



DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

dott. Joseph Polimeni

nominato con deliberazione della Giunta Regionale n. 658 del 09.05.2022

coadiuvato per l'espressione dei pareri di competenza:

dal Direttore amministrativo dott. Riccardo Mario Paoli nominato con dcr. n. 88 del 10.05.2022

dal Direttore sanitario dott. Maurizio Andreatti nominato con dcr. n. 15 del 15.01.2020

dal Direttore dei servizi sociosanitari dott.ssa Laura Regattin nominata con dcr. n.158 del 09.08.2022

N. 9

DEL 12/01/2023

AVENTE AD OGGETTO:

**CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N.4 POSTI DI
FISIOTERAPISTA DA ASSEGNAME ALLE AZIENDE DEL SSR – 8[^] UTILIZZO GRADUATORIA**

Proposta di Decreto n. 5 del 10/01/2023

Oggetto: CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N.4 POSTI DI FISIOTERAPISTA DA ASSEGNAME ALLE AZIENDE DEL SSR – 8[^] UTILIZZO GRADUATORIA

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Preambolo

Normativa di riferimento

VISTO:

- la L.R. n.27 del 17/12/2019 che ridefinisce l'assetto istituzionale e organizzativo del Servizio Sanitario Regionale (SSR) disponendo, in particolare, l'istituzione a far data dal 01/01/2019 dell'Azienda Regionale di Coordinamento per la salute (ARCS);
- la DGR n.2428 del 21/12/2018 ed il conseguente Decreto del Presidente della Regione FVG n. 240 del 21/12/2018 di costituzione dell'Azienda Regionale di Coordinamento per la Salute;
- il Decreto Legislativo n.165/2001 "Testo Unico sul Pubblico Impiego" e successive modifiche ed integrazioni, avente ad oggetto "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il D.P.R. 27/03/2001, n.220, relativo al regolamento recante la disciplina dei concorsi del personale non dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale;
- il Decreto del D.G. n.102 del 29/04/2020 di conferimento dell'incarico di Direttore della SC Gestione Risorse Umane;
- la DGR n.321 dell'11/03/2022 avente ad oggetto "L.R. 22/2019 – Linee annuali per la gestione del Servizi Sanitario per l'anno 2022. Approvazione definitiva";
- il decreto del D.G. n.58 del 12/04/2022 di approvazione definitiva del Piano attuativo e del Bilancio di previsione 2022;
- il decreto del D.G. n.124 del 30/06/2022 con il quale è stato adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il triennio 2022-2024, che contiene tra l'altro il PTFP 2022-2024;
- il Decreto del D.G. n.203 del 22/09/2022 "Adozione del Regolamento per l'adozione dei decreti e delle determinazioni dirigenziali";
- DGR n.1682 dell'11/11/2022 ad oggetto "LR 22/2019. Piano attuativo bilancio economico annuale consolidato degli enti del SSR – Anno 2022. Approvazione";
- la DGR n.2041 del 29/12/2022 avente ad oggetto "L.R. 22/2019 – Anno 2023 – Differimento adozione delle linee per la gestione e autorizzazione dell'assegnazione e dell'erogazione in via provvisoria del finanziamento degli enti del SSR";
- il Decreto DG n. 1 del 2/01/2023 avente ad oggetto "Differimento adozione delle linee per la gestione e finanziamento esercizio provvisorio 2023";

Istruzione e motivazione dell'atto

PREMESSO che:

- con decreto del D.G. n.282 del 31/12/2020, è stato indetto concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 4 posti di c.p.s. fisioterapista cat. D,
- con decreto del D.G. n.163 del 04/11/2021 è stata approvata la graduatoria esistita dalla procedura concorsuale in argomento,

- con decreto del D.G. n.262 del 07/12/2022 si è provveduto, da ultimo, ad utilizzare la graduatoria assegnando l'85[^] candidato;

CONSIDERATO che le sottoindicate aziende hanno rappresentato, con note formali acquisite agli atti della SC Gestione Risorse Umane, i seguenti fabbisogni per il profilo in argomento, a copertura di posti già vacanti o che si renderanno vacanti nel breve periodo, in coerenza con i rispettivi PTFP 2022-2024:

