



DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

dott. Joseph Polimeni
nominato con deliberazione della Giunta Regionale n. 658 del 09.05.2022

coadiuvato per l'espressione dei pareri di competenza:
dal Direttore amministrativo dott. Daniele Baldi nominato con dcr. n. 70 del 05.04.2023
dal Direttore sanitario dott. Maurizio Andreatti nominato con dcr. n. 15 del 15.01.2020
dal Direttore dei servizi sociosanitari dott.ssa Laura Regattin nominata con dcr. n.158 del 09.08.2022

N. 156

DEL 10/08/2023

AVENTE AD OGGETTO:

Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2023-2025. Approvazione definitiva
--

Proposta di Decreto n. 169 del 10/08/2023

Oggetto: Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2023-2025. Approvazione definitiva

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Preambolo

Normativa di riferimento

RICHIAMATI:

- legge regionale n. 17 del 16.10.2014 recante *"Riordino dell'assetto istituzionale e organizzativo del Servizio Sanitario regionale e norme in materia di programmazione sanitaria e sociosanitaria"*, come da ultimo modificata dalla legge regionale n. 27 del 17 dicembre 2018 recante *"Assetto istituzionale e organizzativo del Servizio sanitario regionale"*;
- legge regionale n. 22 del 12.12.2019 recante *"Riorganizzazione dei livelli di assistenza, norme in materia di pianificazione e programmazione sanitaria e sociosanitaria e modifiche alla legge regionale 26/2015 e alla legge regionale 6/2006"*;
- decreto n. 159 del 10.08.2022 di adozione dell'Atto aziendale;
- d.lgs. n. 502 del 30.12.1992 e s.m.i.;
- d.lgs. n. 165 del 30.03.2001 e s.m.i.;
- D.L. n. 95 del 06.07.2012, convertito in Legge n. 135 del 07.08.2012 e s.m.i.;
- d.lgs. n. 33 del 14.03.2013 e s.m.i.;
- d.lgs. n. 39 del 08.04.2013 e s.m.i.;
- D.P.R. n. 62/2013 e s.m.i.;
- Regolamento UE GDPR n. 679/2016;
- decreto n. 203 del 22.09.2022 *"Adozione del Regolamento per l'adozione dei decreti e delle determinazioni dirigenziali"*;
- il Decreto del D.G. n.102 del 29/04/2020 di conferimento dell'incarico di Direttore della SC Gestione Risorse Umane,
- D.G.R. n. 480 del 17.03.2023 con cui sono state approvate le Linee di gestione del SSR definitive;
- Decreto n. 150 del 27.07.2023 avente ad oggetto *"Piano Attuativo e del Bilancio di previsione 2023. Approvazione definitiva"*.

Istruttoria e motivazione dell'atto

RICHIAMATE le disposizioni di cui:

- agli artt. 6, 6 bis e 6 ter del D. Lgs.165/2001 e s.m.i. ove è sancito che, allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance;
- al D.M. FP 8.5.2018 che reca linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;
- alla L.R. 27/2018 di riforma dell'assetto organizzativo ed istituzionale del Servizio Sanitario Regionale;

- alla L.R. 22/2019 che interviene sulla riorganizzazione dei livelli di assistenza e sul sistema di pianificazione e programmazione sanitaria e sociosanitaria;

PRESO ATTO che nelle linee annuali per la gestione del Servizio sanitario e sociosanitario regionale, anno 2023 approvate con DGR 480 del 17.3.2023 è stabilito che:

- le Aziende ed Enti del SSR sono tenuti ad adottare la proposta di PTFP 2023-2025 in occasione dell'approvazione del bilancio preventivo economico annuale, utilizzando le tabelle fornite dalla Direzione Centrale Salute, Politiche Sociali e Disabilità;
- il PTFP aziendale deve essere coerente con la cornice finanziaria delineata dalla DGR stessa;
- il tetto di spesa per l'anno 2023 per il personale degli enti del SSR in complessivi € 883.814.415,61 di cui finalizzati ad ARCS € 10.629.090,32;
- la proposta di PTFP 2023-2025 è stata recepita con decreto n. 150 del 27.7.2023;
- tale proposta è stata approvata con decreto del Direttore della D.C.S.P.S.D. n. 36674/GRFVG del 7.8.2023;

