



**ARCS**  
Azienda Regionale  
di Coordinamento  
per la Salute



REGIONE AUTONOMA  
FRIULI VENEZIA GIULIA

## **DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE**

dott. Stefano Dorbolò  
*nominato con Deliberazione della Giunta Regionale n. 1999 del 20/12/2024*

coadiuvato per l'espressione dei pareri di competenza:

dal Direttore Amministrativo dott.ssa Serena Sincovich nominata con Decreto ARCS n. 1 del 02/01/2025

dal Direttore Sanitario dott.ssa Laura Regattin nominata con Decreto ARCS n. 221 del 30/11/2023

dal Direttore dei Servizi Socio Sanitari dott. Giancarlo Ruscitti nominato con Decreto ARCS n.154 del 10/07/2024

**N. 201**

**DEL 21/11/2025**

**AVENTE AD OGGETTO:**

**AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DELL' INCARICO  
DI DIRETTORE DELLA S.C. COORDINAMENTO DELLA RETE ONCOLOGICA REGIONALE -  
APPROVAZIONE ATTI E ATTRIBUZIONE INCARICO**

## **Proposta di Decreto n. 234 del 18/11/2025**

**Oggetto: AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DELL' INCARICO DI DIRETTORE DELLA S.C. COORDINAMENTO DELLA RETE ONCOLOGICA REGIONALE - APPROVAZIONE ATTI E ATTRIBUZIONE INCARICO**

### **DOCUMENTO ISTRUTTORIO**

#### **Preambolo**

#### **Normativa di riferimento**

#### **RICHIAMATI:**

- L.R. 27 del 17/12/2018 che ridefinisce l'assetto istituzionale e organizzativo del Servizio Sanitario Regionale (SSR) disponendo, in particolare, l'istituzione a far data dal 01/01/2019 dell'Azienda Regionale di Coordinamento per la salute (ARCS);
- DGR n.2428 del 21/12/2018 ed il conseguente Decreto del Presidente della Regione FVG n.240 del 21/12/2018 di costituzione dell'Azienda Regionale di Coordinamento per la Salute (ARCS);
- D.Lgs. n.165/2001 "Testo Unico sul Pubblico Impiego" e successive modifiche ed integrazioni, avente ad oggetto "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- art.15 del D.L.vo n.502/1992 in materia di accesso alla dirigenza sanitaria;
- DPR n.484 del 10/12/1997, ad oggetto "Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al 2^ livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del S.S.N." e s.m.i.;
- Decreto ARCS n. 102 del 29/04/2020 di conferimento dell'incarico di Direttore della SC Gestione Risorse Umane, prorogato fino al 31/12/2025 con Decreto ARCS n. 52 del 28/03/2025;
- Decreto ARCS n. 203 del 22/09/2022 "Adozione del Regolamento per l'adozione dei decreti e delle determinazioni dirigenziali";
- DGR n. 2052 del 30/12/2024 "LR 22/2019. Linee annuali per la gestione del servizio sanitario regionale per l'anno 2025. Approvazione definitiva. Finanziamento agli enti del S.S.R. per l'anno 2025 – Assegnazione e erogazione in via provvisoria";
- Decreto ARCS n. 153 dell'11/09/2025 ad oggetto l'adozione del vigente PTFP 2025-2027;
- disciplina contrattuale vigente nel tempo per i dipendenti della dirigenza dell'area sanità.

#### **Istruttoria e motivazione dell'atto**

#### **RICHIAMATI:**

- il Decreto ARCS n. 130 del 25/07/2025 ad oggetto "Avviso pubblico di selezione finalizzato al conferimento dell'incarico di direzione di Struttura Complessa Coordinamento della Rete Oncologica Regionale";
- l'avviso di riferimento prot. n. 33031/P del 19/08/2025 – avente scadenza il 18/09/2025 -;
- il Decreto ARCS n. 184 del 30/10/2025 ad oggetto "Avviso pubblico di selezione finalizzato al conferimento dell'incarico di direzione di Struttura Complessa Coordinamento della Rete Oncologica Regionale – espletamento procedura, ammissione/esclusione candidata/o e nomina commissione";

**ATTESO** che:

- la commissione, terminata la procedura di valutazione ha rimesso all'amministrazione il verbale e i rispettivi allegati acquisiti al prot. n. 45596/A del 17/11/2025;
- il verbale in argomento costituisce l'allegato 1, il quale unito al presente atto in forma riservata, ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- gli atti di cui ai punti precedenti sono depositati e custoditi presso la SC Gestione Risorse Umane unitamente all'intero fascicolo relativo alla procedura;

**RITENUTO** sulla base di quanto sopra menzionato di approvare:

- il verbale e gli atti esitati dalla procedura selettiva, così come documentato dalla commissione esaminatrice;
- la seguente graduatoria:

CANDIDATO	PUNTI/100	GRADUATORIA	ESITO
CARDELLINO GIOVANNI GERARDO	82,430	1 ^	idoneo

**PRECISATO** che il nominativo del candidato vincitore viene pubblicato nei termini di cui ai pareri ANAC 28/02/2024 in ordine all'applicazione dell'art. 19 del D. Lgs. 33/2013, per cui l'ente è tenuto a pubblicare esclusivamente i nominativi dei candidati vincitori;

**RITENUTO** pertanto di procedere al conferimento dell'incarico di direzione della Struttura Complessa Coordinamento della Rete Oncologica Regionale – al dr. CARDELLINO GIOVANNI GERARDO – a decorrere dalla data che sarà indicata nel relativo contratto individuale di lavoro;

**PRECISATO** che:

- l'ingresso in servizio dell'interessato è subordinato alla verifica dei requisiti ed espletamento degli adempimenti previsti in materia dalla normativa vigente,
- l'assunzione si perfeziona con la stipula del contratto individuale di lavoro ai sensi della vigente disciplina contrattuale;
- al direttore viene corrisposto, dalla data di effettivo inizio del servizio, il trattamento economico e giuridico previsto per il profilo dal vigente CCNL area sanità e dalla regolamentazione aziendale in materia di graduazione degli incarichi dirigenziali;

**PRECISATO** altresì che:

- l'incarico in oggetto avrà durata di cinque anni con facoltà di rinnovo, previa verifica positiva al termine, e che lo stesso potrà cessare prima dell'ordinaria scadenza qualora dovessero sopravvenire, nel corso di vigenza, ragioni organizzative e/o disposizioni normative, legislative o regolamentari che comportino modifiche radicali nell'assetto istituzionale aziendale e, in particolare, nell'articolazione strutturale correlate all'incarico tali da rendere impossibile la prosecuzione del medesimo, ovvero, per effetto delle disposizioni ordinamentali, previdenziali e disciplinari in materia;
- l'art.15, comma 7 ter, del D.Lgs. n.502/1992, dispone che il direttore di struttura complessa è tenuto al rispetto del periodo di prova;

**DATO ATTO** che rispetto al presente provvedimento non si ravvisa il conflitto di interesse;

**Attestazione di compatibilità economica dell'atto**

Si attesta che la spesa derivante dal presente atto è stimata in € 117.500,00 annui e trova copertura nel piano attutivo e bilancio preventivo di cui a decreto n.50/2025 ove è opportunamente prevista al conto 320100100101000 "personale dirigente medico tempo indeterminato";

**PROPONE**

per le argomentazioni esposte in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

1. di prendere atto dei lavori svolti dalla commissione esaminatrice approvando il verbale redatto in data 14/11/2025 – acquisito al prot. n. 45596/A del 17/11/2025 - e atti correlati approvando la seguente graduatoria:

CANDIDATO	PUNTI/100	GRADUATORIA	ESITO
CARDELLINO GIOVANNI GERARDO	82,430	1^	idoneo

2. di dare atto che:
  - il nominativo del candidato è pubblicato in relazione ai pareri ANAC 28/02/2024 con riferimento all'applicazione dell'art.19 del D.Lgs n.3 3/2013;
  - tutti gli atti relativi alla selezione sono depositati e custoditi presso la SC Gestione risorse umane;
  - il verbale e le appendici costituiscono l'allegato 1 il quale è unito al presente provvedimento in forma riservata e ne forma parte integrante e sostanziale;
3. di attribuire al dr. CARDELLINO GIOVANNI GERARDO – 1^ classificato – l'incarico di direttore della struttura complessa in oggetto riservandosi di indicare nel contratto individuale di lavoro la decorrenza dello stesso;
4. di dare atto che:
  - l'ingresso in servizio dell'interessato è subordinato alla verifica dei requisiti ed espletamento degli adempimenti previsti in materia di assunzione dalla normativa vigente,
  - l'assunzione si perfeziona con la stipula del contratto individuale di lavoro ai sensi della vigente disciplina contrattuale;
  - al direttore viene corrisposto, dalla data di effettivo inizio del servizio, il trattamento economico e giuridico previsto per il profilo dal vigente CCNL area sanità e dalla regolamentazione aziendale in materia di graduazione degli incarichi dirigenziali;
5. di precisare che:
  - l'incarico in oggetto avrà durata di cinque anni con facoltà di rinnovo, previa verifica positiva al termine, e che lo stesso potrà cessare prima dell'ordinaria scadenza qualora dovessero sopravvenire, nel corso di vigenza, ragioni organizzative e/o disposizioni normative, legislative o regolamentari che comportino modifiche radicali nell'assetto istituzionale aziendale e, in

particolare, nell'articolazione strutturale correlate all'incarico tali da rendere impossibile la prosecuzione del medesimo, ovvero, per effetto delle disposizioni ordinamentali, previdenziali e disciplinari in materia;

- l'art.15, comma 7 ter, del D.Lgs. n. 502/1992, dispone "L'incarico di direttore di struttura complessa è soggetto a conferma al termine del periodo di prova di sei mesi, prorogabili di altri sei, a decorrere dalla data della nomina a detto incarico, sulla base della valutazione di cui al comma 5";

6. di prendere atto che in relazione al presente provvedimento:

- non si rilevano conflitti d'interesse;
- che la spesa derivante dal presente atto è stimata in € 117.500,00 annui e trova copertura nel piano attutivo e bilancio preventivo di cui a decreto n.50/2025 ove è opportunamente prevista al conto 320100100101000 "personale dirigente medico tempo indeterminato";
- lo stesso diviene esecutivo dal giorno della pubblicazione in base di quanto previsto dall'art. 4 comma 2 LR 21/1992 e s.m.i..

