCNL 27/10/2025;
- 5) di dare atto che:
- di dare atto che non si rilevano conflitti di interesse, anche potenziali, con riferimento al presente provvedimento.
  - di dare atto, infine, che il presente provvedimento è esecutivo dal giorno di pubblicazione ai sensi dell'art. 4 comma 2 LR 21/1992 e ss.mm.ii.

L'onere conseguente dall'adozione del presente atto, pari a euro 38.600,00, sarà registrato al conto n. 240550200200000 denominato "debiti CCNL da liquidare" dipendente del bilancio dell'Azienda per l'esercizio di competenza 2025 e assegnato al budget di risorsa della SC Gestione Risorse Umane.

Il dirigente responsabile sostituto  
SC GESTIONE RISORSE UMANE  
Laura Mandelli  
*firmato digitalmente*

Elenco allegati:

1	Allegato 2.pdf
---	----------------

**PERSONALE DEL COMPARTO - PROCEDURA SELETTIVA PER L'ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI ECONOMICI DI PROFESSIONALITÀ (DEP) ANNO 2025****1) GRADUATORIA AREA DI ADDENSAMENTO PTA AA/AO/AS**

ID Candidato	Media valutazioni individuali triennio	Punti valutazione	Esperienza prof.le nel profilo (anni)	Punti esperienza prof.le	Capacità prof.li acquisite in arcs / egas nel profilo (anni)	Punti prof.tà ARCS/EGAS	Punteggio totale	Graduatoria	Priorità applicata
DEP202501	95,67	53,00	6,58	23,00	6,58	8,00	<b>84,00</b>	<b>10</b>	art. 19 comma 4 lett. e) del CCNL 2/11/2022
DEP202503	99,00	55,00	19,17	33,00	9,67	10,00	<b>98,00</b>	<b>3</b>	
DEP202507	96,00	53,00	28,75	35,00	8,33	10,00	<b>98,00</b>	<b>2</b>	
DEP202510	97,67	53,00	16,83	30,00	10,17	10,00	<b>93,00</b>	<b>5</b>	
DEP202515	99,00	55,00	24,67	35,00	8,75	10,00	<b>100,00</b>	<b>1</b>	
DEP202516	98,67	55,00	4,17	21,00	4,17	4,00	<b>80,00</b>	<b>16</b>	
DEP202519	99,74	55,00	6,83	23,00	6,83	8,00	<b>86,00</b>	<b>8</b>	
DEP202522	96,00	53,00	16,83	30,00	10,17	10,00	<b>93,00</b>	<b>6</b>	
DEP202523	100,00	55,00	3,08	21,00	3,08	2,00	<b>78,00</b>	<b>18</b>	
DEP202525	97,67	53,00	3,08	21,00	3,08	2,00	<b>76,00</b>	<b>20</b>	
DEP202527	94,33	50,00	16,25	30,00	8,33	10,00	<b>90,00</b>	<b>7</b>	
DEP202531	97,00	53,00	4,33	21,00	4,33	4,00	<b>78,00</b>	<b>17</b>	
DEP202537	98,00	55,00	6,75	23,00	6,75	8,00	<b>86,00</b>	<b>9</b>	
DEP202539	95,00	53,00	3,08	21,00	3,08	2,00	<b>76,00</b>	<b>21</b>	
DEP202540	97,33	53,00	3,08	21,00	3,08	2,00	<b>76,00</b>	<b>22</b>	
DEP202541	96,67	53,00	6,92	23,00	6,92	8,00	<b>84,00</b>	<b>11</b>	art. 19 c.4 lett. e) del CCNL 2/11/2022 e art. 4, c.5, lett. a) CIA
DEP202545	97,67	53,00	7,00	23,00	7,00	8,00	<b>84,00</b>	<b>12</b>	
DEP202546	97,00	53,00	6,83	23,00	6,83	8,00	<b>84,00</b>	<b>13</b>	
DEP202554	99,22	55,00	16,25	30,00	10,17	10,00	<b>95,00</b>	<b>4</b>	
DEP202558	97,67	53,00	6,92	23,00	6,92	8,00	<b>84,00</b>	<b>14</b>	
DEP202560	98,22	55,00	3,33	21,00	3,33	2,00	<b>78,00</b>	<b>19</b>	
DEP202572	96,00	53,00	6,33	23,00	6,33	8,00	<b>84,00</b>	<b>15</b>	

