



**ARCS**  
Azienda Regionale  
di Coordinamento  
per la Salute



REGIONE AUTONOMA  
FRIULI VENEZIA GIULIA

## **DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE**

dott. Joseph Polimeni  
*nominato con deliberazione della Giunta Regionale n. 658 del 09.05.2022*

coadiuvato per l'espressione dei pareri di competenza:  
dal Direttore amministrativo dott. Daniele Baldi nominato con dcr. n. 70 del 05.04.2023  
dal Direttore sanitario dott. Maurizio Andreatti nominato con dcr. n. 15 del 15.01.2020  
dal sostituto del Direttore dei servizi sociosanitari dott. Maurizio Andreatti delegato con protocollo n.17744 del  
09.05.2023

**N. 113**

---

**DEL 17/05/2023**

---

### **AVENTE AD OGGETTO:**

**CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N.4 POSTI DI TECNICO AUDIOMETRISTA DA ASSEGNARE ALLE AZIENDE DEL SSR – SCIOGLIMENTO RISERVA, APPROVAZIONE VERBALI E GRADUATORIE.**

## Proposta di Decreto n. 121 del 16/05/2023

**Oggetto: CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N.4 POSTI DI TECNICO AUDIOMETRISTA DA ASSEGNARE ALLE AZIENDE DEL SSR – SCIOGLIMENTO RISERVA, APPROVAZIONE VERBALI E GRADUATORIE.**

### DOCUMENTO ISTRUTTORIO

#### Preambolo

#### Normativa di riferimento

#### VISTI:

- la L.R.27 del 17/12/2019 che ridefinisce l'assetto istituzionale e organizzativo del Servizio Sanitario Regionale (SSR) disponendo, in particolare, l'istituzione a far data dal 01/01/2019 dell'Azienda Regionale di Coordinamento per la salute (ARCS),
- la D.G.R. n.2428 del 21/12/2018 ed il conseguente Decreto del Presidente della Regione FVG n.240 del 21/12/2018 di costituzione dell'Azienda Regionale di Coordinamento per la Salute (ARCS),
- il Decreto Legislativo n.165/2001 "Testo Unico sul Pubblico Impiego" e successive modifiche ed integrazioni, avente ad oggetto "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche",
- il D.P.R. n.220 del 27/03/2001, relativo al regolamento recante la disciplina dei concorsi del personale non dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale,
- il Decreto del D.G. n.102 del 29/04/2020 di conferimento dell'incarico di Direttore della SC Gestione Risorse Umane,
- il Decreto del D.G. n.203 del 22/09/2022 "Adozione del Regolamento per l'adozione dei decreti e delle determinazioni dirigenziali",
- la D.G.R. n.480 del 17/03/2023 ad oggetto "LR 22/2019. Linee annuali per la gestione del servizio sanitario regionale per l'anno 2023. Approvazione definitiva",
- la disciplina contrattuale vigente nel tempo per i dipendenti del comparto sanità;

#### Istruttoria e motivazione dell'atto

#### PREMESSO che:

- con decreto del D.G. n.252 del 23/11/2022, è stato indetto concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n.4 posti di tecnico audiometrista da assegnare alle aziende del servizio sanitario regionale del FVG,

AMBITI	AZIENDE	POSTI
A	Azienda Sanitaria Friuli Occidentale (*)	1
	IRCCS "Centro di riferimento oncologico"	
B	Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina (*)	2
	IRCCS "Burlo Garofolo"	
C	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale (*)	1

- alle aziende capofila per ambito, individuate con (\*) compete: la gestione dell'assegnazione dei vincitori e degli idonei in relazione alle necessità che interverranno - e qualsiasi altro provvedimento e/o adempimento correlato - nel periodo di vigenza delle graduatorie stesse e con riferimento ai rispettivi Piani Triennali di Fabbisogno del Personale,

