



DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

dott. Joseph Polimeni
nominato con deliberazione della Giunta Regionale n. 658 del 09.05.2022

coadiuvato per l'espressione dei pareri di competenza:
dal Direttore amministrativo sostituto dott. Michele Bregant individuato con dcr. n. 134 del 19.07.2022
dal Direttore sanitario dott. Maurizio Andreatti nominato con dcr. n. 15 del 15.01.2020
dal Direttore dei servizi sociosanitari dott.ssa Laura Regattin nominata con dcr. n.158 del 09.08.2022

N. 64

DEL 30/03/2023

AVENTE AD OGGETTO:

CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N.10 POSTI DI C.T.P. INGEGNERE CIVILE DA ASSEGNARE ALLE AZIENDE DEL SSR – APPROVAZIONE VERBALI, GRADUATORIE E ASSEGNAZIONI.
--

Proposta di Decreto n. 66 del 22/03/2023

Oggetto: CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N.10 POSTI DI C.T.P. INGEGNERE CIVILE DA ASSEGNARE ALLE AZIENDE DEL SSR – APPROVAZIONE VERBALI, GRADUATORIE E ASSEGNAZIONI.

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Preambolo

Normativa di riferimento

VISTI:

- la L.R.27 del 17/12/2019 che ridefinisce l'assetto istituzionale e organizzativo del Servizio Sanitario Regionale (SSR) disponendo, in particolare, l'istituzione a far data dal 01/01/2019 dell'Azienda Regionale di Coordinamento per la salute (ARCS),
- la D.G.R. n.2428 del 21/12/2018 ed il conseguente Decreto del Presidente della Regione FVG n.240 del 21/12/2018 di costituzione dell'Azienda Regionale di Coordinamento per la Salute (ARCS),
- il Decreto Legislativo n.165/2001 "Testo Unico sul Pubblico Impiego" e successive modifiche ed integrazioni, avente ad oggetto "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche",
- il D.P.R. 220 del 27/03/2001, relativo al regolamento recante la disciplina dei concorsi del personale non dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale,
- Servizio Sanitario Nazionale,
- il Decreto del D.G. n.102 del 29/04/2020 di conferimento dell'incarico di Direttore della SC Gestione Risorse Umane,
- il Decreto del D.G. n.124 del 30/06/2022 con il quale è stato adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il triennio 2022-2024, che contiene tra l'altro il PTFP 2022-2024,
- il Decreto del D.G. n.203 del 22/09/2022 "Adozione del Regolamento per l'adozione dei decreti e delle determinazioni dirigenziali",
- il decreto del D.G. n.2 del 3/01/2023 avente ad oggetto "Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2022. Approvazione definitiva della rimodulazione",
- la D.G.R. n.480 del 17/03/2023 ad oggetto "LR 22/2019. Linee annuali per la gestione del servizio sanitario regionale per l'anno 2023. Approvazione definitiva";

Istruttoria e motivazione dell'atto

PREMESSO che:

- con decreto del D.G. n.222 del 05/10/2022, è stato indetto concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n.10 posti di collaboratore tecnico professionale – ingegnere civile da assegnare alle aziende del servizio sanitario regionale del FVG,
- il bando è stato pubblicato integralmente sul Bollettino Ufficiale della Regione Friuli Venezia Giulia n.42 del 19/10/2022 e per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4° serie speciale – n.89 del 11/11/2022,
- il bando prot.n. 42232 del 11/11/2022 prevedeva la scadenza del 11/12/2022 quale termine per la presentazione delle domande,

- con determinazione del Responsabile "SC Gestione risorse umane" n.746 del 15/12/2022 si è preso atto delle domande pervenute e si è provveduto ad ammettere con riserva i candidati, subordinando lo scioglimento della stessa all'esito degli accertamenti circa il possesso dei requisiti di ammissione,
- con decreto del D.G. n.274 del 23/12/2022 è stata nominata la commissione esaminatrice;