**2) GRADUATORIA AREA DI ADDENSAMENTO PTA APSF**

ID Candidato	Media valutazioni individuali triennio	Punti valutazione	Esperienza prof.le nel profilo (anni)	Punti esperienza prof.le	Capacità prof.li acquisite in arcs / egas nel profilo (anni)	Punti prof.tà ARCS/EGAS	Punteggio totale	Graduatoria	Priorità applicata
DEP202504	98,00	55,00	5,17	21,00	5,17	6,00	<b>82,00</b>	<b>8</b>	
DEP202505	97,67	53,00	3,75	21,00	3,75	2,00	<b>76,00</b>	<b>19</b>	
DEP202506	94,00	50,00	3,75	21,00	3,75	2,00	<b>73,00</b>	<b>24</b>	

ID Candidato	Media valutazioni individuali triennio	Punti valutazione	Esperienza prof.le nel profilo (anni)	Punti esperienza prof.le	Capacità prof.li acquisite in arcs / egas nel profilo (anni)	Punti prof.tà ARCS/EGAS	Punteggio totale	Graduatoria	Priorità applicata
DEP202514	98,92	55,00	19,17	33,00	4,25	4,00	92,00	6	
DEP202517	100,00	55,00	4,58	21,00	4,58	4,00	80,00	13	art. 19 c.4 lett. e) del CCNL 2/11/2022 e art. 4, c.5, lett. a) CIA
DEP202518	98,00	55,00	21,33	35,00	10,17	10,00	100,00	1	
DEP202520	98,00	55,00	5,17	21,00	5,17	6,00	82,00	9	
DEP202526	98,67	55,00	16,50	30,00	8,75	10,00	95,00	5	
DEP202530	97,33	53,00	3,75	21,00	3,75	2,00	76,00	20	
DEP202532	98,33	55,00	5,17	21,00	5,17	6,00	82,00	10	
DEP202538	100,00	55,00	6,25	23,00	6,25	8,00	86,00	7	
DEP202543	96,33	53,00	4,83	21,00	4,83	4,00	78,00	15	
DEP202544	98,33	55,00	4,58	21,00	4,58	4,00	80,00	14	
DEP202549	99,55	55,00	3,75	21,00	3,75	2,00	78,00	16	
DEP202550	93,33	50,00	3,75	21,00	3,75	2,00	73,00	25	
DEP202551	96,67	53,00	5,50	21,00	5,50	6,00	80,00	12	art. 19 c.4 lett. e) del CCNL 2/11/2022 e art. 4, c.5, lett. a) CIA
DEP202552	99,67	55,00	3,75	21,00	3,75	2,00	78,00	17	
DEP202556	92,33	50,00	3,92	21,00	3,92	2,00	73,00	26	
DEP202559	98,55	55,00	4,92	21,00	4,92	4,00	80,00	11	art. 19 c.4 lett. e) del CCNL 2/11/2022 e art. 4, c.5, lett. a) CIA
DEP202562	99,00	55,00	20,00	33,00	8,33	10,00	98,00	2	
DEP202563	99,33	55,00	20,00	33,00	8,25	10,00	98,00	3	
DEP202564	96,33	53,00	3,75	21,00	3,75	2,00	76,00	21	
DEP202565	96,33	53,00	3,33	21,00	3,33	2,00	76,00	22	
DEP202568	99,35	55,00	3,67	21,00	0,00	0,00	76,00	23	
DEP202569	99,00	55,00	3,75	21,00	3,75	2,00	78,00	18	
DEP202570	94,00	50,00	6,17	23,00	2,83	0,00	73,00	27	
DEP202571	99,33	55,00	20,00	33,00	7,08	10,00	98,00	4	

