

**ARCS**Azienda Regionale
di Coordinamento
per la SaluteREGIONE AUTONOMA
FRIULI VENEZIA GIULIA

TASSI DI ASSENZA
ART. 16, COMMA 3, D.LGS. N. 33/2013

Contenuti dell'obbligo	Tassi di assenza del personale
------------------------	--------------------------------

Criterio	Si precisa che le percentuali di cui sopra sono state individuate rapportando il numero di giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del trimestre di riferimento. Nel computo delle assenze sono stati calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc).
Periodo di riferimento	II trimestre 2026

Ufficio	% Assenze	% Presenza
ACQUISIZIONE BENI E SERVIZI	19,29	80,71
AFFARI GENERALI	16,15	83,85
CENTRALE OPERATIVA REGIONALE EMERGENZA URGENZA TERRITORIALE	17,94	82,06
CENTRO REGIONALE FORMAZIONE	16,97	83,03
COMUNICAZIONE E QUALITÀ	7,76	92,24
COORDINAMENTO FIGURE PROFESSIONALI SETTORE SANITARIO E SOCIO-SANITARIO	11,88	88,12
COORDINAMENTO PROGRAMMI SCREENING	24,13	75,87
COORDINAMENTO RETE ONCOLOGICA REGIONALE	11,96	88,04
FARMACIA CENTRALE PORDENONE	17,19	82,81
GESTIONE ASSICURATIVA	15,73	84,27
GESTIONE CONTRATTI	19,34	80,66
GESTIONE ECONOMICO FINANZIARIA	17,08	82,92
GESTIONE PRESTAZIONI SANITARIE COORDINAMENTO RETI CLINICHE	17,00	83,00
GESTIONE RISORSE UMANE	14,18	85,82
GESTIONE SERVIZI LOGISTICO ALBERGHIERI	15,86	84,14
HTA HEALTH TECHNOLOGY ASSESSMENT	11,27	88,73
INGEGNERIA CLINICA E TECNOLOGIE INFORMATICHE ARCS	10,44	89,56
PATRIMONIO IMMOBILIARE SSR	12,03	87,97
PIANIFICAZIONE PROGRAMMAZIONE CONTROLLO DIREZIONALE	10,90	89,10
TECNOLOGIE INFORMATICHE	10,34	89,66
	14,87	85,13

Redattore: Chiara La Ferla