- il bando è stato pubblicato integralmente sul Bollettino Ufficiale della Regione Friuli Venezia Giulia n.49 del 07/12/2022 e per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4° serie speciale – n.1 del 03/01/2023,
- il bando prot.n. 250 del 03/01/2023 prevedeva la scadenza del 02/02/2023 quale termine per la presentazione delle domande,
- con determinazione del Responsabile "SC Gestione risorse umane" n.76 del 03/02/2023 si è preso atto delle domande pervenute e si è provveduto ad ammettere con riserva i candidati, subordinando lo scioglimento della stessa all'esito degli accertamenti circa il possesso dei requisiti di ammissione,
- con decreto del D.G. n.56 del 22/03/2023 è stata nominata la commissione esaminatrice;

**PRESO ATTO** che:

- in esito agli accertamenti di cui alla determinazione n.76/2023 precitata, è emerso che il candidato identificato con l'Id 3567693 (codice univoco della domanda di partecipazione al concorso) alla scadenza del bando risulta privo del titolo di studio previsto dal bando quale specifico requisito di ammissione,
- con nota prot.n.6282/P del 13/02/2023, lo stesso è stato informato, nei termini di cui all'art.8 della L. 241/1990, circa l'avvio delle procedure di esclusione;

**ACCERTATO** che a tutt'oggi non risultano pervenuti riscontri da parte del candidato di cui all'Id 3567693;

**RITENUTO** pertanto di:

- escludere definitivamente dalla procedura in argomento il candidato identificato con l'Id 3567693,
- sciogliere la riserva all'ammissione dei candidati in graduatoria in precedenza ammessi condizionatamente con determinazione n.76/2023;

**ATTESO** che:

- la commissione, terminate le prove ha rimesso all'amministrazione i verbali numerati da 1 a 3 e rispettivi allegati – prot.n.17895/A del 10/05/2023 -,
- i verbali in argomento di cui all'allegato 1 il quale, unito al presente atto in forma riservata, ne costituisce parte integrante e sostanziale,
- gli atti di cui ai punti precedenti sono depositati presso la S.C. Gestione Risorse Umane unitamente all'intero fascicolo concorsuale;

**VISTO** che il bando del suddetto procedimento concorsuale – in applicazione dell'art.3 comma 3 del DPR n.220/2001 e dell'art.5 comma 3 del DPR n.487/1994 e s.m.i. – prevede la riserva a favore di particolari categorie di cittadini che beneficiano delle seguenti disposizioni di norma:

- art.7 della Legge n.68 del 12/03/1999 - Norme per il diritto al lavoro dei disabili – e s.m.i. nonché direttiva n.1/2019 DFP prot.41098/P del 24/06/2019,
- art.1014 comma 3 e art.678 comma 9 del D.L.vo n.66 del 15/03/2010 – Codice dell'Ordinamento militare -;

**RICHIAMATI** i titoli di preferenza di cui all'art.5 commi 4 e 5 del DPR n.487/1994;

**DATO ATTO** che la commissione, ai sensi dell'art.17 del DPR 220/2001 ha formulato, a conclusione della procedura selettiva di che trattasi, le graduatorie di merito per singolo ambito geografico così come rappresentato al punto successivo;

**RITENUTO** sulla base di quanto su esposto, ai sensi e per gli effetti di cui all'art.18, c.1 del DPR 220/2001, di:

- approvare i verbali e gli atti esitati dalla procedura concorsuale così come documentato dalla commissione esaminatrice e qui esposto,
- approvare altresì le graduatorie di merito esitate per singolo ambito geografico così come di seguito riportato,
- approvare le graduatorie dei vincitori e degli idonei per singolo ambito qui elencate:

<b>Ambito A</b>	Azienda Sanitaria Friuli Occidentale
	IRCCS "Centro di riferimento oncologico"

Candidati	ID Domanda	Punteggio totale /100	GRADUATORIA DI MERITO	GRADUATORIA VINCITORI E IDONEI
TAIARIOL SILVIA	3538345	76,534	1	1
LIMODIO MARIA ANNA	3541300	53,200	2	2

<b>Ambito B</b>	Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina
	IRCCS "Burlo Garofolo"

Candidati	ID Domanda	Punteggio totale /100	GRADUATORIA DI MERITO	GRADUATORIA VINCITORI E IDONEI
RIZZO SERENA	3545138	72,710	1	1
RELLA MICHELE	3623564	70,280	2	2
CICOLECCHIA VALENTINA	3623390	55,050	3	3

<b>Ambito C</b>	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
-----------------	---

