



ARCS

Azienda Regionale
di Coordinamento
per la Salute



REGIONE AUTONOMA
FRIULI VENEZIA GIULIA

DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

dott. Stefano Dorbolò

nominato con Deliberazione della Giunta Regionale n. 1999 del 20/12/2024

coadiuvato per l'espressione dei pareri di competenza:

dal Direttore Amministrativo dott.ssa Serena Sincovich nominata con Decreto ARCS n. 1 del 02/01/2025

dal Direttore Sanitario dott.ssa Laura Regattin nominata con Decreto ARCS n. 221 del 30/11/2023

N. 121

DEL 25/06/2026

Oggetto: AGGIORNAMENTO COMPOSIZIONE COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', DI CUI AL DECRETO ARCS N. 27/2024. APPROVAZIONE AVVISO INTERNO DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER LA DESIGNAZIONE DI N.1 COMPONENTI TITOLARE E N.2 COMPONENTI SOSTITUTI DI PARTE PUBBLICA.

Preso atto delle seguenti attestazioni di legittimità e di regolarità tecnica e amministrativa:

Visto digitale del Responsabile del Procedimento	Visto digitale del Responsabile di Struttura
Barbara Tesini	Laura Mandelli

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO che con decreto ARCS n. 27 del 08/02/2024 è stato costituito il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), ai sensi dell'art. 57 d.lgs. n. 165/2001 e smi., che rimane in carica per 4 anni;

PRESO ATTO della necessità di procedere all'aggiornamento della composizione del CUG, al fine di sostituire dei componenti di parte aziendale, cessati dal servizio o in corso di cessazione dall'incarico in parola;

RICHIAMATE:

- le disposizioni di cui all'art. 57 del D.Lgs. 165/2001, come novellato dall'art. 21 L. 183/2010, in tema di costituzione del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG);
- le Linee guida sui compiti e sulle modalità di funzionamento dei CUG fornite con le direttive del Dipartimento della Funzione Pubblica congiuntamente con il Dipartimento per le Pari Opportunità n. 23233 del 04/03/2011 e n. 2 del 26/06/2019;

DATO ATTO che, ai sensi della richiamata normativa, il CUG:

- è un organismo con ruolo propositivo, di consultazione e di verifica al fine di assicurare, nell'ambito del lavoro pubblico, parità e pari opportunità di genere, la tutela dei lavoratori contro le discriminazioni ed il mobbing nonché l'assenza di qualunque forma di violenza fisica e psicologica;
- ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
- è unico ed esplica la propria attività nei confronti di tutto il personale e a tal fine è costituito da rappresentanze sia del Comparto che della Dirigenza;
- è costituito senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica;

RITENUTO pertanto:

- di avviare una procedura per l'acquisizione delle manifestazioni di interesse all'assunzione dell'incarico di componente di parte aziendale del CUG da parte del personale dipendente, in servizio presso ARCS;
- di approvare il relativo avviso interno, allegato parte integrante del presente procedimento, a cui sarà data la massima diffusione mediante pubblicazione nella sezione Area Dipendente del sito istituzionale;
- di delegare il sostituto Direttore della struttura complessa "Gestione Risorse Umane" alla sottoscrizione del suddetto avviso;

PRECISATO che:

- i componenti rimangono in carica fino alla scadenza del mandato del CUG, continuando a svolgere le proprie funzioni fino alla nomina del nuovo Comitato;

- i componenti possono essere rinnovati una sola volta;
- la partecipazione alle riunioni del CUG è riconosciuta come orario di servizio;
- qualora anche in esito alla procedura non sia garantito il rispetto della parità di genere, sarà compito dell'amministrazione individuare, tra i dipendenti, coloro che abbiano le competenze per rivestire tale ruolo;

RICHIAMATI:

- il D.Lgs 30 dicembre 1992, n. 502 "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421";
- il D.Lgs n. 165 dd. 30/3/2001 e ss.mm. e ii. "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il D.Lgs. n. 33 del 14/03/2013 e ss.mm. e ii.;
- il DPR n. 62/2013 e ss.mm. e ii.;
- il Regolamento UE 2016/679 e D.Lgs. n. 196/2003, novellato dal D.Lgs. n. 101/2018 e ss.mm. e ii.;
- la Legge Regionale n. 27 del 17/12/2018 recante "Assetto istituzionale e organizzativo del Servizio sanitario regionale";
- la Legge Regionale n. 22 del 12/12/2019 recante "Riorganizzazione dei livelli di assistenza, norme in materia di pianificazione e programmazione sanitaria e sociosanitaria e modifiche alla Legge Regionale 26/2015 e alla Legge Regionale 6/2006";
- il Decreto ARCS n. 193 del 10/11/2025 "Adozione del Regolamento per l'adozione dei decreti e delle determinazioni dirigenziali";
- il Decreto ARCS n. 20 del 05/02/2026 ad oggetto: "Affidamento funzioni sostitutive Direttore struttura complessa Gestione Risorse Umane";

