

**ARCS**Azienda Regionale
di Coordinamento
per la SaluteREGIONE AUTONOMA
FRIULI VENEZIA GIULIA**Tassi di Assenza Art. 16, comma 3, D.Lgs. n. 33/2013****Criterio**

Si precisa che le percentuali di cui sopra sono state individuate rapportando il numero di giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del trimestre di riferimento. Nel computo delle assenze sono stati calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc).

Periodo di riferimento

II TRIMESTRE 2023

STRUTTURA	% ASSENZE	% PRESENZE
GESTIONE ECONOMICO FINANZIARIA	24,94	75,06
GESTIONE RISORSE UMANE	9,65	90,35
CENTRO REGIONALE FORMAZIONE	24,94	75,06
AFFARI GENERALI	21,16	78,84
GESTIONE ASSICURATIVA	23,27	76,73
COMUNICAZIONE E QUALITÀ	11,14	88,86
INGEGNERIA CLINICA E TECNOLOGIE INFORMATICHE ARCS	7,70	92,30
PATRIMONIO IMMOBILIARE SSR	14,06	85,94
TECNOLOGIE INFORMATICHE	8,85	91,15
ACQUISIZIONE BENI E SERVIZI	13,54	86,46
GESTIONE CONTRATTI	12,52	87,48
GESTIONE SERV LOGISTICO ALBERGHIERI	13,98	86,02
PIANIFICAZIONE PROGRAMMAZIONE CONTROLLO DIREZIONALE	11,99	88,01
COORD FIGURE PROF.LI SETTORE SANITARIO E SOCIOSANITARIO	13,88	86,12
GESTIONE PREST SANITARIE COORD RETI CLINICHE	14,05	85,95
STRUTTURA OPERATIVA REGIONALE EMERGENZA SANITARIA SORES	15,11	84,89
FARMACIA CENTRALE PORDENONE	23,54	76,46
HTA HEALTH TECHNOLOGY ASSESSMENT	38,31	61,69
COORDINAMENTO PROGRAMMI SCREENING	11,76	88,24
DIREZIONE AMMINISTRATIVA	14,26	85,74
media Aziendale	16,04	83,96

Redattore	Dante Cinello
-----------	---------------