



ARCS
Azienda Regionale
di Coordinamento
per la Salute



REGIONE AUTONOMA
FRIULI VENEZIA GIULIA

TASSI DI ASSENZA
ART. 16, COMMA 3, D.LGS. N. 33/2013

CONTENUTI DELL'OBBLIGO	Tassi di assenza del personale
-------------------------------	--------------------------------

CRITERIO	Si precisa che le percentuali di cui sopra sono state individuate rapportando il numero di giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del trimestre di riferimento. Nel computo delle assenze sono stati calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc).
PERIODO DI RIFERIMENTO	III TRIMESTRE 2023

STRUTTURA	% ASSENZE	% PRESENZE
GESTIONE ECONOMICO FINANZIARIA	35,66	64,34
GESTIONE RISORSE UMANE	19,18	80,82
CENTRO REGIONALE FORMAZIONE	28,75	71,25
AFFARI GENERALI	33,77	66,23
GESTIONE ASSICURATIVA	37,45	62,55
COMUNICAZIONE E QUALITÀ	23,71	76,29
INGEGNERIA CLINICA E TECNOLOGIE INFORMATICHE ARCS	41,17	58,83
PATRIMONIO IMMOBILIARE SSR	19,34	80,66
TECNOLOGIE INFORMATICHE	16,53	83,47
ACQUISIZIONE BENI E SERVIZI	23,39	76,61
GESTIONE CONTRATTI	20,12	79,88
GESTIONE SERV LOGISTICO ALBERGHIERI	24,15	75,85
PIANIFICAZIONE PROGRAMMAZIONE CONTROLLO DIREZIONALE	25,06	74,94
COORD FIGURE PROF.LI SETTORE SANITARIO E SOCIO SANITARIO	17,48	82,52
GESTIONE PREST SANITARIE COORD RETI CLINICHE	15,76	84,24
STRUTTURA OPERATIVA REGIONALE EMERGENZA SANITARIA SORES	20,22	79,78
FARMACIA CENTRALE PORDENONE	31,18	68,82
HTA HEALTH TECHNOLOGY ASSESSMENT	42,65	57,35
COORDINAMENTO PROGRAMMI SCREENING	24,88	75,12
DIREZIONE AMMINISTRATIVA	9,55	90,45
media Aziendale	25,50	74,50

REDATTORE	Dante Cinello
------------------	---------------