DATO ATTO che sul presente decreto sono stati espressi i pareri favorevoli sotto il profilo di legittimità, della regolarità amministrativa, tecnica e contabile da parte dei Responsabili delle competenti Strutture ed Uffici;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DECRETA

per i motivi e nei termini espressi in parte narrativa:

- 1) di avviare una procedura per l'acquisizione delle manifestazioni di interesse all'assunzione dell'incarico di componente di parte aziendale del CUG da parte del personale dipendente, in servizio presso ARCS;
- 2) di approvare il relativo avviso interno, allegato parte integrante del presente procedimento, a cui sarà data la massima diffusione mediante pubblicazione nella sezione Area Dipendente del sito istituzionale;
- 3) di delegare il sostituto Direttore della struttura complessa "Gestione Risorse Umane" alla sottoscrizione del suddetto avviso;
- 4) di precisare che, ai sensi della vigente normativa:
 - i componenti rimangono in carica fino alla scadenza del mandato del CUG, continuando a svolgere le proprie funzioni fino alla nomina del nuovo Comitato;

- i componenti possono essere rinnovati una sola volta;
 - la partecipazione alle riunioni del CUG è riconosciuta come orario di servizio;
 - qualora anche in esito alla procedura non sia garantito il rispetto della parità di genere, sarà compito dell'amministrazione individuare, tra i dipendenti, coloro che abbiano le competenze per rivestire tale ruolo;
- 5) di dare atto che non si rilevano conflitti di interesse, anche potenziali, con riferimento al presente provvedimento;
- 6) di dare atto, infine, che il presente provvedimento è esecutivo dal giorno di pubblicazione ai sensi dell'art. 4 comma 2 LR 21/1992 e ss.mm.ii.

Nessun costo consegue direttamente all'adozione del presente atto.

Acquisiti i pareri favorevoli, per quanto di rispettiva competenza

Il Direttore Amministrativo
Serena Sincovich

Il Direttore Sanitario
Laura Regattin

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Direttore Generale
dott. Stefano Dorbolò
firmato digitalmente

Elenco allegati:

1	avviso allegato dcr.pdf
---	-------------------------

SCADENZA _____

**AVVISO INTERNO DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE
PER LA DESIGNAZIONE DEI COMPONENTI DI PARTE PUBBLICA
DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE
DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (CUG) DI ARCS**

In esecuzione del decreto ARCS n. ____ del _____ è indetto avviso interno per acquisire le manifestazioni di interesse alla designazione a componente di parte aziendale del CUG, come segue:

- n. 1 titolare e n. 1 supplente per l'area del Comparto;
- n. 1 supplente per l'area della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa.

Il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG), previsto dall'art. 57 del D.Lgs. 165/2001, come novellato dall'art. 21 L. 183/2010:

- contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico nell'obiettivo di migliorare l'efficienza delle prestazioni garantendo, allo stesso tempo, un ambiente di lavoro caratterizzato da rispetto dei principi di pari opportunità e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;
- esercita compiti propositivi, consultivi e di verifica nell'ambito delle competenze che la legge, i contratti collettivi e le altre disposizioni stabiliscono;
- ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi.

REQUISITI DI ACCESSO

Possono presentare domanda tutti i dipendenti, in servizio in ARCS alla data di emissione del presente avviso, appartenenti all'area del comparto e della dirigenza PTA.

INCOMPATIBILITA'

Sono incarichi incompatibili con la nomina a Componente aziendale del CUG l'essere Consigliere di Fiducia o dirigente sindacale.

All'esito della selezione, la/il dipendente prescelta/o che si trovasse in una di queste condizioni di incompatibilità dovrà effettuare una scelta tra le due funzioni.

REQUISITI PREFERENZIALI

Costituiranno elementi preferenziali il possesso di:

- adeguate conoscenze nelle materie del CUG e/o nell'ambito delle pari opportunità, mobbing, contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso formativo o professionale;
- adeguate attitudini relazionali e motivazionali dichiarate.

MANIFESTAZIONE DI INTERESSE

I dipendenti interessati dovranno presentare la propria candidatura compilando l'apposito modulo allegato, da trasmettere agli indirizzi arcs@certsanita.fvg.it e relazionisindacali@arcs.sanita.fvg.it entro il giorno _____ unitamente al proprio curriculum professionale e formativo, datato e sottoscritto.