Il Responsabile del Procedimento  
SC GESTIONE RISORSE UMANE  
Catia Zucchiatti

---

### **Attestazione del Responsabile di Struttura**

Il Dirigente attesta la conformità della proposta di decreto n. 234 del 18/11/2025 alla legislazione statale e regionale vigente.

IL DIRIGENTE RESPONSABILE  
SC GESTIONE RISORSE UMANE  
Tecla Del Dò

## IL DIRETTORE GENERALE

VISTA l'attestazione del Responsabile del Procedimento contenuta in istruttoria in riferimento alla legittimità e alla regolarità tecnica e amministrativa del provvedimento e alla compatibilità della spesa presunta rispetto alla programmazione economica;

VISTA l'attestazione del Dirigente della Struttura gestionale che propone l'atto in ordine alla conformità dello stesso alla legislazione statale e regionale vigente;

IN BASE ai poteri conferitigli con la Deliberazione della Giunta Regionale del 20/12/2024 n. 1999;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore dei Servizi Socio Sanitari, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

### DECRETA

per le argomentazioni esposte in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

1. di prendere atto dei lavori svolti dalla commissione esaminatrice approvando il verbale redatto in data 14/11/2025 – acquisito al prot. n. 45596/A del 17/11/2025 - e atti correlati approvando la seguente graduatoria:

CANDIDATO	PUNTI/100	GRADUATORIA	ESITO
CARDELLINO GIOVANNI GERARDO	82,430	1^	idoneo

2. di dare atto che:
  - il nominativo del candidato è pubblicato in relazione ai pareri ANAC 28/02/2024 con riferimento all'applicazione dell'art.19 del D.L.gs n. 33/2013;
  - tutti gli atti relativi alla selezione sono depositati e custoditi presso la SC Gestione risorse umane;
  - il verbale e le appendici costituiscono l'allegato 1 il quale è unito al presente provvedimento in forma riservata e ne forma parte integrante e sostanziale;
3. di attribuire al dr. CARDELLINO GIOVANNI GERARDO – 1^ classificato – l'incarico di direttore della struttura complessa in oggetto riservandosi di indicare nel contratto individuale di lavoro la decorrenza dello stesso;
4. di dare atto che:
  - l'ingresso in servizio dell'interessato è subordinato alla verifica dei requisiti ed espletamento degli adempimenti previsti in materia di assunzione dalla normativa vigente,
  - l'assunzione si perfeziona con la stipula del contratto individuale di lavoro ai sensi della vigente disciplina contrattuale;
  - al direttore viene corrisposto, dalla data di effettivo inizio del servizio, il trattamento economico e giuridico previsto per il profilo dal vigente CCNL area sanità e dalla regolamentazione aziendale in materia di graduazione degli incarichi dirigenziali;

5. di precisare che:

- l'incarico in oggetto avrà durata di cinque anni con facoltà di rinnovo, previa verifica positiva al termine, e che lo stesso potrà cessare prima dell'ordinaria scadenza qualora dovessero sopravvenire, nel corso di vigenza, ragioni organizzative e/o disposizioni normative, legislative o regolamentari che comportino modifiche radicali nell'assetto istituzionale aziendale e, in particolare, nell'articolazione strutturale correlate all'incarico tali da rendere impossibile la prosecuzione del medesimo, ovvero, per effetto delle disposizioni ordinamentali, previdenziali e disciplinari in materia;
- l'art.15, comma 7 ter, del D.Lgs. n. 502/1992, dispone "L'incarico di direttore di struttura complessa è soggetto a conferma al termine del periodo di prova di sei mesi, prorogabili di altri sei, a decorrere dalla data della nomina a detto incarico, sulla base della valutazione di cui al comma 5";

6. di prendere atto che in relazione al presente provvedimento:

- non si rilevano conflitti d'interesse;
- che la spesa derivante dal presente atto è stimata in € 117.500,00 annui e trova copertura nel piano attutivo e bilancio preventivo di cui a decreto n.50/2025 ove è opportunamente prevista al conto 320100100101000 "personale dirigente medico tempo indeterminato";
- lo stesso diviene esecutivo dal giorno della pubblicazione in base di quanto previsto dall'art. 4 comma 2 LR 21/1992 e s.m.i..

Letto, approvato e sottoscritto

Il Direttore Generale  
**dott. Stefano Dorbolò**  
*firmato digitalmente*

---

Elenco allegati:

--	--