Candidati	ID Domanda	Punteggio totale /100	GRADUATORIA DI MERITO	GRADUATORIA VINCITORI E IDONEI
OTTOMANO LORENZA	3618733	67,310	1	1
CASU ELEONORA	3573419	65,350	2	2

**DATO ATTO** che:

- la candidata CASU ELEONORA – graduatoria ambito C – ha documentato titoli di preferenza e riserva accertati d'ufficio ai sensi della L.241/1990,
- la riserva troverà applicazione in sede di scorrimento della graduatoria dell'ambito C;

**CONSIDERATO** che rispetto al presente provvedimento non si ravvisa il conflitto di interesse;

**RITENUTO**, altresì, di trasmettere alle aziende capofila per ciascun ambito geografico, come già individuate, le graduatorie dei vincitori e degli idonei e gli atti correlati;

**PRECISATO** che in relazione a quanto indicato al punto 16 del bando di concorso, le aziende utilizzatrici della graduatoria possono inserire nel contratto individuale di lavoro del personale assunto, una clausola che preveda un vincolo di almeno tre anni di permanenza in servizio effettivo dalla data di assunzione presso le Aziende del SSR, prima di concedere eventuali nulla osta alla mobilità extraregionale;

**PRECISATO** altresì che, che alle stesse aziende compete la verifica della documentazione presentata dai candidati assegnati;

**DATO ATTO** infine che rispetto al presente provvedimento non si ravvisa il conflitto d'interesse;

#### **Attestazione di compatibilità economica**

Si attesta che dal presente atto non derivano costi a carico del bilancio aziendale né spese a carico del bilancio delle Aziende/Enti del SSR

### **PROPONE**

per i motivi di cui in premessa, che si intendono integralmente riportati:

in relazione al concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n.4 posti di tecnico audiometrista da assegnare alle aziende del SSR – bando prot.n.250 del 03/01/2023 con scadenza 02/02/2023;

1. di escludere definitivamente il candidato di cui all' Id domanda 3567693, così come già comunicato allo stesso con nota agli atti, per mancanza dei requisiti;
2. di sciogliere la riserva all'ammissione dei candidati in graduatoria, in precedenza ammessi condizionatamente con determinazione n.76 del 03/02/2023;
3. di approvare - ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 18, c. 1 del DPR 220/2001 - i verbali numerati da 1 a 3 e relativi allegati - inclusi al presente decreto in forma riservata in quanto ne costituiscono parte integrante e sostanziale;
4. di dare atto che i verbali e l'intero fascicolo relativo alla procedura concorsuale in oggetto sono depositati presso la S.C. Gestione Risorse Umane;
5. di condividere gli esiti dei lavori della commissione e conseguentemente di approvare le graduatorie di merito per ambito;
6. di approvare le graduatorie dei vincitori e degli idonei per ambito, così come riportato in premessa,

7. di trasmettere alle aziende capofila per ciascun ambito geografico, come già individuate, le graduatorie dei vincitori e degli idonei e gli atti di riferimento,
8. di dare atto che in linea con quanto indicato al punto 16 del bando di concorso, le aziende utilizzatrici della graduatoria possono inserire nel contratto individuale di lavoro del personale assunto, una clausola che preveda un vincolo di almeno tre anni di permanenza in servizio effettivo dalla data di assunzione presso le Aziende del SSR, prima di concedere eventuali nulla osta alla mobilità extraregionale,
9. di dare atto che alle stesse aziende compete la verifica della documentazione presentata dai candidati assegnati,
10. di dare atto inoltre che non si rilevano conflitti di interesse con riferimento al presente provvedimento,
11. di prendere atto, infine, che il presente provvedimento:
  - non genera costi a carico del bilancio aziendale né spese a carico del bilancio delle Aziende/Enti del SSR,
  - diviene esecutivo dal giorno della pubblicazione in base di quanto previsto dall'art. 4 comma 2 LR 21/1992 e ss.mm.ii..

Il Responsabile del Procedimento  
SC GESTIONE RISORSE UMANE  
Tecla Del Dò

---

### **Attestazione del Responsabile di Struttura**

Il Dirigente attesta la conformità della proposta di decreto n. 121 del 16/05/2023 alla legislazione statale e regionale vigente.