PRESO ATTO che in esito agli accertamenti di cui alla determinazione n. 746/2022 precitata, non sono emerse cause ostative alla partecipazione al concorso e pertanto tutti i candidati in graduatoria sono stati ammessi all'espletamento delle prove;

CONSIDERATO che la commissione esaminatrice, terminato l'espletamento delle prove selettive, ha rimesso all'Azienda i verbali numerati da 1 a 5 e rispettivi allegati, acquisiti al prot.n. 3716/A del 30/01/2023;

VISTO che il bando del suddetto procedimento concorsuale – in applicazione dell'art.3 comma 3 del DPR n.220/2001 e dell'art.5 comma 3 del DPR n.487/1994 e smi – prevede la riserva a favore di particolari categorie di cittadini che beneficiano delle seguenti disposizioni di norma:

- art.7 della Legge n.68 del 12/03/1999 - Norme per il diritto al lavoro dei disabili – e s.m.i. nonché direttiva n.1/2019 DFP prot.41098/P del 24/06/2019,
- art.1014 comma 3 e art.678 comma 9 del D.L.vo n.66 del 15/03/2010 – Codice dell'Ordinamento militare -;

RICHIAMATI i titoli di preferenza di cui all'art.5 commi 4 e 5 del DPR n.487/1994;

ACCERTATO che la commissione, ai sensi dell'art. 17 del DPR 220/2001, ha formulato, a conclusione della procedura selettiva di che trattasi, la graduatoria di merito di seguito riportata:

Candidato	Punteggio totale (/100)	Graduatoria di merito
Mian Stefania	72,062	1
Pillinini Marta	71,160	2
Della Pietra Andrea	67,680	3
Portosi Anna	67,672	4
Fuso Alessandro	67,525	5
Zanolla Mancini Francesco	67,137	6
Marini Marco	65,203	7
Pellizer Alex	64,100	8
Persiani Alessandro	63,470	9
Marino Gioele	62,200	10
Cettolo Doretta	60,550	11
Picco Eleonora	59,336	12
Furlani Carla	58,290	13
Clama Veronica	55,235	14

Candidato	Punteggio totale (/100)	Graduatoria di merito
Enna Filippo	53,456	15
Stel Gianpaolo	52,579	16

RITENUTO sulla base di quanto su esposto, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 18, c.1 del DPR 220/2001, di approvare:

- i verbali e gli atti esitati dalla procedura concorsuale così come documentato dalla commissione esaminatrice e sopra esposto,
- la graduatoria di merito esitata così come sopra riportata;

CONSIDERATO che un candidato beneficia del titolo di riserva, così come risulta dagli atti acquisiti dalla SC Gestione Risorse umane;

DATO ATTO che, a seguito accertamento dei titoli di riserva e preferenza in argomento, la graduatoria dei vincitori e degli idonei risulta definita come sotto indicato ai sensi del DPR n.220/2001 art.18 comma 2-:

Candidato	Punteggio totale (/100)	Graduatoria	Note
Mian Stefania	72,062	1	
Pillinini Marta	71,160	2	
Della Pietra Andrea	67,680	3	
Portosi Anna	67,672	4	
Fuso Alessandro	67,525	5	riserva
Zanolla Mancini Francesco	67,137	6	
Marini Marco	65,203	7	
Pellizer Alex	64,100	8	
Persiani Alessandro	63,470	9	
Marino Gioele	62,200	10	
Cettolo Doretta	60,550	11	
Picco Eleonora	59,336	12	
Furlani Carla	58,290	13	
Clama Veronica	55,235	14	
Enna Filippo	53,456	15	
Stel Gianpaolo	52,579	16	

RITENUTO pertanto di approvare la suddetta graduatoria dei vincitori e degli idonei;

CONSIDERATO che le sotto indicate aziende hanno rappresentato, con note formali acquisite agli atti della SC Gestione Risorse Umane, i seguenti fabbisogni per il profilo in argomento:

Aziende	Unità richieste
Azienda Regionale di Coordinamento per la Salute	1
Azienda Sanitaria Friuli Occidentale	3
Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale	6
Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina	6
IRCCS CRO di Aviano	1
IRCC Burlo Garofalo	1
	18

RITENUTO di assegnare i candidati idonei utilizzando, ove possibile, i seguenti criteri in sequenza:

- 1^ preferenza del vincitore,
- coincidenza della 1^preferenza manifestata dal candidato in relazione ai posti ulteriormente assegnabili alle aziende e posizionamento in graduatoria,
- coincidenza della 2^3^4^5^preferenza manifestata dal candidato in relazione ai posti ulteriormente assegnabili alle aziende e posizionamento in graduatoria;

PRECISATO che la copertura del fabbisogno rappresentato da ARCS è finalizzata all'esecuzione del programma di investimenti in attuazione del PNR – Missione 6 – in coerenza con le prescrizioni di cui alla DGR 480/2023;

PRESO ATTO che l'assegnazione del candidato riservatario - art.3 comma 3 del DPR n.220/2001 e dell'art.5 comma 3 del DPR n.487/1994 e s.m.i. – viene effettuata a seguito verifica dei posti disponibili presso l'azienda di assegnazione;

RITENUTO altresì, di dar corso alla copertura dei fabbisogni rappresentati dalle aziende richiedenti le unità indicate assegnando:

Candidato	Punteggio totale (/100)	Graduatoria	Assegnazione
Mian Stefania	72,062	1	Azienda Regionale di Coordinamento per la Salute
Pillinini Marta	71,160	2	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
Della Pietra Andrea	67,680	3	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
Portosi Anna	67,672	4	Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina
Fuso Alessandro	67,525	5	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
Zanolla Mancini Francesco	67,137	6	Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina
Marini Marco	65,203	7	Azienda Sanitaria Friuli Occidentale
Pellizer Alex	64,100	8	Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina
Persiani Alessandro	63,470	9	Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina
Marino Gioele	62,200	10	Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina
Cettolo Doretta	60,550	11	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
Picco Eleonora	59,336	12	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale

Candidato	Punteggio totale (/100)	Graduatoria	Assegnazione
Furlani Carla	58,290	13	Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina
Clama Veronica	55,235	14	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
Enna Filippo	53,456	15	IRCCS "Centro di riferimento oncologico" - Aviano
Stel Gianpaolo	52,579	16	Azienda Sanitaria Friuli Occidentale

DATO ATTO che per effetto dello scorrimento, detta graduatoria è utilizzata fino al 16^a e ultimo posto e risulta pertanto esaurita; si rende quindi necessario l'avvio di una nuova procedura concorsuale per la copertura di ulteriori fabbisogni delle Aziende del SSR;

PRECISATO che in relazione a quanto indicato al punto 15 del bando di concorso prot.n.42232 del 11/11/2022, le aziende utilizzatrici della graduatoria possono inserire nel contratto individuale di lavoro del personale assunto, una clausola che preveda un vincolo di almeno tre anni di permanenza in servizio effettivo dalla data di assunzione presso le Aziende del SSR, prima di concedere eventuali nulla osta alla mobilità extraregionale;

PRECISATO altresì che, che alle stesse aziende compete la verifica della documentazione presentata dai candidati assegnati;

RITENUTO di trasmettere copia del presente provvedimento alle Aziende del Servizio Sanitario Regionale per il seguito di competenza;

DATO ATTO infine che rispetto al presente provvedimento non si ravvisa il conflitto di interesse;

Attestazione di compatibilità economica

Si attesta che dal presente atto:

- il costo derivante per ARCS è pari a 24.273 euro;
- in relazione ai costi:
 - l'ASUFC ha rilasciato la seguente attestazione, acquisita agli atti della SC Gestione Risorse Umane – nota prot.n.26422/P del 20/02/2023: "Si precisa che tali unità sono già ricomprese nel Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022-2024 conseguentemente saranno confermate nel bilancio di previsione 2023 compatibilmente con quelle che saranno le linee annuali definitive per la gestione del S.S.R. 2023."
 - l'ASFO ha rilasciato la seguente attestazione, acquisita agli atti della SC Gestione Risorse Umane – nota prot.n.9376/P del 06/02/2023:
 - il fabbisogno è compatibile con i posti complessivamente disponibili risultanti dal PTFP 2022-2024 e s.m.i.;
 - la suddetta richiesta rispetta i limiti delle facoltà assunzionali previste dalla legislazione vigente;
 - la spesa conseguente sarà prevista nel bilancio di previsione 2023.
 - l'ASUGI ha rilasciato la seguente attestazione, acquisita agli atti della SC Gestione Risorse Umane – nota prot.n.15857/P del 20/02/2023: "Si precisa che la richiesta è economicamente compatibile con il rispetto del tetto di spesa assegnato e computato come da D.G.R. n.

321/2022, nonché con il PTFP 2022 – 2024, tenendo conto della rimodulazione dello stesso proposta con Decreto n. 932 dd. 31.10.2022, specificando inoltre che il costo conseguente sarà previsto nel bilancio di previsione 2023”.

- l’IRCCS CRO di Aviano ha rilasciato la seguente attestazione, acquisita agli atti della SC Gestione Risorse Umane – nota prot.n.2493/P del 03/02/2023: “si rappresenta che, compatibilmente al numero di posti vacanti previsti nel PTFP 2022-2024 e rispettando il tetto di spesa previsto dalla DGR 321/2022, ad oggi il fabbisogno di CTP – INGEGNERE CIVILE cat. D ammonta a n. 1 unità.”;
- l’IRCCS BURLO Garofalo di Trieste ha rilasciato la seguente attestazione, acquisita agli atti della SC Gestione Risorse Umane – nota prot.n.1638/P del 10/02/2023: “Si specifica, inoltre, che la richiesta è compatibile con il numero dei posti previsti nel PTFP 2022-2024 e s.m.i., trattandosi di turn over di personale, rispettosa del tetto di spesa previsto dalla DGR 321/2022 e che la spesa conseguente sarà prevista nel bilancio di previsione 2023.”

PROPONE

per i motivi di cui in premessa, che si intendono integralmente riportati:

1. in relazione al concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n.10 posti di collaboratore tecnico professionale ingegnere civile da assegnare alle aziende del SSR – bando prot.n.42232 del 11/11/2022 con scadenza 11/12/2022;
2. di sciogliere la riserva all’ammissione dei restanti candidati in graduatoria, in precedenza ammessi condizionatamente con determinazione n. 746/2022;
3. di approvare - ai sensi e per gli effetti di cui all’art. 18, c. 1 del DPR 220/2001 - i verbali numerati da 1 a 5 di cui all’allegato 1 - incluso al presente decreto in forma riservata - che ne costituisce parte integrante e sostanziale,
4. di dare atto che i verbali e l’intero fascicolo relativo alla procedura concorsuale in oggetto sono depositate presso la S.C. Gestione Risorse Umane,
5. di condividere gli esiti dei lavori della commissione e conseguentemente di approvare la graduatoria di merito:

Candidato	Punteggio totale (/100)	Graduatoria di merito
Mian Stefania	72,062	1
Pillinini Marta	71,160	2
Della Pietra Andrea	67,680	3
Portosi Anna	67,672	4
Fuso Alessandro	67,525	5
Zanolla Mancini Francesco	67,137	6
Marini Marco	65,203	7
Pellizer Alex	64,100	8

Candidato	Punteggio totale (/100)	Graduatoria di merito
Persiani Alessandro	63,470	9
Marino Gioele	62,200	10
Cettolo Doretta	60,550	11
Picco Eleonora	59,336	12
Furlani Carla	58,290	13
Clama Veronica	55,235	14
Enna Filippo	53,456	15
Stel Gianpaolo	52,579	16

