

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

“SC GESTIONE RISORSE UMANE”

N. 545

DEL 26/08/2022

OGGETTO

**CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI A N.1 POSTO DI DIRIGENTE
FARMACISTA – FARMACIA OSPEDALIERA – 5^ UTILIZZO GRADUATORIA**

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

Tecla Del Dò

ADOTTA IL SEGUENTE PROVVEDIMENTO

OGGETTO: CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI A N.1 POSTO DI DIRIGENTE FARMACISTA – FARMACIA OSPEDALIERA – 5^ UTILIZZO GRADUATORIA

RICHIAMATI:

- la DGR n. 321 dell'11/03/2022 avente ad oggetto "L.R. 22/2019 – Linee annuali per la gestione del SSR per l'anno 2022 – Approvazione definitiva";
- il decreto n. 58 del 12/04/2022 di approvazione definitiva del Piano attuativo e del Bilancio di previsione 2022;
- il "Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2022 -2024" adottato da ultimo con decreto n. 124 del 30/06/2022;
- il decreto n.59 del 12/04/2022 ad oggetto "Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n.1 posto di dirigente farmacista – farmacia ospedaliera – approvazione verbali e graduatorie",

PRESO ATTO che con il precitato decreto DG n. 59/2022 si demanda a successiva determinazione del Direttore della SC Gestione Risorse Umane l'assunzione delle unità in graduatoria, e ciò nel rispetto del tetto di spesa indicato nella DGR 321/2022 "L.R.22/2019 – Linee annuali per la gestione del Servizio Sanitario Regionale per l'anno 2022. Approvazione definitiva" e del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) 2022-2024 approvato da ultimo con decreto DG n. 124 del 30/06/2022;

DATO ATTO che:

- dette assunzioni sono effettuate nel rispetto del fabbisogno complessivo previsto per il profilo in questione nel PTFP 2022-2024 approvato con decreto DG n. 124/2022;
- che il costo stimato per l'anno 2022 pari a complessivi € 22.400 fa carico agli appositi conti di bilancio 2022 ed è compatibile con il tetto di spesa assegnato all'Azienda con la DGR 321/2022, così come risulta dal 2° rendiconto trimestrale approvato con decreto DG n. 149 del 29/07/2022;

RICHIAMATE, altresì, le disposizioni di cui:

- all'art. 6 del D. Lgs. 165/2001 che prevede l'obbligo di adozione da parte delle pubbliche amministrazioni del Piano triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP);
- all'art. 35, c. 5 ter del D. Lgs. 165/2001 in tema di validità temporale delle graduatorie concorsuali;

RILEVATO che presso la SC Farmacia Centrale verrà a cessare un dirigente farmacista con effetto 1.11.2022, per cui si rende necessario procedere tempestivamente alla copertura del posto che si renderà vacante onde non pregiudicare il regolare svolgimento delle attività di detta struttura;

RITENUTO pertanto di procedere all'assunzione a tempo pieno e indeterminato nel profilo di dirigente farmacista – farmacia ospedaliera – del candidato BERNECICH MARCO, 6^ classificato nella graduatoria dei vincitori specializzati;

PRECISATO che:

- l'ingresso in servizio dell'interessato è subordinato alla verifica dei requisiti ed espletamento degli adempimenti previsti in materia dalla normativa vigente;



- la decorrenza del rapporto di lavoro verrà determinata in sede di contratto individuale di lavoro, ai sensi della vigente disciplina contrattuale;
- di applicare allo stesso, dalla data di effettivo inizio del servizio, il trattamento giuridico ed economico previsto, per pari profilo ai sensi del vigente CCNL comparto sanità;

D E T E R M I N A

per i motivi di cui in premessa, che si intendono integralmente riportati:

1. di procedere all'assunzione a tempo pieno e indeterminato nel profilo di dirigente farmacista – farmacia ospedaliera - del candidato BERNECICH MARCO, 6^ classificato nella graduatoria dei vincitori specializzati;
2. che il costo stimato per l'anno 2022 pari a complessivi € 22.400 fa carico agli appositi conti di bilancio 2022 ed è compatibile con il tetto di spesa assegnato all'Azienda con la DGR 321/2022;
3. di dare atto che:
 - l'ingresso in servizio dell'interessato è subordinato alla verifica dei requisiti ed espletamento degli adempimenti previsti in materia dalla normativa vigente;
 - la decorrenza del rapporto di lavoro verrà determinata in sede di contratto individuale di lavoro, ai sensi della vigente disciplina contrattuale;
4. di applicare allo stesso, dalla data di effettivo inizio del servizio, il trattamento giuridico ed economico previsto, per pari profilo ai sensi del vigente CCNL comparto sanità;
5. di assegnare il dirigente in questione alla SC Farmacia Centrale;
6. di dare mandato al responsabile del procedimento per il seguito degli adempimenti connessi all'espletamento della procedura in argomento;
7. di dare atto, infine il presente provvedimento diviene esecutivo dalla data di pubblicazione all'albo aziendale.

Letto, approvato e sottoscritto

Il dirigente responsabile
SC GESTIONE RISORSE UMANE
Tecla Del Dò
firmato digitalmente

Elenco allegati:

--	--



Determinazione n. 545 del 26/08/2022

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La determinazione n. 545 del 26/08/2022 è conforme all'originale, redatto in forma elettronica e sottoscritto digitalmente e archiviato presso la *server farm* di INSIEL S.p.A., ed è pubblicata all'Albo Pretorio dell'Azienda Regionale di Coordinamento della Salute in data 31/08/2022, ai sensi dell'art. 32, comma I, della L. 69/2009, rimanendovi per quindici giorni consecutivi.

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

La determinazione è esecutiva dal giorno di pubblicazione ai sensi dell'art. 4 comma 2 LR 21/1992 e ss.mm.ii..

Ufficio Proponente: SC GESTIONE RISORSE UMANE

IL FUNZIONARIO INCARICATO

Alice De Cristofaro

Udine 31/08/2022