SELEZIONE, CONFERIMENTO E DURATA IN CARICA

La Direzione Strategica aziendale procede alla valutazione delle candidature, regolarmente pervenute, in relazione ai requisiti preferenziali suindicati e mediante comparazione dei curricula; può altresì riservarsi la facoltà di convocare a mezzo mail aziendale i candidati per un colloquio tecnico-motivazionale.

In esito alla procedura la Direzione Strategica redige un elenco di idonei, da cui attingere per la designazione dei componenti di parte aziendale del CUG, tenuto conto che l'Azienda in relazione alle proprie nomine deve assicurare la pariteticità di genere.

Tale elenco è utilizzabile per 4 anni dalla approvazione.

La designazione è effettuata con decreto del Direttore Generale ed i componenti (titolari e supplenti) rimangono in carica fino alla scadenza del mandato del CUG, continuando a svolgere le proprie funzioni fino alla nomina del nuovo Comitato. Gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi della normativa vigente in materia di privacy, i dati personali forniti dai candidati per la partecipazione alla presente procedura sono raccolti esclusivamente ai fini della selezione stessa. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione e del conferimento dell'incarico.

CLAUSOLE FINALI E DI SALVAGUARDIA

L'Azienda si riserva la facoltà di prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande, nonché di riaprire il termine per ragioni di pubblico interesse, ovvero di non darvi corso in tutto o in parte a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi.

Per eventuali ulteriori informazioni: ufficio Relazioni sindacali e attuazione contratti integrativi, tel. 04321438042/46/53 – relazionisindacali@arcs.sanita.fvg.it

Il Sostituto Direttore
Gestione Risorse Umane
Laura Mandelli

A
SC Gestione Risorse Umane
Ufficio Relazioni sindacali e attuazione
contatti integrativi

arcs@certsanita.fvg.it
relazionisindacali@arcs.sanita.fvg.it

OGGETTO: PARTECIPAZIONE AVVISO PROT.N. ____ DEL ____ DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER LA DESIGNAZIONE DEI COMPONENTI AZIENDALI DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (CUG) DI ARCS.

Il/la sottoscritto/a _____, dipendente in servizio
in ARCS nel profilo di _____
a tempo indeterminato/determinato,

con la presente manifesta la propria disponibilità all'assunzione dell'incarico in oggetto.

A tal fine, consapevole che chiunque rilascia dichiarazioni mendaci è punito ai sensi del Codice penale e delle leggi speciali in materia, ai sensi e per gli effetti dell'art. 46 D.P.R. n. 445/2000,

dichiara

- di aver maturato l'esperienza professionale di cui all'allegato curriculum vitae;
- di aver acquisito conoscenze nelle materie del CUG e/o nell'ambito delle pari opportunità, mobbing, contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso i seguenti percorsi formativi o professionali:

-
- di possedere le seguenti attitudini relazionali e motivazionali, utili al ruolo da rivestire:

- di aver preso visione integrale dell'avviso di selezione e di accettarne tutte le condizioni in esso contenute, ivi comprese quelle in materia di incompatibilità;
- di dare il consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi del D.Lgs 196/2003 e s.m.i.;
- di dare atto che qualsiasi formale comunicazione relativa alla presente procedura selettiva sarà resa all'indirizzo email aziendale;
- _____[eventuali ulteriori informazioni che il candidato ritenga utile produrre ai fini del conferimento dell'incarico]

Luogo e data _____

firma _____



ARCS

Azienda Regionale
di Coordinamento
per la Salute



REGIONE AUTONOMA
FRIULI VENEZIA GIULIA

Decreto n. 121 del 25/06/2026

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE NEL SITO AZIENDALE

Il decreto n. 121 del 25/06/2026 è conforme all'originale, redatto in forma elettronica e sottoscritto digitalmente e archiviato presso la *server farm* di INSIEL S.p.A., ed è pubblicato all'Albo Pretorio dell'Azienda Regionale di Coordinamento della Salute in data 25/06/2026, ai sensi dell'art. 32, comma I, della L. 69/2009, rimanendovi per quindici giorni consecutivi.

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

Il decreto è esecutivo dal giorno di pubblicazione ai sensi dell'art. 4 comma 2 LR 21/1992 e ss.mm.ii.

Ufficio Proponente: SC GESTIONE RISORSE UMANE

IL FUNZIONARIO INCARICATO

Daniela Barberio

Udine 25/06/2026