### 3) GRADUATORIA AREA DI ADDENSAMENTO SAN APSF

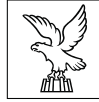
ID Candidato	Media valutazioni individuali triennio	Punti valutazione	Esperienza prof.le nel profilo (anni)	Punti esperienza prof.le	Capacità prof.li acquisite in arcs / egas nel profilo (anni)	Punti prof.tà ARCS/EGAS	Punteggio totale	Graduatoria	Priorità applicata
DEP202502	93,67	50,00	8,42	23,00	4,75	4,00	77,00	18	
DEP202508	97,00	53,00	15,67	30,00	7,92	10,00	93,00	6	
DEP202509	99,67	55,00	40,58	35,00	5,08	6,00	96,00	3	
DEP202511	95,67	53,00	9,58	25,00	3,25	2,00	80,00	17	
DEP202512	96,33	53,00	22,92	35,00	4,83	4,00	92,00	8	
DEP202513	98,08	55,00	27,08	35,00	7,58	10,00	100,00	1	
DEP202521	99,33	55,00	19,00	33,00	4,17	4,00	92,00	10	

ID Candidato	Media valutazioni individuali triennio	Punti valutazione	Esperienza prof.le nel profilo (anni)	Punti esperienza prof.le	Capacità prof.li acquisite in arcs / egas nel profilo (anni)	Punti prof.tà ARCS/EGAS	Punteggio totale	Graduatoria	Priorità applicata
DEP202524	96,67	53,00	8,75	23,00	5,92	6,00	<b>82,00</b>	<b>15</b>	
DEP202528	99,42	55,00	16,17	30,00	8,00	10,00	<b>95,00</b>	<b>4</b>	
DEP202529	98,92	55,00	39,08	35,00	1,42	0,00	<b>90,00</b>	<b>12</b>	
DEP202533	91,67	45,00	36,00	35,00	7,92	10,00	<b>90,00</b>	<b>11</b>	
DEP202534	98,67	55,00	19,83	33,00	8,00	10,00	<b>98,00</b>	<b>2</b>	
DEP202535	98,08	55,00	27,33	35,00	4,92	4,00	<b>94,00</b>	<b>5</b>	
DEP202536	96,00	53,00	8,25	23,00	5,33	6,00	<b>82,00</b>	<b>16</b>	
DEP202547	96,33	53,00	37,42	35,00	4,50	4,00	<b>92,00</b>	<b>9</b>	
DEP202555	93,33	50,00	5,58	21,00	4,17	4,00	<b>75,00</b>	<b>20</b>	
DEP202557	97,18	53,00	8,33	23,00	0,17	0,00	<b>76,00</b>	<b>19</b>	
DEP202561	95,36	53,00	33,00	35,00	1,92	0,00	<b>88,00</b>	<b>13</b>	
DEP202566	96,33	53,00	16,83	30,00	7,50	10,00	<b>93,00</b>	<b>7</b>	
DEP202567	93,67	50,00	17,75	30,00	4,33	4,00	<b>84,00</b>	<b>14</b>	



**ARCS**

Azienda Regionale  
di Coordinamento  
per la Salute



REGIONE AUTONOMA  
FRIULI VENEZIA GIULIA

## **Determinazione n. 400 del 25/05/2026**

---

### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

La determinazione n. 400 del 25/05/2026 è conforme all'originale, redatto in forma elettronica e sottoscritto digitalmente e archiviato presso la *server farm* di INSIEL S.p.A., ed è pubblicata all'Albo Pretorio dell'Azienda Regionale di Coordinamento della Salute in data 25/05/2026, ai sensi dell'art. 32, comma I, della L. 69/2009, rimanendovi per quindici giorni consecutivi.

---

### **CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ**

La determinazione è esecutiva dal giorno di pubblicazione ai sensi dell'art. 4 comma 2 LR 21/1992 e ss.mm.ii..

---

Ufficio Proponente: SC GESTIONE RISORSE UMANE

### **IL FUNZIONARIO INCARICATO**

Katia Colautti

*Udine 25/05/2026*