DATO ATTO che con proprio decreto n. 150 del 27.7.2023 è stato approvato il Piano Attuativo ed il Bilancio preventivo 2023 che contiene anche la proposta di *"Piano Triennale di Fabbisogni di Personale 2023-2025"*;

PRECISATO che il decreto è stato trasmesso alla DCSPSD con nota prot. 28812 del 28.7.2023;

PRESO ATTO che la Direzione Centrale Salute, Politiche sociali e disabilità con decreto n. 36674/GRFVG del 7.8.2023 trasmesso con nota prot. 460551/P/GEN dell' 8/8/2023 ha:

- approvato il PTFT 2023-2025, senza variazioni o restrizioni;
- precisato che eventuali sforamenti del tetto di spesa complessivo del personale, per gli anni 2024 e 2025, possono essere giustificati solo dall'effetto trascinamento della manovra 2023. Qualora l'Azienda rilevasse ulteriori necessità rispetto a quanto rappresentato nel PTFP 2023-2025 dovrà darne motivata illustrazione nella relazione sulla manovra del personale al fine di consentire alla Direzione Centrale salute di effettuare le dovute valutazioni;
- ha assegnato ad ARCS il termine di 15 giorni – decorrenti dalla data di trasmissione del decreto – per l'adozione in via definitiva del PTFP che dovrà poi essere trasmesso ai competenti organismi ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 60 del D. Lgs. 165/2001;

PRECISATO che gli oneri conseguenti sono stati stimati tenendo conto:

- della spesa anno 2023 sulla base del personale dipendente effettivamente in servizio durante l'anno;
- della proiezione su base annua di detti costi e di quelli riferiti al completamento della manovra per gli esercizi 2024-2025;
- della stima dell'1% monte salari per ciascun esercizio e area contrattuale;
- degli oneri riflessi e IRAP;
- costi relativi ai rapporti di lavoro flessibili (co.co.co, incarichi professionali, rapporti convenzionali tra enti, lavoro somministrato ecc.)

e che per la verifica del limite di spesa ci si è attenuti alle indicazioni di cui alla DGR 480/2023 così come integrate dalle indicazioni metodologiche per la redazione del Piano attuativo e bilancio di previsione 2023 di cui a note ARCS prot. 11755 del 22.3.2023;

CONSIDERATO che in termini di costo complessivo il PTFP 2023-2025 deve essere necessariamente correlato alle risorse finanziarie disponibili;

PRECISATO che allo stato il PTFP riferito all'anno 2023 rispetta il tetto di spesa assegnato ad ARCS con la precitata DGR 480/2023;

RITENUTO pertanto, in ottemperanza alla normativa vigente ed alle disposizioni regionali, di approvare in via definitiva il Piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2023-2025, così come risultante dagli allegati prospetti che costituiscono parte integrante del presente provvedimento;

DATO ATTO che il presente provvedimento verrà trasmesso per il dovuto debito informativo alla RSU e alle OO.SS. di categoria regionali ed aziendali, ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D. Lgs. 165/2001;

DATO ATTO, infine, che i dati correlati ai fabbisogni verranno trasmessi al Sistema Informativo del Personale (SICO) di cui all'art. 60 del D. LGS. 165/2001;

DATO ATTO infine che rispetto al presente provvedimento non si ravvisa il conflitto d'interesse;

Attestazione di compatibilità economica dell'atto

Si attesta che dal presente atto non derivano direttamente costi a carico del bilancio aziendale in quanto gli stessi saranno generati e quantificati nei provvedimenti di assunzione dei profili censiti nel PTFP 2023-2025

