



SCADENZA 31/08/2026

**AVVISO INTERNO DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE
PER LA DESIGNAZIONE DEI COMPONENTI DI PARTE PUBBLICA
DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE
DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (CUG) DI ARCS**

In esecuzione del decreto ARCS n. 121 del 25/06/2026 è indetto avviso interno per acquisire le manifestazioni di interesse alla designazione a componente di parte aziendale del CUG, come segue:

- n. 1 titolare e n. 1 supplente per l'area del Comparto;
- n. 1 supplente per l'area della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa.

Il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG), previsto dall'art. 57 del D.Lgs. 165/2001, come novellato dall'art. 21 L. 183/2010:

- contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico nell'obiettivo di migliorare l'efficienza delle prestazioni garantendo, allo stesso tempo, un ambiente di lavoro caratterizzato da rispetto dei principi di pari opportunità e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;
- esercita compiti propositivi, consultivi e di verifica nell'ambito delle competenze che la legge, i contratti collettivi e le altre disposizioni stabiliscono;
- ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi.

REQUISITI DI ACCESSO

Possono presentare domanda tutti i dipendenti, in servizio in ARCS alla data di emissione del presente avviso, appartenenti all'area del comparto e della dirigenza PTA.

INCOMPATIBILITA'

Sono incarichi incompatibili con la nomina a Componente aziendale del CUG l'essere Consigliere di Fiducia o dirigente sindacale.

All'esito della selezione, la/il dipendente prescelta/o che si trovasse in una di queste condizioni di incompatibilità dovrà effettuare una scelta tra le due funzioni.

REQUISITI PREFERENZIALI

Costituiranno elementi preferenziali il possesso di:

- adeguate conoscenze nelle materie del CUG e/o nell'ambito delle pari opportunità, mobbing, contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso formativo o professionale;
- adeguate attitudini relazionali e motivazionali dichiarate.

MANIFESTAZIONE DI INTERESSE

I dipendenti interessati dovranno presentare la propria candidatura compilando l'apposito modulo allegato, da trasmettere agli indirizzi arcs@certsanita.fvg.it e relazionisindacali@arcs.sanita.fvg.it entro il giorno **31/08/2026** unitamente al proprio curriculum professionale e formativo, datato e sottoscritto.

SELEZIONE, CONFERIMENTO E DURATA IN CARICA

La Direzione Strategica aziendale procede alla valutazione delle candidature, regolarmente pervenute, in relazione ai requisiti preferenziali suindicati e mediante comparazione dei curricula; può altresì riservarsi la facoltà di convocare a mezzo mail aziendale i candidati per un colloquio tecnico-motivazionale.

In esito alla procedura la Direzione Strategica redige un elenco di idonei, da cui attingere per la designazione dei componenti di parte aziendale del CUG, tenuto conto che l'Azienda in relazione alle proprie nomine deve assicurare la pariteticità di genere.

Tale elenco è utilizzabile per 4 anni dalla approvazione.

La designazione è effettuata con decreto del Direttore Generale ed i componenti (titolari e supplenti) rimangono in carica fino alla scadenza del mandato del CUG, continuando a svolgere le proprie funzioni fino alla nomina del nuovo Comitato. Gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi della normativa vigente in materia di privacy, i dati personali forniti dai candidati per la partecipazione alla presente procedura sono raccolti esclusivamente ai fini della selezione stessa. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione e del conferimento dell'incarico.

CLAUSOLE FINALI E DI SALVAGUARDIA

L'Azienda si riserva la facoltà di prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande, nonché di riaprire il termine per ragioni di pubblico interesse, ovvero di non darvi corso in tutto o in parte a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi.

Per eventuali ulteriori informazioni: ufficio Relazioni sindacali e attuazione contratti integrativi, tel. 04321438042/46/53 – relazionisindacali@arcs.sanita.fvg.it

Il Direttore
Gestione Risorse Umane
Laura Mandelli

A
SC Gestione Risorse Umane
Ufficio Relazioni sindacali e attuazione
contatti integrativi

arcs@certsanita.fvg.it
relazionisindacali@arcs.sanita.fvg.it

OGGETTO: PARTECIPAZIONE AVVISO PROT.N. ____ DEL ____ DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER LA DESIGNAZIONE DEI COMPONENTI AZIENDALI DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (CUG) DI ARCS.

Il/la sottoscritto/a _____, dipendente in servizio
in ARCS nel profilo di _____
a tempo indeterminato/determinato,

con la presente manifesta la propria disponibilità all'assunzione dell'incarico in oggetto.

A tal fine, consapevole che chiunque rilascia dichiarazioni mendaci è punito ai sensi del Codice penale e delle leggi speciali in materia, ai sensi e per gli effetti dell'art. 46 D.P.R. n. 445/2000,

dichiara

- di aver maturato l'esperienza professionale di cui all'allegato curriculum vitae;
- di aver acquisito conoscenze nelle materie del CUG e/o nell'ambito delle pari opportunità, mobbing, contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso i seguenti percorsi formativi o professionali:

-
- di possedere le seguenti attitudini relazionali e motivazionali, utili al ruolo da rivestire:

- di aver preso visione integrale dell'avviso di selezione e di accettarne tutte le condizioni in esso contenute, ivi comprese quelle in materia di incompatibilità;
- di dare il consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi del D.Lgs 196/2003 e s.m.i.;
- di dare atto che qualsiasi formale comunicazione relativa alla presente procedura selettiva sarà resa all'indirizzo email aziendale;
- _____[eventuali ulteriori informazioni che il candidato ritenga utile produrre ai fini del conferimento dell'incarico]

Luogo e data_____

firma_____