6. di dare atto che, a seguito di accertamento dei titoli di riserva in argomento, la graduatoria dei vincitori e degli idonei risulta così definita:

Candidato	Punteggio totale (/100)	Graduatoria	Note
Mian Stefania	72,062	1	
Pillinini Marta	71,160	2	
Della Pietra Andrea	67,680	3	
Portosi Anna	67,672	4	
Fuso Alessandro	67,525	5	riserva
Zanolla Mancini Francesco	67,137	6	
Marini Marco	65,203	7	
Pellizer Alex	64,100	8	
Persiani Alessandro	63,470	9	
Marino Gioele	62,200	10	
Cettolo Doretta	60,550	11	
Picco Eleonora	59,336	12	
Furlani Carla	58,290	13	
Clama Veronica	55,235	14	
Enna Filippo	53,456	15	
Stel Gianpaolo	52,579	16	

7. di assegnare le unità di seguito indicate, per le esigenze espresse dalle Aziende del SSR, così come già espresso:

Candidato	Punteggio totale (/100)	Graduatoria	Assegnazione
Mian Stefania	72,062	1	Azienda Regionale di Coordinamento per la Salute
Pillinini Marta	71,160	2	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
Della Pietra Andrea	67,680	3	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale

Candidato	Punteggio totale (/100)	Graduatoria	Assegnazione
Portosi Anna	67,672	4	Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina
Fuso Alessandro	67,525	5	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
Zanolla Mancini Francesco	67,137	6	Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina
Marini Marco	65,203	7	Azienda Sanitaria Friuli Occidentale
Pellizer Alex	64,100	8	Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina
Persiani Alessandro	63,470	9	Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina
Marino Gioele	62,200	10	Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina
Cettolo Doretta	60,550	11	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
Picco Eleonora	59,336	12	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
Furlani Carla	58,290	13	Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina
Clama Veronica	55,235	14	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
Enna Filippo	53,456	15	IRCCS "Centro di riferimento oncologico" - Aviano
Stel Gianpaolo	52,579	16	Azienda Sanitaria Friuli Occidentale

8. di dare atto che:
 - l'assegnazione dell'unità riservataria - art.3 comma 3 del DPR n.220/2001 e dell'art.5 comma 3 del DPR n.487/1994 e s.m.i. – viene effettuata a seguito verifica dei posti disponibili presso l'azienda di destinazione;
 - la copertura del fabbisogno rappresentato da ARCS è finalizzata all'esecuzione del programma di investimenti in attuazione del PNR – Missione 6 – in coerenza con le prescrizioni di cui alla DGR 480/2023
9. dare altresì atto che, per effetto dello scorrimento, detta graduatoria è utilizzata fino al 16^a e ultimo posto e risulta pertanto esaurita; si rende quindi necessario l'avvio di una nuova procedura concorsuale per la copertura di ulteriori fabbisogni delle Aziende del SSR;
10. di dare atto che, in relazione a quanto indicato al punto 15 del bando di concorso in argomento le aziende utilizzatrici della graduatoria possono inserire nel contratto individuale di lavoro del personale assunto, una clausola che preveda un vincolo di almeno tre anni di permanenza in servizio effettivo dalla data di assunzione presso le Aziende del SSR, prima di concedere eventuali nulla osta alla mobilità extraregionale;
11. di trasmettere copia del presente provvedimento alle Aziende del Servizio Sanitario Regionale per il seguito di competenza;
12. di dare atto inoltre che non si rilevano conflitti di interesse con riferimento al presente provvedimento;
13. di prendere atto, infine, che dal presente provvedimento:
 - il costo derivante per ARCS è pari a 24.273 euro,

- rispetto ai costi a carico delle Aziende del SSR richiedenti sono state rilasciate le attestazioni, acquisite agli atti della SC Gestione Risorse Umane, di cui in premessa;

14. di dare atto che il presente atto diviene esecutivo dal giorno della pubblicazione in base di quanto previsto dall'art. 4 comma 2 LR 21/1992 e ss.mm.ii..

