



DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

dott. Joseph Polimeni

nominato con deliberazione della Giunta Regionale n. 658 del 09.05.2022

coadiuvato per l'espressione dei pareri di competenza:

dal Direttore amministrativo sostituto dott. Michele Bregant individuato con dcr. n. 134 del 19.07.2022
dal Direttore sanitario dott. Maurizio Andreatti nominato con dcr. n. 15 del 15.01.2020
dal Direttore dei servizi sociosanitari dott.ssa Laura Regattin nominata con dcr. n.158 del 09.08.2022

N. 65

DEL 30/03/2023

AVENTE AD OGGETTO:

**CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N.4 POSTI DI
FISIOTERAPISTA DA ASSEGNARE ALLE AZIENDE DEL SSR – 10[^] UTILIZZO
GRADUATORIA**

Proposta di Decreto n. 67 del 24/03/2023

Oggetto: CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N.4 POSTI DI FISIOTERAPISTA DA ASSEGNAME ALLE AZIENDE DEL SSR – 10[^] UTILIZZO GRADUATORIA

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Preambolo

Normativa di riferimento

VISTO:

- la L.R. n.27 del 17/12/2019 che ridefinisce l'assetto istituzionale e organizzativo del Servizio Sanitario Regionale (SSR) disponendo, in particolare, l'istituzione a far data dal 01/01/2019 dell'Azienda Regionale di Coordinamento per la salute (ARCS);
- la DGR n.2428 del 21/12/2018 ed il conseguente Decreto del Presidente della Regione FVG n. 240 del 21/12/2018 di costituzione dell'Azienda Regionale di Coordinamento per la Salute
- il Decreto Legislativo n.165/2001 "Testo Unico sul Pubblico Impiego" e successive modifiche ed integrazioni, avente ad oggetto "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il D.P.R. 27/03/2001, n.220, relativo al regolamento recante la disciplina dei concorsi del personale non dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale;
- il Decreto del D.G. n.102 del 29/04/2020 di conferimento dell'incarico di Direttore della SC Gestione Risorse Umane;
- il decreto del D.G. n.124 del 30/06/2022 con il quale è stato adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il triennio 2022-2024, che contiene tra l'altro il PTFP 2022-2024;
- il decreto del D.G. n.2 del 3/01/2023 avente ad oggetto "Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2022. Approvazione definitiva della rimodulazione",
- la D.G.R. n.233 del 10/02/2023 "L.R. 22/2019, Linee annuali per la gestione del SSR per l'anno 2023. Approvazione preliminare.",
- la DGR n.2041 del 29/12/2022 avente ad oggetto "L.R. 22/2019 – Anno 2023 – Differimento adozione delle linee per la gestione e autorizzazione dell'assegnazione e dell'erogazione in via provvisoria del finanziamento degli enti del SSR";
- il Decreto del DG n.1 del 2/01/2023 avente ad oggetto "Differimento adozione delle linee per la gestione e finanziamento esercizio provvisorio 2023",
- il Decreto del D.G. n.203 del 22/09/2022 "Adozione del Regolamento per l'adozione dei decreti e delle determinazioni dirigenziali",
- la disciplina contrattuale vigente nel tempo per i dipendenti del comparto sanità;
- la DGR n.480 del 17/03/2023 ad oggetto "LR 22/2019. Linee annuali per la gestione del servizio sanitario regionale per l'anno 2023. Approvazione definitiva";

Istruzione e motivazione dell'atto

PREMESSO che:

- con decreto del D.G. n.282 del 31/12/2020, è stato indetto concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 4 posti di c.p.s. fisioterapista cat. D,

- con decreto del D.G. n.163 del 04/11/2021 è stata approvata la graduatoria esistita dalla procedura concorsuale in argomento,
- con decreto del D.G. n.44 del 09/03/2023 si è provveduto, da ultimo, ad utilizzare la graduatoria assegnando il 127[^] candidato;

CONSIDERATO che l’Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina (ASUGI) ha formalizzato, con nota prot.n.12084/A del 23/03/2023, acquisita agli atti della SC Gestione Risorse Umane, la richiesta di una unità a copertura di posto già vacante in coerenza con il PTFP 2022-2024:

DATO ATTO che l’assegnazione dell’unità avviene in base ai criteri definiti con decreto D.G. n.163/2021;

RICHIAMATA la nota della Direzione Centrale Salute, Politiche Sociali e Disabilità, prot.n. 234030/P del 10/11/2022, avente ad oggetto “Assunzioni mediante scorrimento graduatorie ARCS”;

RITENUTO pertanto, di dar corso alla copertura del fabbisogno rappresentato assegnando:

Candidata	Graduatoria	Assegnazioni
BARDUCCI NICOLETTA	128	Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina

DATO ATTO:

1. di dare atto che, in relazione a quanto riportato nel bando in argomento, le aziende utilizzatrici della graduatoria possono inserire nel contratto individuale di lavoro del personale assunto una clausola che preveda un vincolo di almeno tre anni di permanenza in servizio effettivo dalla data di assunzione presso le medesime, prima di concedere eventuali nulla osta alla mobilità extraregionale,
2. di trasmettere copia del presente provvedimento all’Azienda di assegnazione dando atto che alla stessa compete la verifica della documentazione presentata dalla candidata di riferimento,
3. che rispetto al presente provvedimento non si ravvisano conflitti di interesse;

Attestazione di compatibilità economica dell’atto

Si attesta che dal presente atto:

- non derivano costi a carico del bilancio aziendale ARCS,
- in relazione ai costi l’ASUGI ha rilasciato la seguente attestazione, acquisita agli atti della SC Gestione Risorse Umane – nota prot.n. 12084/A del 23/03/2023: *“Si precisa infine che le richieste sono economicamente compatibili con il rispetto del tetto di spesa assegnato e computato come da D.G.R. n. 321/2022, nonché con il PTFP 2022 – 20234, tenendo conto della rimodulazione dello stesso proposta con Decreto n. 932 dd. 31/10/2022, e che il costo conseguente sarà previsto nel bilancio di previsione 2023.”*.