Aziende	Unità richieste	Richiesta	Note
ASUFC	18	Prot. n. 113/A del 02/01/2023	L'Azienda precisa che il fabbisogno rappresentato è aggiuntivo rispetto alle unità già in servizio a tempo determinato presso la stessa, ed eventualmente presenti nella graduatoria
ASUGI	4	Prot. n. 47038/A del 20/12/2022	L'Azienda precisa che il fabbisogno rappresentato è aggiuntivo rispetto alle unità già in servizio a tempo determinato presso la stessa, ed eventualmente presenti nella graduatoria
ASFO	3	Prot. n. 47815/A del 27/12/2022 Prot. n. 827/A del 10/01/2023	L'Azienda precisa che il fabbisogno rappresentato è aggiuntivo rispetto alle unità già in servizio a tempo determinato presso la stessa, ed eventualmente presenti nella graduatoria nonché rispetto alle unità a già in servizio a tempo indeterminato ed assegnate ad altre Aziende
Totale	25		

PRECISATO che nei limiti dell'attuale scorimento della graduatoria vi sono:

- 5 candidati già dipendenti a tempo determinato dell'ASUFC,
- 2 candidati già dipendenti a tempo determinato dell'ASUGI,
- 1 dipendente a tempo determinato dell'ASFO nonché ulteriore 1 unità dipendente a tempo indeterminato e assegnata ad altra Azienda;

SI DA' ATTO che il fabbisogno complessivo risulta così rideterminato in relazione alle richieste sopra elencate:

Aziende	Unità richieste
ASUFC	23
ASUGI	6
ASFO	5
Totale	34

DATO ATTO che l'assegnazione dei candidati idonei avviene in base ai criteri definiti con decreto del D.G. n.163/2021;

RICHIAMATA la nota della Direzione Centrale Salute, Politiche Sociali e Disabilità, prot.n. 234030/P del 10/11/2022, avente ad oggetto "Assunzioni mediante scorimento graduatorie ARCS";

RITENUTO pertanto, di dar corso alla copertura dei fabbisogni rappresentati dalle aziende richiedenti le unità indicate, assegnando:

CANDIDATI	GRADUATORIA	ASSEGNAZIONE
FARNETANO VINCENZO	86	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
VIOLIN MARA	87	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
ELLERO GIULIA	88	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
DELLA LONGA LUCA	89	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
CORTELLO MIRIAM	90	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
RAMBURGO SABRINA	91	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
CALABRESE FRANCESCO	92	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
ZONCA AGNESE	93	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
DE ODORICO ELEONORA	94	Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina
PESCO ALESSIO	95	Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina
PAGNUCCO ANDREA	96	Azienda Sanitaria Friuli Occidentale
PAOLINI MICHELA	97	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
MARTINIS GIULIA	98	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
SNIDERO GIULIA	99	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
TONZAR SERENA	100	Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina
ALLMETA ALTIN	101	Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina
IMPERATRICE VALERIA	102	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
RUI ANGELA	103	Azienda Sanitaria Friuli Occidentale
CAIAZZO CLAUDIO	104	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
PINOSA ALESSIA	105	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
SPERANDIO LAURA	106	Azienda Sanitaria Friuli Occidentale
LAUZZANA CHIARA	107	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
MARENGO MICHELE	108	Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina
TOSCANO FRANCESCO	109	Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina
DRIUSSI MICHELA	110	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
FRE' FEDERICO	111	Azienda Sanitaria Friuli Occidentale
ZIRALDO PAOLO	112	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
DONATI ALBERTO	113	Azienda Sanitaria Friuli Occidentale
MINISINI CRISTINA	114	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
MASCARIN ALESSIA	115	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
TAGLIOLATO SIMONE	116	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
ANTONUTTI FABIO	117	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
GRANELLI GIULIA	118	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
ZANUTTA DESIRE	119	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale

DATO ATTO che rispetto al presente provvedimento non si ravvisano conflitti di interesse;

Attestazione di compatibilità economica dell'atto

Si attesta che dal presente atto:

1. non derivano costi a carico del bilancio aziendale ARCS,
2. in relazione ai costi l'ASUFC ha rilasciato la seguente attestazione, acquisita agli atti della SC Gestione Risorse Umane – nota prot.n.543/P/GEN del 02/01/2023: *"Si precisa che tali unità saranno ricomprese nel bilancio di previsione 2023 compatibilmente con quelle che saranno le*

linee annuali per la gestione del S.S.R., a tutt'oggi non note e conseguentemente nel Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2023 e seguenti",

3. In relazione ai costi l'ASUGI ha rilasciato la seguente attestazione, acquisita agli atti della SC Gestione Risorse Umane – nota prot.n.47038/A del 20/12/2022: *"Si rappresenta che le assunzioni richieste sono coerenti con il PTFP 2022-2024, tenendo conto delle cessazioni e delle esigenze nel frattempo emerse"*,
4. in relazione ai costi l'ASFO ha rilasciato la seguente attestazione, acquisita agli atti della SC Gestione Risorse Umane – nota prot.n.106433/P del 27/12/2022:
 - *"Tale fabbisogno è compatibile con i posti complessivamente disponibili risultanti dal PTFP 2022-2024 e ss.mm.ii."*,
 - *"la suddetta richiesta rispetta i limiti delle facoltà assunzionali previste dalla legislazione vigente"*,
 - *"la spesa conseguente sarà prevista nel bilancio di previsione 2023"*.

PROPONE

per le argomentazioni esposte in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- di utilizzare, per le esigenze espresse dalle Aziende del SSR, così come indicato in premessa, la graduatoria esitata dalla procedura concorsuale bandita con decreto del D.G. n.282/2020;
- di dare atto che per effetto del presente scorrimento, la graduatoria approvata con decreto del D.G. n.163/2021 è utilizzata fino al 119^o posto compreso, così come indicato qui di seguito:

CANDIDATI	GRADUATORIA	ASSEGNAZIONE
FARNETANO VINCENZO	86	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
VIOLIN MARA	87	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
ELLERO GIULIA	88	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
DELLA LONGA LUCA	89	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
CORTELLO MIRIAM	90	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
RAMBURGO SABRINA	91	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
CALABRESE FRANCESCO	92	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
ZONCA AGNESE	93	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
DE ODORICO ELEONORA	94	Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina
PESCO ALESSIO	95	Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina
PAGNUCCO ANDREA	96	Azienda Sanitaria Friuli Occidentale
PAOLINI MICHELA	97	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
MARTINIS GIULIA	98	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
SNIDERO GIULIA	99	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
TONZAR SERENA	100	Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina
ALLMETA ALTIN	101	Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina
IMPERATRICE VALERIA	102	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
RUI ANGELA	103	Azienda Sanitaria Friuli Occidentale

CANDIDATI	GRADUATORIA	ASSEGNAZIONE
CAIAZZO CLAUDIO	104	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
PINOSA ALESSIA	105	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
SPERANDIO LAURA	106	Azienda Sanitaria Friuli Occidentale
LAUZZANA CHIARA	107	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
MARENGO MICHELE	108	Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina
TOSCANO FRANCESCO	109	Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina
DRIUSSI MICHELA	110	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
FRE' FEDERICO	111	Azienda Sanitaria Friuli Occidentale
ZIRALDO PAOLO	112	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
DONATI ALBERTO	113	Azienda Sanitaria Friuli Occidentale
MINISINI CRISTINA	114	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
MASCARIN ALESSIA	115	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
TAGLIOLATO SIMONE	116	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
ANTONUTTI FABIO	117	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
GRANELLI GIULIA	118	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
ZANUTTA DESIRE	119	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale

- di dare atto che, in relazione a quanto riportato nel bando in argomento, le Aziende utilizzatrici della graduatoria possono inserire nel contratto individuale di lavoro del personale assunto una clausola che preveda un vincolo di almeno tre anni di permanenza in servizio effettivo dalla data di assunzione presso le Aziende del SSR, prima di concedere eventuali nulla osta alla mobilità extraregionale;
- di trasmettere copia del presente provvedimento alle aziende del SSR dando atto che alle assegnatarie di unità compete la verifica della documentazione presentata dai candidati di riferimento;
- di prendere atto infine che dal presente provvedimento:
 - non derivano costi a carico del bilancio aziendale ARCS,
 - in relazione ai costi l'ASUFC ha rilasciato la seguente attestazione, acquisita agli atti della SC Gestione Risorse Umane – nota prot.n.543/P/GEN del 02/01/2023: *"Si precisa che tali unità saranno ricomprese nel bilancio di previsione 2023 compatibilmente con quelle che saranno le linee annuali per la gestione del S.S.R., a tutt'oggi non note e conseguentemente nel Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2023 e seguenti"*,
 - in relazione ai costi l'ASUGI ha rilasciato la seguente attestazione, acquisita agli atti della SC Gestione Risorse Umane – nota prot.n.47038/A del 20/12/2022: *"Si rappresenta che le assunzioni richieste sono coerenti con il PTFP 2022-2024, tenendo conto delle cessazioni e delle esigenze nel frattempo emerse"*,
 - in relazione ai costi l'ASFO ha rilasciato la seguente attestazione, acquisita agli atti della SC Gestione Risorse Umane – nota prot.n.106433/P del 27/12/2022:
 1. *"Tale fabbisogno è compatibile con i posti complessivamente disponibili risultanti dal PTFP 2022-2024 e ss.mm.ii."*,

2. "la suddetta richiesta rispetta i limiti delle facoltà assunzionali previste dalla legislazione vigente",
 3. "la spesa conseguente sarà prevista nel bilancio di previsione 2023".
- di dare atto che non si ravvisano conflitti di interesse rispetto al presente provvedimento;
 - il presente provvedimento diviene esecutivo dalla data di pubblicazione ai sensi e per gli effetti di cui all'art.4 comma 2 LR 21/1992 e ss.mm.ii..

Il Responsabile del Procedimento
SC GESTIONE RISORSE UMANE
Tecla Del Dò

Attestazione del Responsabile di Struttura

Il Dirigente attesta la conformità della proposta di decreto n. 5 del 10/01/2023 alla legislazione statale e regionale vigente.

IL DIRIGENTE RESPONSABILE
SC GESTIONE RISORSE UMANE
Tecla Del Dò

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA l'attestazione del Responsabile del Procedimento contenuta in istruttoria in riferimento alla legittimità e alla regolarità tecnica e amministrativa del provvedimento e alla compatibilità della spesa presunta rispetto alla programmazione economica;

VISTA l'attestazione del Dirigente della Struttura gestionale che propone l'atto in ordine alla conformità dello stesso alla legislazione statale e regionale vigente;

IN BASE ai poteri conferitigli con la deliberazione della Giunta Regionale n. 658 del 09.05.2022;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore dei Servizi Sociosanitari e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

DECRETA

per le argomentazioni esposte in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- di utilizzare, per le esigenze espresse dalle Aziende del SSR, così come indicato in premessa, la graduatoria esitata dalla procedura concorsuale bandita con decreto del D.G. n.282/2020;
- di dare atto che per effetto del presente scorrimento, la graduatoria approvata con decreto del D.G. n.163/2021 è utilizzata fino al 119[^] posto compreso, così come indicato qui di seguito:

CANDIDATI	GRADUATORIA	ASSEGNAZIONE
FARNETANO VINCENZO	86	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
VIOLIN MARA	87	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
ELLERO GIULIA	88	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
DELLA LONGA LUCA	89	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
CORTELLO MIRIAM	90	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
RAMBURGO SABRINA	91	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
CALABRESE FRANCESCO	92	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
ZONCA AGNESE	93	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
DE ODORICO ELEONORA	94	Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina
PESCO ALESSIO	95	Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina
PAGNUCCO ANDREA	96	Azienda Sanitaria Friuli Occidentale
PAOLINI MICHELA	97	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
MARTINIS GIULIA	98	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
SNIDERO GIULIA	99	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
TONZAR SERENA	100	Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina
ALLMETA ALTIN	101	Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina
IMPERATRICE VALERIA	102	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
RUI ANGELA	103	Azienda Sanitaria Friuli Occidentale