Il Responsabile del Procedimento
SC GESTIONE RISORSE UMANE
Tecla Del Dò

Attestazione del Responsabile di Struttura

Il Dirigente attesta la conformità della proposta di decreto n. 66 del 22/03/2023 alla legislazione statale e regionale vigente.

IL DIRIGENTE RESPONSABILE
SC GESTIONE RISORSE UMANE
Tecla Del Dò

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA l'attestazione del Responsabile del Procedimento contenuta in istruttoria in riferimento alla legittimità e alla regolarità tecnica e amministrativa del provvedimento e alla compatibilità della spesa presunta rispetto alla programmazione economica;

VISTA l'attestazione del Dirigente della Struttura gestionale che propone l'atto in ordine alla conformità dello stesso alla legislazione statale e regionale vigente;

IN BASE ai poteri conferitigli con la deliberazione della Giunta Regionale n. 658 del 09.05.2022;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo sostituto, del Direttore dei Servizi Sociosanitari e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

DECRETA

per i motivi di cui in premessa, che si intendono integralmente riportati:

1. in relazione al concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n.10 posti di collaboratore tecnico professionale ingegnere civile da assegnare alle aziende del SSR – bando prot.n.42232 del 11/11/2022 con scadenza 11/12/2022;
2. di sciogliere la riserva all'ammissione dei restanti candidati in graduatoria, in precedenza ammessi condizionatamente con determinazione n. 746/2022;
3. di approvare - ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 18, c. 1 del DPR 220/2001 - i verbali numerati da 1 a 5 di cui all'allegato 1 - incluso al presente decreto in forma riservata - che ne costituisce parte integrante e sostanziale,
4. di dare atto che i verbali e l'intero fascicolo relativo alla procedura concorsuale in oggetto sono depositate presso la S.C. Gestione Risorse Umane,
5. di condividere gli esiti dei lavori della commissione e conseguentemente di approvare la graduatoria di merito:

Candidato	Punteggio totale (/100)	Graduatoria di merito
Mian Stefania	72,062	1
Pillinini Marta	71,160	2
Della Pietra Andrea	67,680	3
Portosi Anna	67,672	4
Fuso Alessandro	67,525	5
Zanolla Mancini Francesco	67,137	6

Candidato	Punteggio totale (/100)	Graduatoria di merito
Marini Marco	65,203	7
Pellizer Alex	64,100	8
Persiani Alessandro	63,470	9
Marino Gioele	62,200	10
Cettolo Doretta	60,550	11
Picco Eleonora	59,336	12
Furlani Carla	58,290	13
Clama Veronica	55,235	14
Enna Filippo	53,456	15
Stel Gianpaolo	52,579	16

6. di dare atto che, a seguito di accertamento dei titoli di riserva in argomento, la graduatoria dei vincitori e degli idonei risulta così definita:

Candidato	Punteggio totale (/100)	Graduatoria	Note
Mian Stefania	72,062	1	
Pillinini Marta	71,160	2	
Della Pietra Andrea	67,680	3	
Portosi Anna	67,672	4	
Fuso Alessandro	67,525	5	riserva
Zanolla Mancini Francesco	67,137	6	
Marini Marco	65,203	7	
Pellizer Alex	64,100	8	
Persiani Alessandro	63,470	9	
Marino Gioele	62,200	10	
Cettolo Doretta	60,550	11	
Picco Eleonora	59,336	12	
Furlani Carla	58,290	13	
Clama Veronica	55,235	14	
Enna Filippo	53,456	15	
Stel Gianpaolo	52,579	16	

7. di assegnare le unità di seguito indicate, per le esigenze espresse dalle Aziende del SSR, così come già espresso:

Candidato	Punteggio totale (/100)	Graduatoria	Assegnazione
Mian Stefania	72,062	1	Azienda Regionale di Coordinamento per la Salute

Candidato	Punteggio totale (/100)	Graduatoria	Assegnazione
Pillinini Marta	71,160	2	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
Della Pietra Andrea	67,680	3	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
Portosi Anna	67,672	4	Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina
Fuso Alessandro	67,525	5	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
Zanolla Mancini Francesco	67,137	6	Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina
Marini Marco	65,203	7	Azienda Sanitaria Friuli Occidentale
Pellizer Alex	64,100	8	Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina
Persiani Alessandro	63,470	9	Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina
Marino Gioele	62,200	10	Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina
Cettolo Doretta	60,550	11	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
Picco Eleonora	59,336	12	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
Furlani Carla	58,290	13	Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina
Clama Veronica	55,235	14	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
Enna Filippo	53,456	15	IRCCS "Centro di riferimento oncologico" - Aviano
Stel Gianpaolo	52,579	16	Azienda Sanitaria Friuli Occidentale

8. di dare atto che:
 - l'assegnazione dell'unità riservataria - art.3 comma 3 del DPR n.220/2001 e dell'art.5 comma 3 del DPR n.487/1994 e s.m.i. – viene effettuata a seguito verifica dei posti disponibili presso l'azienda di destinazione;
 - la copertura del fabbisogno rappresentato da ARCS è finalizzata all'esecuzione del programma di investimenti in attuazione del PNR – Missione 6 – in coerenza con le prescrizioni di cui alla DGR 480/2023
9. dare altresì atto che, per effetto dello scorrimento, detta graduatoria è utilizzata fino al 16^a e ultimo posto e risulta pertanto esaurita; si rende quindi necessario l'avvio di una nuova procedura concorsuale per la copertura di ulteriori fabbisogni delle Aziende del SSR;
10. di dare atto che, in relazione a quanto indicato al punto 15 del bando di concorso in argomento le aziende utilizzatrici della graduatoria possono inserire nel contratto individuale di lavoro del personale assunto, una clausola che preveda un vincolo di almeno tre anni di permanenza in servizio effettivo dalla data di assunzione presso le Aziende del SSR, prima di concedere eventuali nulla osta alla mobilità extraregionale;
11. di trasmettere copia del presente provvedimento alle Aziende del Servizio Sanitario Regionale per il seguito di competenza;
12. di dare atto inoltre che non si rilevano conflitti di interesse con riferimento al presente provvedimento;

13. di prendere atto, infine, che dal presente provvedimento:

- il costo derivante per ARCS è pari a 24.273 euro,
- rispetto ai costi a carico delle Aziende del SSR richiedenti sono state rilasciate le attestazioni, acquisite agli atti della SC Gestione Risorse Umane, di cui in premessa;

14. di dare atto che il presente atto diviene esecutivo dal giorno della pubblicazione in base di quanto previsto dall'art. 4 comma 2 LR 21/1992 e ss.mm.ii..

Letto, approvato e sottoscritto

Il Direttore generale
dott. Joseph Polimeni
firmato digitalmente

Elenco allegati:

--	--



Decreto n. 64 del 30/03/2023

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE NEL SITO AZIENDALE

Il decreto n. 64 del 30/03/2023 è conforme all'originale, redatto in forma elettronica e sottoscritto digitalmente e archiviato presso la *server farm* di INSIEL S.p.A., ed è pubblicato all'Albo Pretorio dell'Azienda Regionale di Coordinamento della Salute in data 30/03/2023, ai sensi dell'art. 32, comma I, della L. 69/2009, rimanendovi per quindici giorni consecutivi.

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

Il decreto è esecutivo dal giorno di pubblicazione ai sensi dell'art. 4 comma 2 LR 21/1992 e ss.mm.ii.

Ufficio Proponente: SC GESTIONE RISORSE UMANE

IL FUNZIONARIO INCARICATO

Katia Colautti

Udine 30/03/2023