PROPONE

Per i motivi citati in premessa e qui confermati

- 1) di adottare, in ottemperanza alle disposizioni recate dalla Direzione Centrale Salute, Politiche sociali e disabilità con decreto n. 36674/GRFVG del 7.8.2023, trasmesso con nota prot. 460551/P/GEN dell'8.8.203 della DCSPSD, il PTFP 2023-2025, così come risultante dagli allegati prospetti (Allegati 2-3-e 4) corredati dalla relazione sintetica (Allegato 1) che costituiscono parte integrante del presente provvedimento;
- 2) di dare atto che i costi conseguenti al fabbisogno 2023 rispettano il tetto di spesa di cui alla DGR 480/2023;
- 3) di trasmettere il presente provvedimento per il dovuto debito informativo alla Direzione Centrale Salute, Politiche Sociali e disabilità, alla RSU e alle OO.SS. di categoria regionali ed aziendali, ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D. Lgs. 165/2001;
- 4) di trasmettere, infine, i dati correlati ai fabbisogni di cui al presente provvedimento al Sistema Informativo del Personale (SICO) di cui all'art. 60 del D. LGS. 165/2001.

5) di dare atto inoltre che:

- non si rilevano conflitti di interesse con riferimento al presente provvedimento,
- dallo stesso non derivano direttamente costi a carico del bilancio aziendale in quanto gli stessi saranno generati e quantificati nei provvedimenti di assunzione dei profili censiti nel PTFP 2023-2025
- diviene esecutivo dal giorno della pubblicazione in base di quanto previsto dall'art. 4 comma 2 LR 21/1992 e ss.mm.ii..

Il Responsabile del Procedimento
SC GESTIONE RISORSE UMANE
Tecla Del Dò

Attestazione del Responsabile di Struttura

Il Dirigente attesta la conformità della proposta di decreto n. 169 del 10/08/2023 alla legislazione statale e regionale vigente.

IL DIRIGENTE RESPONSABILE
SC GESTIONE RISORSE UMANE
Tecla Del Dò

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA l'attestazione del Responsabile del Procedimento contenuta in istruttoria in riferimento alla legittimità e alla regolarità tecnica e amministrativa del provvedimento e alla compatibilità della spesa presunta rispetto alla programmazione economica;

VISTA l'attestazione del Dirigente della Struttura gestionale che propone l'atto in ordine alla conformità dello stesso alla legislazione statale e regionale vigente;

IN BASE ai poteri conferitigli con la deliberazione della Giunta Regionale n. 658 del 09.05.2022;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore dei Servizi Sociosanitari e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

DECRETA

Per i motivi citati in premessa e qui confermati

- 1) di adottare, in ottemperanza alle disposizioni recate dalla Direzione Centrale Salute, Politiche sociali e disabilità con decreto n. 36674/GRFVG del 7.8.2023, trasmesso con nota prot. 460551/P/GEN dell'8.8.203 della DCSPSD, il PTFP 2023-2025, così come risultante dagli allegati prospetti (Allegati 2-3-e 4) corredati dalla relazione sintetica (Allegato 1) che costituiscono parte integrante del presente provvedimento;
- 2) di dare atto che i costi conseguenti al fabbisogno 2023 rispettano il tetto di spesa di cui alla DGR 480/2023;
- 3) di trasmettere il presente provvedimento per il dovuto debito informativo alla Direzione Centrale Salute, Politiche Sociali e disabilità, alla RSU e alle OO.SS. di categoria regionali ed aziendali, ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D. Lgs. 165/2001;
- 4) di trasmettere, infine, i dati correlati ai fabbisogni di cui al presente provvedimento al Sistema Informativo del Personale (SICO) di cui all'art. 60 del D. LGS. 165/2001.
- 5) di dare atto inoltre che:
 - non si rilevano conflitti di interesse con riferimento al presente provvedimento,
 - dallo stesso non derivano direttamente costi a carico del bilancio aziendale in quanto gli stessi saranno generati e quantificati nei provvedimenti di assunzione dei profili censiti nel PTFP 2023-2025
 - diviene esecutivo dal giorno della pubblicazione in base di quanto previsto dall'art. 4 comma 2 LR 21/1992 e ss.mm.ii..

Letto, approvato e sottoscritto

Il Direttore generale
dott. Joseph Polimeni
firmato digitalmente

Elenco allegati:

1	Allegato 2.pdf
2	Allegato 4.pdf
3	Allegato 3.pdf
4	Allegato 1.pdf