PROPONE

per le argomentazioni esposte in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- di utilizzare, per le esigenze espresse dall'ASUGI, così come indicato in premessa, la graduatoria approvata con decreto n.163/2021 relativa al concorso per il profilo di fisioterapista;
- di dar corso alla copertura del fabbisogno rappresentato dall'azienda in argomento assegnando:

Candidata	Graduatoria	Assegnazioni
BARDUCCI NICOLETTA	128	Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina

- di dare atto che, in relazione a quanto riportato nel bando di riferimento, le aziende utilizzatrici della graduatoria possono inserire nel contratto individuale di lavoro del personale assunto una clausola che preveda un vincolo di almeno tre anni di permanenza in servizio effettivo dalla data di assunzione presso le medesime, prima di concedere eventuali nulla osta alla mobilità extraregionale;
- di trasmettere copia del presente provvedimento all'Azienda indicata dando atto che alla stessa compete la verifica della documentazione presentata dall'unità di riferimento;
- di prendere atto infine che dal presente provvedimento:
 - non derivano costi a carico del bilancio aziendale ARCS,
 - rispetto ai costi a carico l'ASUGI ha rilasciato l'attestazione, acquisita agli atti della SC Gestione Risorse Umane, di cui in premessa;
- di dare atto che non si ravvisano conflitti di interesse rispetto al presente provvedimento;
- il presente provvedimento diviene esecutivo dalla data di pubblicazione ai sensi e per gli effetti di cui all'art.4 comma 2 LR 21/1992 e ss.mm.ii..

Il Responsabile del Procedimento
SC GESTIONE RISORSE UMANE
Tecla Del Dò

Attestazione del Responsabile di Struttura

Il Dirigente attesta la conformità della proposta di decreto n. 67 del 24/03/2023 alla legislazione statale e regionale vigente.

IL DIRIGENTE RESPONSABILE
SC GESTIONE RISORSE UMANE
Tecla Del Dò

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA l'attestazione del Responsabile del Procedimento contenuta in istruttoria in riferimento alla legittimità e alla regolarità tecnica e amministrativa del provvedimento e alla compatibilità della spesa presunta rispetto alla programmazione economica;

VISTA l'attestazione del Dirigente della Struttura gestionale che propone l'atto in ordine alla conformità dello stesso alla legislazione statale e regionale vigente;

IN BASE ai poteri conferitigli con la deliberazione della Giunta Regionale n. 658 del 09.05.2022;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo sostituto, del Direttore dei Servizi Sociosanitari e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

DECRETA

per le argomentazioni esposte in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

1. di utilizzare, per le esigenze espresse dall'ASUGI, così come indicato in premessa, la graduatoria approvata con decreto n.163/2021 relativa al concorso per il profilo di fisioterapista;
2. di dar corso alla copertura del fabbisogno rappresentato dall'azienda in argomento assegnando:

Candidata	Graduatoria	Assegnazioni
BARDUCCI NICOLETTA	128	Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina

3. di dare atto che, in relazione a quanto riportato nel bando di riferimento, le aziende utilizzatrici della graduatoria possono inserire nel contratto individuale di lavoro del personale assunto una clausola che preveda un vincolo di almeno tre anni di permanenza in servizio effettivo dalla data di assunzione presso le medesime, prima di concedere eventuali nulla osta alla mobilità extraregionale;
4. di trasmettere copia del presente provvedimento all'Azienda indicata dando atto che alla stessa compete la verifica della documentazione presentata dall'unità di riferimento;
5. di prendere atto infine che dal presente provvedimento:
 - non derivano costi a carico del bilancio aziendale ARCS,
 - rispetto ai costi a carico l'ASUGI ha rilasciato l'attestazione, acquisita agli atti della SC Gestione Risorse Umane, di cui in premessa;
6. di dare atto che non si ravvisano conflitti di interesse rispetto al presente provvedimento;

7. il presente provvedimento diviene esecutivo dalla data di pubblicazione ai sensi e per gli effetti di cui all'art.4 comma 2 LR 21/1992 e ss.mm.ii..

Letto, approvato e sottoscritto

Il Direttore generale
dott. Joseph Polimeni
firmato digitalmente

Elenco allegati:

--	--



Decreto n. 65 del 30/03/2023

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE NEL SITO AZIENDALE

Il decreto n. 65 del 30/03/2023 è conforme all'originale, redatto in forma elettronica e sottoscritto digitalmente e archiviato presso la *server farm* di INSIEL S.p.A., ed è pubblicato all'Albo Pretorio dell'Azienda Regionale di Coordinamento della Salute in data 30/03/2023, ai sensi dell'art. 32, comma I, della L. 69/2009, rimanendovi per quindici giorni consecutivi.

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

Il decreto è esecutivo dal giorno di pubblicazione ai sensi dell'art. 4 comma 2 LR 21/1992 e ss.mm.ii.

Ufficio Proponente: SC GESTIONE RISORSE UMANE

IL FUNZIONARIO INCARICATO

Alice De Cristofaro

Udine 30/03/2023