CANDIDATI	GRADUATORIA	ASSEGNAZIONE
CAIAZZO CLAUDIO	104	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
PINOSA ALESSIA	105	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
SPERANDIO LAURA	106	Azienda Sanitaria Friuli Occidentale
LAUZZANA CHIARA	107	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
MARENGO MICHELE	108	Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina
TOSCANO FRANCESCO	109	Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina
DRIUSSI MICHELA	110	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
FRE' FEDERICO	111	Azienda Sanitaria Friuli Occidentale
ZIRALDO PAOLO	112	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
DONATI ALBERTO	113	Azienda Sanitaria Friuli Occidentale
MINISINI CRISTINA	114	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
MASCARIN ALESSIA	115	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
TAGLIOLATO SIMONE	116	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
ANTONUTTI FABIO	117	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
GRANELLI GIULIA	118	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
ZANUTTA DESIRE	119	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale

- di dare atto che, in relazione a quanto riportato nel bando in argomento, le Aziende utilizzatrici della graduatoria possono inserire nel contratto individuale di lavoro del personale assunto una clausola che preveda un vincolo di almeno tre anni di permanenza in servizio effettivo dalla data di assunzione presso le Aziende del SSR, prima di concedere eventuali nulla osta alla mobilità extraregionale;
- di trasmettere copia del presente provvedimento alle aziende del SSR dando atto che alle assegnatarie di unità compete la verifica della documentazione presentata dai candidati di riferimento;
- di prendere atto infine che dal presente provvedimento:
 - non derivano costi a carico del bilancio aziendale ARCS,
 - in relazione ai costi l'ASUFC ha rilasciato la seguente attestazione, acquisita agli atti della SC Gestione Risorse Umane – nota prot.n.543/P/GEN del 02/01/2023: *"Si precisa che tali unità saranno ricomprese nel bilancio di previsione 2023 compatibilmente con quelle che saranno le linee annuali per la gestione del S.S.R., a tutt'oggi non note e conseguentemente nel Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2023 e seguenti"*,
 - In relazione ai costi l'ASUGI ha rilasciato la seguente attestazione, acquisita agli atti della SC Gestione Risorse Umane – nota prot.n.47038/A del 20/12/2022: *"Si rappresenta che le assunzioni richieste sono coerenti con il PTFP 2022-2024, tenendo conto delle cessazioni e delle esigenze nel frattempo emerse"*,
 - in relazione ai costi l'ASFO ha rilasciato la seguente attestazione, acquisita agli atti della SC Gestione Risorse Umane – nota prot.n.106433/P del 27/12/2022:
 1. *"Tale fabbisogno è compatibile con i posti complessivamente disponibili risultanti dal PTFP 2022-2024 e ss.mm.ii."*,

2. "la suddetta richiesta rispetta i limiti delle facoltà assunzionali previste dalla legislazione vigente",
 3. "la spesa conseguente sarà prevista nel bilancio di previsione 2023".
- di dare atto che non si ravvisano conflitti di interesse rispetto al presente provvedimento;
 - il presente provvedimento diviene esecutivo dalla data di pubblicazione ai sensi e per gli effetti di cui all'art.4 comma 2 LR 21/1992 e ss.mm.ii..

Letto, approvato e sottoscritto

Il Direttore generale
dott. Joseph Polimeni

firmato digitalmente

Elenco allegati:

--	--



Decreto n. 9 del 12/01/2023

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE NEL SITO AZIENDALE

Il decreto n. 9 del 12/01/2023 è conforme all'originale, redatto in forma elettronica e sottoscritto digitalmente e archiviato presso la *server farm* di INSIEL S.p.A., ed è pubblicato all'Albo Pretorio dell'Azienda Regionale di Coordinamento della Salute in data 12/01/2023, ai sensi dell'art. 32, comma I, della L. 69/2009, rimanendovi per quindici giorni consecutivi.

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

Il decreto è esecutivo dal giorno di pubblicazione ai sensi dell'art. 4 comma 2 LR 21/1992 e ss.mm.ii.

Ufficio Proponente: SC GESTIONE RISORSE UMANE

IL FUNZIONARIO INCARICATO

Katia Colautti

Udine 12/01/2023