IL DIRIGENTE RESPONSABILE  
SC GESTIONE RISORSE UMANE  
Tecla Del Dò

## **IL DIRETTORE GENERALE**

VISTA l'attestazione del Responsabile del Procedimento contenuta in istruttoria in riferimento alla legittimità e alla regolarità tecnica e amministrativa del provvedimento e alla compatibilità della spesa presunta rispetto alla programmazione economica;

VISTA l'attestazione del Dirigente della Struttura gestionale che propone l'atto in ordine alla conformità dello stesso alla legislazione statale e regionale vigente;

IN BASE ai poteri conferitigli con la deliberazione della Giunta Regionale n. 658 del 09.05.2022;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del delegato sostituto del Direttore dei Servizi Sociosanitari e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

### **DECRETA**

per i motivi di cui in premessa, che si intendono integralmente riportati:

in relazione al concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n.4 posti di tecnico audiometrista da assegnare alle aziende del SSR – bando prot.n.250 del 03/01/2023 con scadenza 02/02/2023;

1. di escludere definitivamente il candidato di cui all' Id domanda 3567693, così come già comunicato allo stesso con nota agli atti, per mancanza dei requisiti;
2. di sciogliere la riserva all'ammissione dei candidati in graduatoria, in precedenza ammessi condizionatamente con determinazione n.76 del 03/02/2023;
3. di approvare - ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 18, c. 1 del DPR 220/2001 - i verbali numerati da 1 a 3 e relativi allegati - inclusi al presente decreto in forma riservata in quanto ne costituiscono parte integrante e sostanziale;
4. di dare atto che i verbali e l'intero fascicolo relativo alla procedura concorsuale in oggetto sono depositati presso la S.C. Gestione Risorse Umane;
5. di condividere gli esiti dei lavori della commissione e conseguentemente di approvare le graduatorie di merito per ambito;
6. di approvare le graduatorie dei vincitori e degli idonei per ambito, così come riportato in premessa,
7. di trasmettere alle aziende capofila per ciascun ambito geografico, come già individuate, le graduatorie dei vincitori e degli idonei e gli atti di riferimento,

8. di dare atto che in linea con quanto indicato al punto 16 del bando di concorso, le aziende utilizzatrici della graduatoria possono inserire nel contratto individuale di lavoro del personale assunto, una clausola che preveda un vincolo di almeno tre anni di permanenza in servizio effettivo dalla data di assunzione presso le Aziende del SSR, prima di concedere eventuali nulla osta alla mobilità extraregionale,
9. di dare atto che alle stesse aziende compete la verifica della documentazione presentata dai candidati assegnati,
10. di dare atto inoltre che non si rilevano conflitti di interesse con riferimento al presente provvedimento,
11. di prendere atto, infine, che il presente provvedimento:
  - non genera costi a carico del bilancio aziendale né spese a carico del bilancio delle Aziende/Enti del SSR,
  - diviene esecutivo dal giorno della pubblicazione in base di quanto previsto dall'art. 4 comma 2 LR 21/1992 e ss.mm.ii..

Letto, approvato e sottoscritto

Il Direttore generale  
**dott. Joseph Polimeni**  
*firmato digitalmente*

---

Elenco allegati:

--	--



### **Decreto n. 113 del 17/05/2023**

---

#### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE NEL SITO AZIENDALE**

Il decreto n. 113 del 17/05/2023 è conforme all'originale, redatto in forma elettronica e sottoscritto digitalmente e archiviato presso la *server farm* di INSIEL S.p.A., ed è pubblicato all'Albo Pretorio dell'Azienda Regionale di Coordinamento della Salute in data 17/05/2023, ai sensi dell'art. 32, comma I, della L. 69/2009, rimanendovi per quindici giorni consecutivi.

---

#### **CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ**

Il decreto è esecutivo dal giorno di pubblicazione ai sensi dell'art. 4 comma 2 LR 21/1992 e ss.mm.ii.

---

Ufficio Proponente: SC GESTIONE RISORSE UMANE

**IL FUNZIONARIO INCARICATO**

Alice De Cristofaro

*Udine 17/05/2023*